KA / BG-GPO / 2515 / WPP-47 / 2009-2011

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು

ಸಂಪುಟ ೧೪೫	ಬೆಂಗಳೂರು, ಗುರುವಾರ, ಅಕ್ಟೋಬರ್ ೨೮, ೨೦೧೦ (ಕಾರ್ತೀಕ ೬, ಶಕ ವರ್ಷ ೧೯೩೨)	ಸಂಚಿಕೆ ೪೨

ಭಾಗ – ೪ಎ

ರಾಜ್ಯದ ವಿಧೇಯಕಗಳ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಮೇಲೆ ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಮಿತಿಯ ವರದಿಗಳು, ರಾಜ್ಯದ ಅಧಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು, ಕೇಂದ್ರದ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದ ಶಾಸನಗಳ ಮೇರೆಗೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಹೊರಡಿಸಿದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಶಾಸನಬದ್ಧ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯಾಂಗದ ಮೇರೆಗೆ ರಾಜ್ಯಪಾಲರು ಮಾಡಿದ ನಿಯಮಗಳು, ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಮಾಡಿದ ನಿಯಮಗಳು.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 125 ಎಲ್ಎಂಡಬ್ಲ್ಯೂ 2008, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:21ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಾದಂತ " **ಖಾಸಗಿ ಸಫಾಯಿ ಕರ್ಮಚಾರಿ** " ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನಿರ್ಧಿಷ್ಟಪಡಿಸಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ಸರ್ಕಾರದ ಕರಡು ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದ ವಿಶೇಷ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಭಾಗ 4(ಎ) ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 27–5–2010 ರಂದು ಪ್ರಕಟಿಸಿ, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ 1948ರ [ಕೇಂದ್ರಾಧಿನಿಯಮ ಸಂ: (XI)] 5ನೇ ಪ್ರಕರಣದ 1ನೇ ಉಪ ಪ್ರಕರಣದ (ಬಿ) ಖಂಡದ ಪ್ರಕಾರ ಇದರಿಂದ ಭಾದಿತರಾಗುವ/ಸಂಬಂಧವಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರಲಾಗಿದ್ದು, ಅವರಿಂದ ಸಲಹೆ/ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು 2 ತಿಂಗಳ ಕಾಲಾವಧಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾದ ಸಲಹೆ/ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿದ್ದು, ಅಂತಿಮ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ತನ್ನ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ನೀಡಿರುತ್ತದೆ.

ರಾಜ್ಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಯ ಶಿಫಾರಸ್ಸನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು 1948ರ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ 3ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (1)ನೇ ಉಪ ಪ್ರಕರಣದ (ಬಿ) ಖಂಡದ ಹಾಗೂ 5ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (1) ನೇ ಉಪ ಪ್ರಕರಣದ (ಬಿ) ಖಂಡದ ಮೂಲಕ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಮತ್ತು ಈ ಹಿಂದಿನ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಾದ್ಯಂತ "**ಖಾಸಗಿ ಸಫಾಯಿ ಕರ್ಮಚಾರಿ**" ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ, ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ಕೆಳಕಂಡ ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿರುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಅನುಸೂಚಿ

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಕೆಲಸದ ವರ್ಗೀಕರಣ	ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರಗಳು ಪ್ರತಿ ದಿನಕ್ಕೆ. [ರೂಪಾಯಿಗಳಲ್ಲಿ]		
		"ಎ" ದರ್ಜೆ ನಗರ	"ಬಿ" ದರ್ಜೆ ನಗರ	"ಸಿ" ದರ್ಜೆ ನಗರ
1.	ಸಫಾಯಿ ಕರ್ಮಚಾರಿಗಳು ಒಳಚರಂಡಿ, ನೆಲ, ಸ್ನಾನ ಗೃಹ ಮತ್ತು ಶೌಚಾಲಯ ಮತ್ತಿತರ ಅದೇ ರೀತಿಯ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ನಿರತರಾಗಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು.	194–00	164–00	134–00

ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ:

ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿರುವ ದರಗಳು ರಾಜ್ಯ ಸರಾಸರಿ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಾಂಕ (1960–100) 3944 ಅಂಶಗಳಿಗೆ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ರಾಜ್ಯ ಸರಾಸರಿ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಾಂಕ 3944 ಅಂಶಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗುವ ಪ್ರತಿ ಅಂಶಕ್ಕೆ ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ 4 ಪೈಸೆಯಂತೆ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಜೀವನ ನಿರ್ವಹಣಾ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವನ್ನು ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹಿಂದಿನ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದ 12 ತಿಂಗಳುಗಳ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಾಂಕಗಳ ಸರಾಸರಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಏಪ್ರಿಲ್ ಮೊದಲನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಅಲ್ಲದೇ ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಾಂಕಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯ ವಾರ್ಷಿಕ ಸರಾಸರಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾದ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆಯಾದ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಮೊದಲ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವು ಗ್ರಾಹಕ ಬೆಲೆ ಸೂಚ್ಯಾಂಕದ (ಜನವರಿ 2010 ರಿಂದ ಡಿಸೆಂಬರ್ 2010)ರ ಸರಾಸರಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 2011 ಎಪ್ರಿಲ್ 1ನೇ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ.

1. ಕೆಲಸದ ಸ್ವರೂಪವು ಒಂದೇ ರೀತಿಯದಾಗಿರುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪುರುಷ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನೀಡುವ ವೇತನದ ದರಗಳನ್ನೇ ಸಂದಾಯ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
2. ವೇತನ ಪಾವತಿಯಲ್ಲಿರುವ ದರವು ಹೆಚ್ಚಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿರುವ ದರಗಳಲ್ಲಿ ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರೆಸತಕ್ಕದ್ದು.
3. ತುಂಡು ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ 8 ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸದ ವೇತನವು ಅದೇ ತರಹದ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಂದು ದಿನದ ವೇತನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರಕೂಡದು. ಒಂದು ದಿನದ ಕೆಲಸ ಎಂದರೆ 8 ಗಂಟೆಗಳ ಕೆಲಸ ಎಂದು ತಿಳಿಯತಕ್ಕದ್ದು. ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು 8 ಗಂಟೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡರೆ ವೇತನದ ಕೂಲಿಯ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಆ ವರ್ಗದ ದಿನದ ಅಥವಾ ತಿಂಗಳ ವೇತನದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುವುದು.
4. ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸದೇ ಇರುವ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಅದೇ ಸ್ವರೂಪದ ಉದ್ಯೋಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೊಡುವ ವೇತನವನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
5. ವಾರದ ಅಥವಾ ಹಬ್ಬದ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ 1948 ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಸಾಮಾನ್ಯ ವೇತನದ ಎರಡು ಪಟ್ಟು ವೇತನವನ್ನು ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.
6. ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ತನ್ನ ದಿನದ ಅವಧಿಯ ಕೆಲಸದ ನಂತರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಚ್ಚಿದರೆ ಅಂತಹ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅವಧಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಆತನ ದಿನದ ವೇತನದ ಪ್ರಮಾಣದ ಮೇಲೆ ಎರಡರಷ್ಟು ವೇತನವನ್ನು ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.
7. ವೇತನ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದಲ್ಲಿ ಚಿಲ್ಲರೆ ಬಂದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಸಮೀಪದ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವುದು.
8. ಅಪ್ರೆಂಟೀಸ್‌ಗಳಿಗೆ ಆ ವರ್ಗದ ನೌಕರರು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವೇತನದ ಪ್ರತಿಶತ 75 ರಷ್ಟು ವೇತನವನ್ನು ಶಿಷ್ಯ ವೇತನವನ್ನಾಗಿ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಗೋವಿಂದಸ್ವಾಮಿ

ಪಿ.ಆರ್.854

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ (ಪ್ರ),

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ.

FOREST, ECOLOGY AND ENVIRONMENT SECRETARIAT

NOTIFICATION

No.FEE 21 FSW 2008, Bangalore, Dated:11th July, 2008

The Government of Karnataka hereby notifies the following Public Sector Undertakings under Rule 108(1) of the Karnataka Forest Rules 1969 (2002 amendment) to whom the "owner" as defined under Rule 103(C) of the Karnataka Forest Rules 1969 (2002 amendment) can sell the sandalwood trees from any land, on which the "owner" possess a right there to.

1) Karnataka State Handicraft Development Corporation Ltd.

2) Karnataka Soaps and Detergents Ltd.,

The above notified Public Sector Undertakings are permitted to purchase the said sandalwood from the "owner" at prices negotiated by them with the "owner".

The Public Sector Undertakings/ Defence Department/ Para military Organisations on whose lands sandalwood is cultivated or has grown naturally are treated as "owner" as per Rule 103(C) of Karnataka Forest Rules 1969 (2002 amendment)

By order and in the name of the Governor of Karnataka,

PR-870

GOPAL

Under Secretary to Government,

Forest, Ecology and Environment Department.

URBAN DEVELOPMENT SECRETARIAT

NOTIFICATION

No. UDD 26 PNG 2010, Bangalore, Dated:25th September, 2010

The draft of the following amendment to Zoning Regulations of Master Plans of all the local planning areas approved by the Government for which the Government of Karnataka proposes to make in exercise of the powers conferred under Section 13-E of the Karnataka Town and Country Planning Act, 1961 is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after 30 days from the date of its published in the official Gazette.

Any objections that may be received from any persons with respect to the said draft before expire of the period specified above will be considered. The objections and suggestions may be addressed to the Secretary to Government, Urban Development Department, 4th floor, Vikasa Soudha, Dr. Ambedkar Veedhi Bangalore 560001.

Draft Amendment

In the Zonal Regulations of Master Plans, unless the context otherwise requires, the following definitions shall be included / substituted namely.-

(a) **"Development Plan"** means a plan containing proposal for construction of one or more buildings on a plot with area limitations as prescribed in the Zoning Regulations.

b) **"Economically Weaker Section"** means such class of persons as may be notified by the State Government from time to time, for the purpose of providing housing. Sites for economically weaker section may be of dimension 6m x 9m and floor area within the range of 25 sq m to 40 sq m.

(c) **"Group Housing"** means more than two buildings on a plot with one or more floors and with one or more dwelling units in each floor.

(d) **"Low Income Group"** means such class of persons as may be notified by the State Government from time to time, for the purpose of providing Housing. Sites for low income groups may be of dimension 9m x 12m and floor area of about 75 sq m

(e) **"Net Residential Area"** means the area provided for residential sites in a layout after earmarking for non-residential uses like parks & open spaces, civic amenities, roads etc.

(f) **"Shelter Fee"** means fee levied and collected in lieu of the reservation of land or floor area as the case may be, an amount equal to the market value of the land or floor area determined on the basis of the rates notified by the State Government under the Karnataka Stamp Act, 1957 (Karnataka Act 34 of 1957) which is required to be reserved for the economically weaker section and low income groups.

In the Zonal Regulations of Master Plans, after sub-division regulations, the following chapter shall be inserted:-

Regulations for earmarking land / floor area for urban poor:

1. Regulations for earmarking of land for urban poor

(a) In all the residential layouts of extent above 20, 000 sq m (2 ha), not less than ten percent of the net residential area shall be earmarked for economically weaker sections and low income groups.

(b) In the residential layouts / sub-division of plot where the total extent is between 5000 sq m (0.50 ha) and 20, 000 sq m (2 ha), either shelter fee may be collected or land may be reserved for EWS / LIG as the case may be.

(c) Residential layouts below 5000 sq m (0.50 ha) may be exempted from reservation of land as well as payment of shelter fee.

2. Regulations for earmarking of floor area for urban poor

(a) In all the residential building plans of total plot area above 4000 sq m where commencement certificate is issued under Section 15 of the KTCP Act, not less than ten percent of the floor area shall be reserved for economically weaker sections and low income groups.

(b) In all residential building plans where the total plot area is between 500 sq m and 4, 000 sq m, either shelter fee may be collected or floor area may be reserved fro EWS / LIG as the case may be.

(c) Residential building plans below 500 sq m may be exempted from reservation of floor area as well as payment of shelter fee.

3. Utilisation of shelter fee:

The Authority shall maintain the amount of Shelter Fee so collected in a separate account and utilize the same for acquisition of land, development of land and construction of houses in such other ways so as to provide for housing economically weaker sections and low income groups either by itself or through a government or private agency.

4. Committee for monitoring of funds collected as 'Shelter fee':

The following committee may be constituted to monitor the utilization of funds collected for the purpose of housing for economically weaker sections.

Additional Chief Secretary, Urban Development Department	Chairman
Commissioner, BBMP	Member
Commissioner, BDA	Member
Secretary, Urban Development Department	Member
Managing Director, KUIDFC	Member
Director of Town & Country Planning	Member
Commissioner of Mangalore/ Bellary/ Davangere/ Mysore/ Hubli-Dharwad/ Belgaum/ Gulbarga/ Tumkur City Corporation	Members'
Commissioner of Mangalore/ Bellary/ Davangere/ Mysore/ Hubli-Dharwad/ Belgaum/ Gulbarga/ Tumkur Urban Development Authority	Members'

By order and in the name of the Governor of Karnataka,

PR-881

M.M.HIREMATH

Under Secretary to Government,

Urban Development Department

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ತಿದ್ದುಪಡಿ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 329 ಎಲ್ಎಸ್ಐ 2010, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:7ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 153 ಎಲ್ಎಸ್ಐ 2010, ದಿನಾಂಕ:22.07.2010ರ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ 5ರಲ್ಲಿ ಮೆ: ಕೆನರಾ ಹೋಮ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್, ಮಂಗಳೂರು ಎಂದು ಇರುವುದನ್ನು ಮೆ:ಸೌತ್ ಕೆನರಾ ಹೋಮ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್, ಮಂಗಳೂರು ಎಂದು ಓದಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಗೋವಿಂದಸ್ವಾಮಿ

ಪೀಠಾಧಿಕಾರಿ,

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಕಾರಾವಿ ಯೋ (ವೈ) ಸೇವೆಗಳು)

LABOUR SECRETARIAT

CORRIGENDUM

No.LD 329 LSI 2010, Bangalore, Dated:7th September, 2010

M/s Canara Home Industries, Mangalore at Sl.No.5 of Notification No.LD 153 LSI 2010, Dated:22.07.2010, should be read as M/s. South Kanara Home Industries, Mangalore.

By order and in the name of the Governor of Karnataka,

GOVINDASWAMY

PR-837

Desk Officer,

Labour Department (ESIS (M) Services)

ಕಂದಾಯ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಆರ್‌ಡಿ:42:ಎಲ್‌ಜಿಡಿ:2010, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:6ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಕಂದಾಯ ಕಾಯ್ದೆ 1964 ಸಬ್ ಸೆಕ್ಷನ್ (1) ಸೆಕ್ಷನ್ 94–ಎ ರನ್ವಯ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಹಾವೇರಿ ಜಿಲ್ಲೆ ಹಾನಗಲ್ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಬಗರ್ ಹುಕುಂ ಸಾಗುವಳಿ ಸಕ್ರಮೀಕರಣ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ಕೆಳಕಂಡ ಅಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಅಧಿಕಾರೇತರ ಸದಸ್ಯರನ್ನೊಳಗೊಂಡಂತೆ ಈ ಕೂಡಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆಗೆ ಪುನರ್ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಕ್ರ. ಸಂ.	ತಾಲ್ಲೂಕು	ಸದಸ್ಯರು	
1.	ಹಾನಗಲ್	1) ಶ್ರೀ ಉದಾಸಿ ಚೆನ್ನಬಸಪ್ಪ ಮಹಾಲಿಂಗಪ್ಪ	ಅಧ್ಯಕ್ಷರು
		2) ಶ್ರೀ ಚಂದ್ರಶೇಖರ ಫಕ್ಕೀರಪ್ಪ ಗೂಳಿ ಸಾ: ಅರಳೇಶ್ವರ ಹಾನಗಲ್ ತಾಲ್ಲೂಕು.	ಸದಸ್ಯರು (ಸಾಮಾನ್ಯ)
		3) ಶ್ರೀ ಚಂದ್ರಪ್ಪ ಫಕ್ಕೀರಪ್ಪ ಹರಿಜನ ಸಾ: ಕರಗುದರಿ ಹಾನಗಲ್ ತಾಲ್ಲೂಕು	ಸದಸ್ಯರು (ಎಸ್.ಸಿ.)
		4) ಶ್ರೀಮತಿ ಅನ್ನಪೂರ್ಣ ಸಣ್ಣಪ್ಪ ರೇವಣ್ಣನವರ ಸಾ: ಅಡೂರು ಹಾನಗಲ್ ತಾಲ್ಲೂಕು	ಸದಸ್ಯರು (ಮಹಿಳೆ)
		5) ತಹಶೀಲ್ದಾರ್, ಹಾನಗಲ್ ತಾಲ್ಲೂಕು	ಸದಸ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್.ಜಿ. ಲಕ್ಷ್ಮೀನಾರಾಯಣ

ಪಿ.ಆರ್.839

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಕಂದಾಯ ಇಲಾಖೆ (ಭೂ ಮಂಜೂರಾತಿ–3)

ಆರ್ಥಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 726 ವೆಚ್ಚ–12/10, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:17ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ರಾಜ್ಯದ ಏಳು ನಗರ ಪಾಲಿಕೆಗಳ ನಗರ ನೈರ್ಮಲ್ಯೀಕರಣ ಯೋಜನಾ ವರದಿ ತಯಾರಿಸುವ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ನೇರವಾಗಿ M/s Administrative Staff College of India (ASCI), ಹೈದರಾಬಾದ್‌ಗೆ ವಹಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ 1999ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪನ್ನ/ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್. ಶೇಖರಪ್ಪ

ಪಿ.ಆರ್.842

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

ಆರ್ಥಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 720 ವೆಚ್ಚ–12/10, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:16ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಎರಡು ವರ್ಷಗಳನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಆಯೋಜಿಸಲಾದ 'ಸಾಧನಾ ಸಮಾವೇಶ'ದಲ್ಲಿ ಪ್ರದರ್ಶಿಸಲು ಸರ್ಕಾರದ ಸಾಧನೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುವಂತಹ ಒಂದು ಕಿರುಚಿತ್ರವನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಮೆ: ದಿ ಟೀಮ್ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ವಹಿಸಿಕೊಟ್ಟದ್ದಕ್ಕೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ–1999ರ ಕಲಂ 4 (ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಹಾಗೂ ವಾರ್ತಾ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್. ಶೇಖರಪ್ಪ

ಪಿ.ಆರ್.843

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

ಆರ್ಥಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 734 ವೆಚ್ಚ–12/10, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:17ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆ, ಕುಂದಾಪುರ ತಾಲ್ಲೂಕು ನೂಜಾಡಿ ಗ್ರಾಮದ ಬಗ್ವಾಡಿ ಶ್ರೀ ಮಹಿಷಾಸುರ ಮರ್ದಿನಿ ದೇವಸ್ಥಾನ ಹಾಗೂ ಉಡುಪಿ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಉಚ್ಚಿಲ ಶ್ರೀ ಮಹಾಲಕ್ಷ್ಮಿ ದೇವಸ್ಥಾನಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾಮಗಾರಿಗಳನ್ನು ತಲಾ ರೂ.260.00 ಲಕ್ಷಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ನೇರವಾಗಿ

ಆಯಾ ದೇವಸ್ಥಾನದ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗಳಿಗೆ ವಹಿಸಿಕೊಡಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ–1999ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕಂದಾಯ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪನ್ನ/ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್. ಶೇಖರಪ್ಪ

ಪಿ.ಆರ್.844

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

LABOUR SECRETARIAT

NOTIFICATION

No.LD 35 CLC 2010, Bangalore, Dated:20th September, 2010

In exercise of the powers conferred under Section 10 of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 (61 of 1986) the Government of Karnataka hereby notifies all the District Surgeons/ Assistant Surgeons working in all Government Hospitals and all the Medical Officers working in ESI hospitals in the State of Karnataka as "PRESCRIBED MEDICAL AUTHORITIES" in their respective local jurisdiction.

By order and in the name of the Governor of Karnataka,

Dr. GIRIJA H. KONGI

PR-845

Special Officer and Ex-Officio
Deputy Secretary to Govt., (CLC),
Labour Department.

LAW, JUSTICE AND HUMAN RIGHTS SECRETARIAT

NOTIFICATION

No.LAW 202 LCE 2010, Bangalore, Dated:20th September, 2010

In exercise of the powers conferred by Section 10(1) of the "Karnataka Protection of Interest of Depositors in Financial Establishment Act, 2004", the Government of Karnataka with the concurrence of the Hon'ble Chief Justice, High Court of Karnataka, hereby constitutes Special Courts Mentioned at Column (2) of the table below in respect of the areas specified in the corresponding entries in Column (4) and appoints the District and Sessions Judges specified in Column (3) to be the Judges of the Special Courts specified in the corresponding entries in column (2) thereof for the purpose of the said section:

Sl. No.	Name of the Court	Designation	Area
1.	District and Sessions Court, Chikkaballapur	District and Sessions Judge, Chikkaballapur	Chikkaballapur District
2.	District and Sessions Court, Ramanagara	District and Sessions Judge, Ramanagara	Ramanagara District
3.	District and Sessions Court, Yadagir	District and Sessions Judge, Yadagir	Yadagir District

By order and in the name of the Governor of Karnataka,

SYED ABDUL NAZIR

PR-846

Under Secretary to Government (Admn-1) (I/c)
Law, Justice and Human Rights Department.

ಕಂದಾಯ ಸಚಿವಾಲಯ

ತಿದ್ದುಪಡಿ ಆದೇಶ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಕಂಇ 148 ಎಲ್‌ಆರ್‌ಎ 2010, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:7ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಂಇ 48 ಎಲ್‌ಆರ್‌ಎ 2008 ದಿನಾಂಕ:13.10.2008ರ ಕ್ರ.ಸಂ.24ರಲ್ಲಿ ಔರಾದ್ (ಬಿ) ತಾಲ್ಲೂಕು ಭೂ ನ್ಯಾಯ ಮಂಡಳಿ ಸದಸ್ಯರ ಪಟ್ಟಿ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (24) ರಲ್ಲಿ "ಶ್ರೀ ರಮೇಶ್ ವಿಠ್ಠಲ್ ರಾವ ಪಾಟೀಲ್ ಹಿಂಡಿಕೆರೆ" ಇವರ ಹೆಸರಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ "ಶ್ರೀ ಪ್ರಭು ಬಿ. ಚೌವ್ಹಾಣ್" ಶಾಸಕರು ಔರಾದ್ ಎಂದು ತಿದ್ದಿ ಓದಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಟಿ.ಎನ್. ನಾರಾಯಣಗೌಡ

ಪಿ.ಆರ್.847

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಕಂದಾಯ ಇಲಾಖೆ (ಭೂ ಸುಧಾರಣೆ)

ಆರ್ಥಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 763 ವೆಚ್ಚ–12/10, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:13ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಅಬಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಯ ಮದ್ಯದ ಬಾಟಲಿಗಳ ಮೇಲೆ ಅಂಟಿಸುವ ಭದ್ರತಾ ಚೀಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಸುಧಾರಿತ ವಿನ್ಯಾಸ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು, ಸುರಕ್ಷತೆ ಇತ್ಯಾದಿ ಅಂಶಗಳನ್ನು ದೃಷ್ಟಿಯಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಅಬಕಾರಿ ಭದ್ರತಾ ಚೀಟಿಗಳನ್ನು ಮುದ್ರಿಸಿ ಸರಬರಾಜು ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದ ಸ್ವಾಮ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಯಾದ M/s Marketing Consultancy Agency (MCA) ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ವಹಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ–1999ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 834 ವೆಚ್ಚ–12/2009 ದಿನಾಂಕ:27.06.2009ರಲ್ಲಿ ಅಬಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ನೀಡಲಾಗಿದ್ದ ವಿನಾಯಿತಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ:27.06.2010 ರಿಂದ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಅವಧಿಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪನ್ನ/ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್. ಶೇಖರಪ್ಪ

ಪಿ.ಆರ್.849

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

ಆರ್ಥಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ತಿದ್ದುಪಡಿ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 709 ವೆಚ್ಚ–12/10, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:13ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ದಿನಾಂಕ:05.08.2010, ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ 525 ವೆಚ್ಚ–12/2010ರ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಿರುವ "ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ದರದಲ್ಲಿನ ಅತಿ ಕಡಿಮೆ ದರಕ್ಕೆ ಮೆ:ಎಂ.ಇ.ಐ. ಸಂಸ್ಥೆಯೊಡನೆ ಸಂಧಾನವೇರ್ಪಡಿಸುವ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು" ಎಂಬುದರ ಬದಲಾಗಿ "ಸರ್ಕಾರದ ಹಾಗೂ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಗುಣಮಟ್ಟ ಮತ್ತು ದರವನ್ನು ತಜ್ಞರ ಸಮಿತಿಯು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು" ಎಂಬುದಾಗಿ ಓದಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್. ಶೇಖರಪ್ಪ

ಪಿ.ಆರ್.850

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

ಕಂದಾಯ ಇಲಾಖೆ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆರ್‌ಡಿ :52:ಎಲ್‌ಜಿಡಿ:2010, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:21ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಕರ್ನಾಟಕ ಭೂ ಕಂದಾಯ ಕಾಯ್ದೆ 1964 ಸಬ್ ಸೆಕ್ಷನ್(1) ಸೆಕ್ಷನ್ 94–ಎ ರನ್ವಯ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಹಾವೇರಿ ಜಿಲ್ಲೆ, ಹಾವೇರಿ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಬಗರ್ ಹುಕುಂ ಸಾಗುವಳಿ ಸಕ್ರಮೀಕರಣ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ಕೆಳಕಂಡ ಅಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಅಧಿಕಾರೇತರ ಸದಸ್ಯರನ್ನೊಳಗೊಂಡಂತೆ ಈ ಕೂಡಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆಗೆ ಪುನರ್ ರಚಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಕ್ರ. ಸಂ.	ತಾಲ್ಲೂಕು	ಸದಸ್ಯರು	
1.	ಹಾವೇರಿ	1) ಶ್ರೀ ನೆಹರು ಚೆನ್ನಬಸಪ್ಪ ಓಲೇಕಾರ, ಶಾಸಕರು	ಅಧ್ಯಕ್ಷರು
		2) ಶ್ರೀ ಪ್ರಸನ್ನ ಮಹಾಲಿಂಗಪ್ಪ ಮಣ್ಣೂರ್ ಸಾ: ಅಗಡಿ ಹಾವೇರಿ ತಾಲ್ಲೂಕು	ಸದಸ್ಯರು (ಸಾಮಾನ್ಯ)
		3) ಶ್ರೀ ಉಮೇಶ್ ಯಲ್ಲಪ್ಪ ಉಗರಗೋಳ್ ಹಾವೇರಿ ತಾಲ್ಲೂಕು	ಸದಸ್ಯರು (ಪ.ಜಾತಿ)
		4) ಶ್ರೀಮತಿ ಗಂಗಮ್ಮ ಮಾಲತೇಶ್ ಹಳೆಮನಿ ಸಾ: ಕನವಳ್ಳಿ ಹಾವೇರಿ ತಾಲ್ಲೂಕು	ಸದಸ್ಯರು (ಮಹಿಳೆ)
		5) ತಹಶೀಲ್ದಾರ್, ಹಾನಗಲ್ ತಾಲ್ಲೂಕು	ಸದಸ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್.ಜೆ. ಲಕ್ಷ್ಮೀನಾರಾಯಣ

ಪಿ.ಆರ್.857

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಕಂದಾಯ ಇಲಾಖೆ (ಭೂ ಮಂಜೂರಾತಿ–3)

ಸಹಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿಒ 95 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2009, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:21ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಒ 95 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2009 ದಿನಾಂಕ:25.03.2010ರಲ್ಲಿ ನರಸಿಂಹರಾಜಪುರ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಹಕಾರ ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿ., ನರಸಿಂಹರಾಜಪುರ, ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು ಜಿಲ್ಲೆ ಇದರ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗೆ ಮಾಡಿದ್ದ ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಎಂ. ಮನು ಬಿನ್ ಮಂಜಪ್ಪ ಗೌಡ, ಈಚೀಕೆರೆ, ಗುಬ್ಬಿಗ ಅಂಚೆ, ನರಸಿಂಹರಾಜಪುರ ತಾಲ್ಲೂಕು ಇವರ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ಈ ಕೂಡಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರದ್ದುಪಡಿಸಿದೆ.

ಮುಂದುವರೆದು, ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1959 (1959ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 11)ರ ಪ್ರಕರಣ 29ರ ಉಪ ಪ್ರಕರಣ (1)ರ ಮೇರೆಗೆ ದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಶ್ರೀ ರಘು ಬಿನ್ ಎಂ. ಲಕ್ಷ್ಮಣ್ ಗೌಡ, ಹೊಸಮನೆ ಎಸ್ಟೇಟ್, ಮಾಗುಂಡಿ ಅಂಚೆ, ನರಸಿಂಹರಾಜಪುರ ತಾಲ್ಲೂಕು, ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು ಜಿಲ್ಲೆ ಇವರನ್ನು ನರಸಿಂಹರಾಜಪುರ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಹಕಾರ ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿ., ನರಸಿಂಹರಾಜಪುರ, ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು ಜಿಲ್ಲೆ ಇದರ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಈ ಕೂಡಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮತ್ತು ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆವಿಗೂ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಆರ್.ಎಸ್. ನೂಲಿ

ವಿಶೇಷ ಕರ್ತವ್ಯಾಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಪದನಿಮಿತ್ತ,
ಸರ್ಕಾರದ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆ.

ಪಿ.ಆರ್.858

REVENUE SECRETARIAT

NOTIFICATION

No.RD 360 TNR 2010, Bangalore, Dated:23rd September, 2010

According to Section 4(A) of the Karnataka Transparency Public Procurement Act the Provisions of Chapter II shall not apply to Procurement of goods and services during the period of natural calamity or emergency declared by the Government.

As per Notification No.RD 212 TNR 2009, Dated:12.10.2009, 78 Taluks of 13 Districts have been declared as flood effected. For Rehabilitation of flood affected villages "ASARE" Scheme has been started. All relief works like procurement of goods and services and works taken under "ASARE" scheme are exempted from Karnataka Transparency Public Procurement Act as per Section 4(A) of the Karnataka Transparency Public Procurement Act.

This Notification is issued for the purpose of relief works under "ASARE" Scheme and shall be in valid till 31.03.2011.

M.S. DESAI

Special Officer and Ex-Officio
Deputy Secretary to Government,
Revenue Department (Disaster Management)

PR-859

ಸಹಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿಒ 112 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2010, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:25ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1959 (1959ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 11)ರ ಪ್ರಕರಣ 29ರ ಉಪ ಪ್ರಕರಣ (1)ರ ಮೇರೆಗೆ ದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಬೆಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ ತಾಲ್ಲೂಕು ವ್ಯವಸಾಯೋತ್ಪನ್ನ ಮಾರಾಟ ಸಹಕಾರ ಸಂಘ ನಿ., ಕನಕಪುರ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, ಬನಶಂಕರಿ, ಬೆಂಗಳೂರು–70, ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ ಜಿಲ್ಲೆ ಇದರ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಈ ಕೂಡಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆವಿಗೂ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

1) ಶ್ರೀ ಅಂತಪ್ಪ ಬಿನ್ ಮರಿಸ್ವಾಮಿ, ತಟ್ಟಗುಪ್ಪೆ ಅಂಚೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2) ಶ್ರೀ ಸಂತೋಷ್ ಬಿನ್ ವೆಂಕಟಪ್ಪ, ಕೆಂಚನಪಾಳ್ಯ, ಗೋಣೆಪುರ ಅಂಚೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3) ಶ್ರೀಮತಿ ಎನ್. ಶೀಲಾವತಿ ಕೋಂ ಅನಿಲಕುಮಾರ್, ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಬೀದಿ, ತಾವರೆಕೆರೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಆರ್.ಎಸ್. ನೂಲಿ

ವಿಶೇಷ ಕರ್ತವ್ಯಾಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಪದನಿಮಿತ್ತ,
ಸರ್ಕಾರದ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆ.

ಪಿ.ಆರ್.871

URBAN DEVELOPMENT SECRETARIAT

NOTIFICATION

NO. UDD 156 ACB 2009, DATED 20/10/2010

The draft of the Karnataka Municipal Corporations (Common Recruitment of Officers and Employees) Rules, 2010 which the Government of Karnataka proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 421 of the Karnataka Municipal Corporation Act, 1976 (Karnataka Act 14 of 1977) is hereby published as required by sub-section (1) of Section 428 of the Act for the information of all the persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after thirty days from the date of its publication in the official gazette.

Any objection or suggestion that may be received by the State Government from any person with respect to the said draft, before the expiry of the period specified above, will be considered by the State Government. Objections or suggestions may be addressed to the Secretary to Government (Municipalities and Urban Development Authorities), UrbanDevelopment Department, 4th Floor, Vikasa Soudha, Dr.B.R.Ambedkar Veedhi, Bangalore -560 001.

Draft Rules

1. Title, Commencement and Application.- (1) These rules may be called the Karnataka Municipal Corporations (Common Recruitment of Officers and Employees) Rules, 2010.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

(3) These rules shall apply to the recruitment of Officers and Employees to all posts in connection with the affairs of the Municipal Corporations/Mahanagara Palike's in the State of Karnataka, except Bruhat Bangalore Mahanagara Palike, recruitment to the Karnataka Municipal Administrative Service, Government Officers and Officials deputed to the Corporations and the persons employed in work charged establishment or menial establishment or on daily wages or on contract or consolidated pay or in casual employment.

PART - I

PRELIMINARY

2. Definitions.- In these rules unless the context otherwise requires,-

(a) 'Act' means the Karnataka Municipal Corporations Act 1976 (Karnataka Act 14 of 1977)

(b) 'Appointed on probation' or 'Appointed on officiating basis' means appointed on trial.

(c) 'Appointing Authority' means the authority specified in rule 4;

(d) 'Category of Corporation' means Municipal Corporations categorised into four Groups on the basis of population;

i) 'Group-1' means Municipal Corporations with a population of 12 lakhs and above.

ii) 'Group-2' means Municipal Corporations with a population of 9 to 12 lakhs.

iii) 'Group-3' means Municipal Corporations with a population of 6 to 9 lakhs.

iv) 'Group-4' means Municipal Corporations with a population of 3 to 6 lakhs.

(e) 'Commission' means the Karnataka Public Service Commission;

(f) 'Commissioner' means the Commissioner of Municipal Corporation;

(g) 'Deputy Commissioner' means Deputy Commissioner of a Revenue District;

(h) 'Director of Municipal Administration' means the Director of Municipal Administration functioning as Head of the Department;

(i) 'Direct recruitment' in relation to any service or post means appointment otherwise than by promotion or transfer or on deputation;

(j) 'District' means a revenue district;

(k) 'Division' means Division consisting of the following districts, namely:-

I. BANGALORE DIVISION

1 Bangalore (Rural)

2 Bangalore (Urban)

3 Kolar

4 Shimoga

II. MYSORE DIVISION

1 Mysore

2 Mandya

3 Chamarajanagar

4 Chikamagalur

5 Chitradurga
6 Davanagere
7 Tumkur
8 Ramanagara
9 Chikkaballapura

5 Madikere
6 Dakshina Kannada
7 Udupi
8 Hassan

III. BELGAUM DIVISION

1 Belgaum
2 Dharwad
3 Bagalkote
4 Gadag
5 Haveri
6 Bijapur
7 Uttara Kannada

IV. GULBARGA DIVISION

1 Gulbarga
2 Bidar
3 Bellary
4 Raichur
5 Koppal
6 Yadgir

(l) 'Employee' or 'Corporation Employee' means officer or employee appointed under these rules;

(m) 'Form' means a form appended to these rules;

(n) 'Government' means the Government of Karnataka;

(o) 'Headquarters Office' means the Headquarters Office of Commissioner;

(p) 'Local candidate' means temporary officer or employee not appointed regularly as per rules of recruitment to that service;

(q) 'Local Employment Exchange' means the employment exchange, which is notified by the Government in the official Gazette as having jurisdiction over corporation area under the Employment Exchange (Compulsory Notification of vacancies) Rules, 1960;

(r) 'Officer or servant' means an officer or employee employed in an administrative, executive or ministerial capacity in Corporations other than those borne on the Karnataka Municipal Administrative Service and does not include persons employed in work charged establishment or menial establishment or on daily wages or on contract or consolidated pay or in casual employment;

(s) 'Probationer' means an officer or employee appointed on probation;

(t) 'Promotion' means the appointment of an officer or employee from a post or grade of service or class of service to a higher post or higher grade of service or higher class of service;

(u) 'Schedule' means Schedule appended to these rules;

(v) 'Section' means the section of the Act;

(w) 'Selection' means selection in accordance with the provisions of these rules-

i) after consulting the Commission where such consultation is necessary , or

ii) by the recruitment or selection committee if any appointed for the purpose by the Government , or

iii) by the appointing authority where no recruitment or selection committee has been appointed, or

iv) by any other authority which the Government may empower from time to time;

(x) 'Service Examinations' means an examination which a Corporation Officer or employee is required to pass under these rules as prescribed in Schedule IV;

(y) 'Staffing pattern' means organizational structure of Headquarters and Zonal Offices of the Municipal Corporations;

(z) 'Unit' means all Municipal Corporations which are within the jurisdiction of any particular appointing authority;

(aa) 'Zonal Commissioner' means Officer in charge of the Zonal Office working under Commissioner

(bb) 'Zonal Office' means office located in each zone of the Corporation for every 1,20,000 to 1,80,000 population.

PART – II

GENERAL PROVISIONS RELATING TO RECRUITMENT

3. Designation and classification of posts:-

(1) The various categories of posts already existing in Municipal Corporations, redesignation of various categories of posts and new posts in Municipal Corporation shall be as specified in Schedules I, IA and IB respectively.

(2) The cadre strength of each of the category of posts in Headquarters of office of the Commissioner and Zonal Office shall be as specified in Schedule-II & IIA, respectively. The combined cadre strength of each of the category of posts in Headquarters of office of the Commissioner and Zonal Office shall be as specified in Schedule IIB.

4. Appointing Authorities:-

(1) Classification of various categories of posts in Municipal Corporations shall be,-

a) All the posts having pay scale of Rs.14050-25050 and above are classified as Group A.

b) All the posts having pay scale of Rs.10800-20025, and 11400-21600 but below the pay scale of Rs. 14050-25050 are classified as Group B.

c) All the posts having pay scale of Rs.5200-8200 to pay scale of Rs.10000-18150 but below the pay scale of Rs.10800-20025 are classified as Group C.

d) All the posts having pay scale of Rs.4800-7275 is classified as Group D.

(2) For various categories of posts, in the Municipal Corporations, the appointing authorities shall be,-

a) Government, in the case of Group-A posts;

b) Director of Municipal Administration or an Officer empowered by the Government, in the case of Group-B and C posts

c) Commissioner or an Officer empowered by Government, in the case of Group-D posts;

(3) For the purpose of seniority,-

a) In respect of Group-A and B, it shall be state-wise cadre.

b) In respect of all Group-C cadres it shall be statewise cadre except for Second Division Assistant, and other equivalent posts carrying pay scale upto Rs.5800-10500.

c) In respect of Second Division Assistant or equivalent posts carrying pay scale upto Rs.5800-10500 and Group-D, it shall be Corporation cadre.

5. Method of Recruitment and Minimum Qualifications:-

In respect of each category of posts specified in column (2) of Schedule-III, the pay scale, method of recruitment and minimum qualifications shall be as mentioned in the corresponding entries in columns (3), (4) and (5) there of. Details of deputational posts shall be as specified in Schedule IIIA.

6. Appointment by Direct Recruitment for Group A, B and C posts:-

Subject to the provisions of the Karnataka Public Service Commission (Conduct of Business and Additional Functions) Act, 1959 and the rules and orders made there under and the special or general orders of the Government., wherever, direct recruitment is specified, as a method of appointment it shall be done through the Karnataka Public Service Commission or Karnataka Examination Authority or by the Directorate of Municipal Administration as the Government decides from time to time. All appointment by direct recruitment shall be on the basis of competitive examination to be held by the Karnataka Public Service Commission, Karnataka Examination Authority and Directorate of Municipal Administration as the Government may decide from time to time.

7. Recruitment of Group D employees and Pourakarmikas:-

The Government may by special order authorise the Commissioner of the Municipal Corporation to recruit Group D posts in municipal corporations by calling applications from employment exchange or by such other method as Government may specify from time to time.

8. Application of Pension rules.-

The existing pension and family pension rules as specified in Karnataka Civil Service Rules and Karnataka Government Servants (Family Pension) Rules, 2002 shall not be applicable for the employees appointed after 1.4.2006.

9. Appointment by promotion:-

(1) Save as otherwise provided, all promotions shall be on the basis of seniority-cum-merit as denoted in the promotional charts specified in Schedule IIIB subject to,-

a) reservation in promotion for persons belonging to various categories as prescribed by the Government;

b) holding the minimum qualifications specified in Schedule-III;

c) having completed the minimum period of qualifying service and having satisfactorily completed probation or officiating period; and

d) having passed the Service Examinations prescribed for the promotional post under these rules as specified in Schedule IV.

(2) All appointments by promotion shall be on an officiating basis for a period of one year, which may for reasons to be recorded in writing, be extended by the appointing authority for a further period not exceeding one year.

(3) All appointments by promotion shall be subject to the following conditions, namely:-

a) at the end of the period of officiation or the extended period of officiation, as the case may be, the appointing authority shall consider the suitability of the person so promoted to hold the post to which he was promoted;

b) if the appointing authority considers that the work of the person so promoted during the period of officiation or extended period of officiation is satisfactory it shall, as soon as possible, issue an order declaring the person to have satisfactorily completed the period of officiation. Such an order, shall have effect from the date of expiry of the period of officiation or extended period of officiation as the case may be;

c) if at the end of the period of officiation or the extended period of officiation, as the case may be, the appointing authority considers that the person is not suitable for the post to which he is promoted it shall, by order, revert the person to the post which he held prior to his promotion;

d) A person shall not be considered to have satisfactorily completed the period of officiation, unless a specific order to that effect is passed. If such order is not passed or the period of officiation is not extended or if the order of reversion is not passed within three months under clause (b) or clause (c) then he shall be deemed to have satisfactorily completed the period of officiation;

e) a person who has been declared to have satisfactorily completed his officiation under clause (b) or deemed to have satisfactorily completed the period of officiation under clause (d), shall be continued as a full member of the service and confirmed in the class or category for which he was promoted at the earliest opportunity in any substantive vacancy which may exist or arise in the permanent cadre of such class or category, provided that where the appointment is made by promotion to a temporary post in any service, the person shall be continued on an officiating basis in the temporary post in any service;

f) not withstanding anything contained in these rules or special rules or orders of the Government, no person shall be eligible for promotion till the period of officiation is declared or deemed to have been satisfactorily completed.

10. Application of certain rules.- The provisions of ,–

(1) The Karnataka Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1957.

(2) The Karnataka Civil Services (Seniority) Rules, 1957.

(3) The Karnataka Civil Services Rules, 1958.

(4) The Karnataka Government Servants (Family Pension) Rules, 2002.

(5) The Karnataka Civil Services (Conduct) Rules, 1966.

(6) The Karnataka Civil Services (Direct Recruitment by Competitive Examinations) (General Rules), 2006.

(7) The Karnataka Civil Services (Service and Kannada language Examinations) Rules, 1974.

(8) The Karnataka Civil Services (Determination of Age) Act, 1974.

(9) The Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977.

(10) The Karnataka Civil Services (Probation) Rules, 1977

(11) The Karnataka Civil Services (Regulation of Promotion, Pay and Pension) Rules, 1978.

(12) The Karnataka Municipal Corporations (Conditions of Service) Rules, 1991.

(13) The Karnataka Civil Services (Performance Reports) Rules, 2000.

(14) The Karnataka Civil Services (Appointment on compassionate grounds) Rules, 1996.

(15) Karnataka Reservation of Appointment of Posts (in the Civil Services of the State) for Rural candidates Act 2000

(16) The Karnataka Determination of Seniority of the Government Servants Promoted on the Basis of Reservation (to the Posts in the Civil Services of the State) Act 2002 and other rules, made or deemed to have been made under the Karnataka State Civil Services Act, 1978, orders and special orders of Government issued from time to time, and adopted in those rules shall mutatis mutandis apply.

PART –III

CHANGE OF CADRE IN CERTAIN CASES

11. Change of Cadre.- Notwithstanding anything contained in these rules,–

(1) A Manager possessing qualification for the post of Assistant Revenue Officer may change his Cadre to that of Assistant Revenue Officer.

(2) An Assistant Revenue Officer possessing qualification for the post of Manager may change his Cadres to that of Manager.

(3) A First Grade Revenue Inspector possessing qualification for the post of First Division Assistant may change his Cadre to that of First Division Assistant.

(4) A First Division Assistant possessing qualification for the post of First Grade Revenue Inspector may change his Cadre to that of First Grade Revenue Inspector.

(5) A Stenographer possessing qualification specified for the post of First Division Assistant/First Grade Revenue Inspector may change his cadre to that of a First Division Assistant /First Grade Revenue Inspector.

(6) First Division Assistant/First Grade Revenue Inspector possessing a qualification prescribed for the post of Stenographer may change his cadre to that of a Stenographer.

(7) A Water Supply Operator possessing qualification for the post of UGD operator may change his cadre to that of a UGD Operator.

(8) A UGD Operator possessing qualification for the post of Water Supply Operator may change his cadre to that of a Water Supply Operator.

(9) A Second Division Assistant possessing qualification for the post of Bill Collector may change his Cadre to that of Bill Collector.

(10) A Bill Collector possessing qualification for the post of Second Division Assistant may change his Cadre to that of Second Division Assistant.

(11) A Driver possessing qualification for the post of Second Division Assistant may change his Cadre to that of Second Division Assistant

(12) An Assistant Water Supply Operator possessing qualification for the post of Assistant UGD Operator may change his cadre to that of an Assistant UGD Operator.

(13) An Assistant UGD Operator possessing qualification for the post of Assistant Water Supply Operator may change his cadre to that of an Assistant Water Supply Operator.

Provided that such person shall not be promoted till he has put in not less than one year of service in the changed cadre.

12. Procedure for change of cadre,-

1. Persons desiring for change of cadre under rule 11 shall make an application to the appointing authority requesting for a change of cadre and exercising an irrevocable option to change the cadre.

2. On receipt of the application under sub-rule (1) the appointing authority keeping in view the seniority of the applicant in that cadre and if satisfied that the applicant is entitled to change the cadre may pass orders granting the request, provided the work load in the existing cadre is less and there is adequate work in the opted cadre.

Provided that an employee shall not be entitled to change the cadre under Rule 11 more than once in the entire service.

13. Effect of change of cadre.-

Notwithstanding anything contained in the Karnataka Municipal Corporations (Conditions of Service of Officers and Servants) Rules 1991 or such other rules framed or made applicable, the previous service rendered by persons permitted to change their cadre shall count for purpose of pay, pension and seniority, in accordance with rule 6 of the Karnataka Government Servants (Seniority) Rules, 1957 read with rule 16 of the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977.

Provided that no person shall be eligible to change his cadre unless he has put in not less than five years of service excluding the period of probation in the original cadre.

Provided further that because of bar of promotion for a period of one year as provided in rule 11, an employee gets promotion later than his juniors in the changed cadre, the seniority in the promoted post will be counted only from the dates of such promotion orders and he shall become junior to those promoted earlier than him.

PART – IV

14. Conduct of examinations:-

The Commission shall conduct the Kannada language and Service Examinations Specified in Schedule-IV under these rules.

15. Restriction on Increments, Promotions and Confirmation:-

No employee shall be eligible,-

(i) for promotion to any higher post unless he has passed, if not exempted under the Kannada Language and Service Examinations Rules, 1974, specified service examinations for the promotional post.

(ii) for earning annual increment and for confirmation against the substantive vacancy held by him unless he has passed, if not exempted under the Kannada Language and Service Examination Rules, 1974, specified service examinations for the cadre to which he has been appointed. This Condition shall not be applicable to the employees those who have attained 45 years of age.

(iii) all Appointments by Direct Recruitment to any Category of Posts under these Rules shall be on Probation for a period not less than two years.

Provided that the candidates belonging to Group 'C' and above cadres appointed after publication of these rules in the Official Gazette shall not be confirmed in the service if they do not undergo Basic Level Computer Course prescribed by the Directorate of Municipal Administration and pass the test as specified by the Directorate of Municipal Administration.

16. Abolition of posts:-

The posts specified in Annexure-III existing in the City Corporations shall be abolished.

Provided that:-

(i) no such posts shall be abolished unless such posts become vacant due to death, retirement, promotion or otherwise of persons already working; and

(ii) the posts existing in Education/ Medical or Health institution in the Municipal Corporations shall not be abolished till such Institution is handed over to concerned Government Departments.

17. Repeal and Savings:-

1) Rule 10 to Rule 26 of Chapter VI of the Karnataka Municipal Corporations Rules, 1977 are hereby repealed, provided that such repeal shall not affect,–

(a) the previous operation of the said rules or anything duly done or suffered there under; or

(b) any right, privilege, obligation or liability acquired, accrued or incurred under the said rules.

2) Any reference in any rule or order to the rules repealed by sub-rule (1) shall be constructed as a reference to these rules.

3) All proceedings commenced under the rules repealed by sub-rule (1) and pending on the date of commencement of these rules shall be continued and disposed off in accordance with the provisions of these rules.

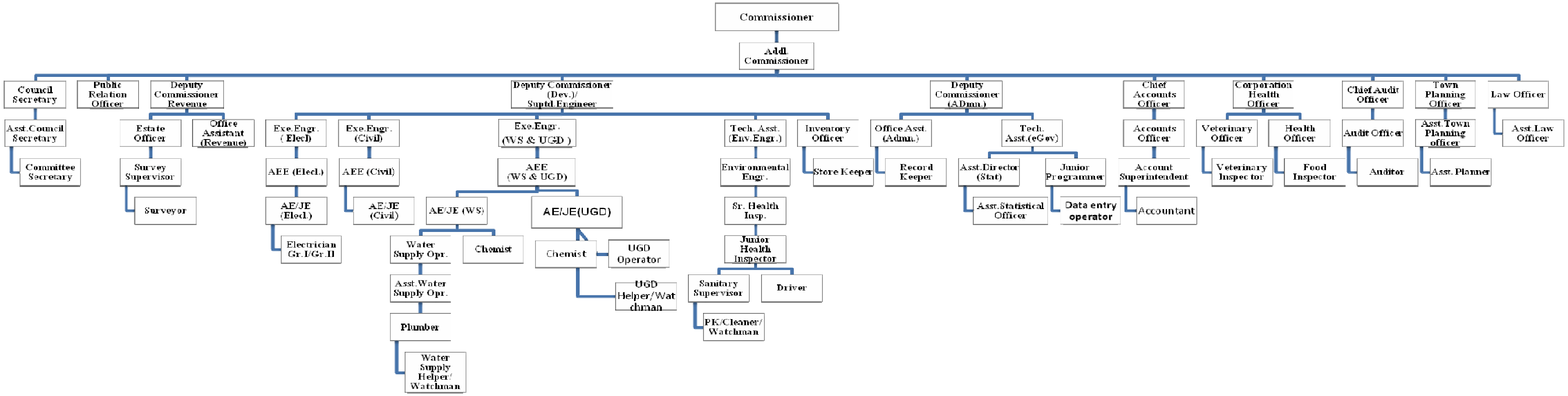
M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

ANNEXURE - I

HEADQUARTERS STAFFING PATTERN

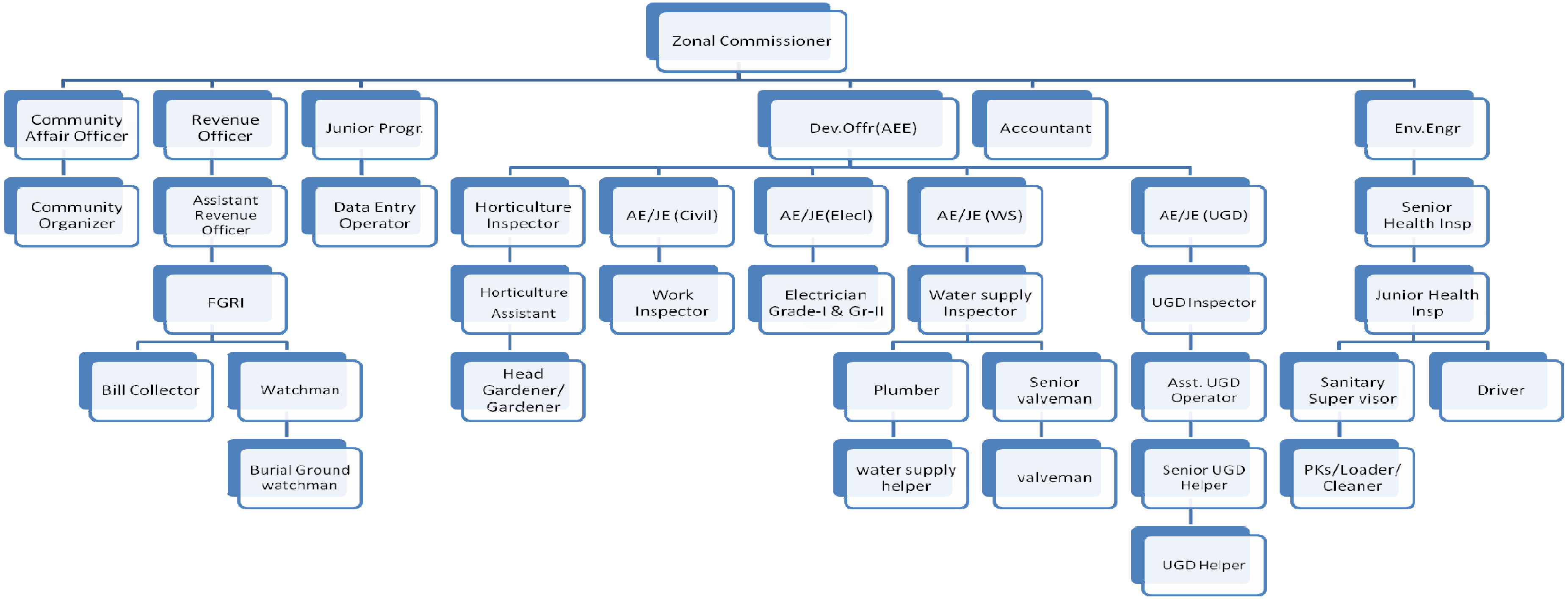


M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

ANNEXURE-II
ZONAL STAFFING PATTERN



M.R. MAHESH KUMAR
UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT
URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

Annexure III

(See Rule 16)

Details of Abolition of Posts of Officers & Employees in City Municipal Corporations in the State

Sl. No.	Name of the Post	Equivalent post to be merged with
1	Dy.Health Officer	In case of regular employee of Corporation it will be merged with the post of **Health Officer**
2	Medical Officer	
3	Chemist (Public Analyst)*	
4	Assistant Health Officer	In case of regular employee of Corporation he/ she will be merged with cadre of **Corporation Health offier/ Health Officer** depending on his/her existing pay scale.
5	Surgeon*	
6	Special Land Acquistion Officer*	
7	Biologist (Malaria)	In case of regular employee of Corporation he/ she will be merged with the cadre of **Health Officer.**
8	Assistant Revenue Officer#	In case of regular employee of Corporation he/ she will be merged with the post of **Deputy Commissioner/Zonal Commissioner/ Revenue Officer/ Manager** depending on his payscale.
9	Assistant Commissioner (Revenue)	In case of regular employee of Corporation he/ she will be merged with the post of **Deputy Commissioner/Zonal Commissioner/ Public Relation Officer/Council Secretary** depending on his payscale.
10	Assistant Commissioner (Admn)	In case of regular employee of Corporation he/ she will be merged with the post of **Deputy Commissioner/ Zonal Commissioner/Public Relation Officer/Council Secretary** depending on his payscale.
11	Revenue Officer[#]	In case of regular employee of Corporation he/ she will be merged with the post of **Deputy Commissioner/ Zonal Commissioner** depending on his existing pay scale
12	Assistant Entomologist[1]	
13	Assistant HortiCulture Director	In case of the employee of Corporation the the post will be merged with the cadre of Office Assistant
14	Assistant Horticulture Officer	
15	Audit Superintendent	In case of the employee of Corporation the the post will be merged with the cadre of Account Superintendent
16	Ayurvedic Physician	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of Assistant Council Secretary.
17	Exective Assistant to Health Officer	In case of the employee of Corporation the the post will be merged with the **Office Assistant.**
18	Gazetted Manager	In case of the employee of Corporation the the post will be merged with the cadre of **Office Assistant**
19	Junior Town Planner*	
20	Lady Health Officer	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Health Officer.**
21	Legal Officer	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Asst.Law Officer**

Sl. No.	Name of the Post	Equivalent post to be merged with
22	Medical Officer (Ayurvedic/unani)	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Asst Council Secretary**
23	Office Manager	In case of the employee of Corporation the the post will be merged with the **Office Assistant.**
24	P.S.to Commissioner	In case of the employee of Corporation the the post will be merged with the **Office Assistant.**
25	Panchayath Superintendent	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Assistant Council Secretary.**
26	Senior Market Supervisior	In case of the employee of Corporation the the post will be merged with the cadre of **Estate Officer**
27	Special Officer	In case of the employee of Corporation the the post will be merged with the cadre of **Office Assistant**
28	Superintendent	In case of the employee of Corporation the the post will be merged with the **Office Assistant.**
29	Swimming Supervisior	In case of the employee of Corporation the the post will be merged with the cadre of **Assistant Council Secretary**
30	Veterinary Doctor*	
31	Asst.Dy.Director Town Planning*	
32	Health Officer[2]	In case of the employee of Corporation the the post will be merged with the cadre of **Office Assistant**
33	Town Planning Officer*	
34	A.N.M. Mid Wife	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Junior Health Inspector**
35	Acquarium Supervisor	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA**
36	Ambulance Driver	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Driver**
37	Assistant Electrical Mortuary	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Sanitary Supervisor**
38	Assistant Health Officer (Non-Medical)	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary**
39	Assistant Master	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary.**
40	Assistant Store Keeper	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the post of **Store Keeper**
41	Assistant Swimming Trainer	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA**
42	Assistant Teacher	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre o**f SDA**
43	B.&.D.R	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA**

Sl. No.	Name of the Post	Equivalent post to be merged with
44	Boatsman	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of Bill Collector
45	Bus Sargent	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of Bill Collector
46	Chief mechanic	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary**
47	Chief Officer	In case of non-KMAS employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Office Manager.**
48	Chief Officer Katipalla	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA**
49	Chief Sanitary Inspector	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Senior Health Inspector**
50	Clerk -Cum-Typist	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA**
51	Clorination Inspector Publisher	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Water Supply Operator.**
52	Compounder	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA/FDA** depending on his payscale
53	Compounder-Com-Dresser	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA/FDA** depending on his payscale
54	Council Reporter	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary**
55	Crematorium Operator	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Bill Collector.**
56	Data Entry Operator Gr-I	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA/Data Entry Operator** depending on the pay scale.
57	Data Entry Operator Gr-II	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA/Data Entry Operator** depending on the pay scale.
58	Doctor	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary**
59	Draughtsman	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Junior Engineer(Civil)**
60	DRR Driver	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Driver**
61	Education Officer	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary**
62	Electrician[3]	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Electrician Grade I/II**
63	Electrician -Cum-Technician	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Electrician Grade I**

Sl. No.	Name of the Post	Equivalent post to be merged with
64	Electrician[3]	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Electrician Grade I**
65	Encroachment vacating Inspector	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FGRI**
66	Enumerators	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Bill Collector/ Assistant Statistical Officer** depending on the payscale.
67	Family Planning Extension Teacher	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary**
68	Female Health Assistant	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Junior Health Inspector.**
69	Female Health Saudarshaki	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary.**
70	Field Assistant	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Work Inspector/FGRI/Bill Collector** depending on his scale and qualification.
71	Field man	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Work Inspector/FGRI/Bill Collector** depending on his scale and qualification.
72	Garden Inspector	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Horticulture Inspector/ Head Gardener /Gardener** depending on the payscale
73	Head Accountant	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **office manager**
74	Head Clerk	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA**
75	Head Master	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA/office manager** Depending on the pay scale.
76	Health Assistant	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Bill Collector**
77	Health Officer (Homiopathy)	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA**
78	Health Supervisior	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary**
79	IInd Grade R.I	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Bill Collector**
80	Junior Medicine Mixer	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA**
81	Junior Medicine Mixer (Veternery)	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Junior Health Inspector.**
82	Junior Stenographer (scale of 5800-10500)	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA**

Sl. No.	Name of the Post	Equivalent post to be merged with
83	Junior Stenographer (scale of 6250-12000)	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Stenographer**
84	Junior Typist	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA**
85	Junior Work Inspector	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Work Inspector**
86	Lab Assistant	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA**
87	Lab Technician	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA**
88	Lady Health Visitor	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary**
89	Librarian	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA/SDA** depending on the scale.
90	Library Assistant	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA**
91	Light Inspector	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Electrician Grade I**
92	Mahouth	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Sanitary Supervisor**
93	Malaria Driver	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Driver**
94	Malaria Inspector	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Junior Health Inspector**
95	Malaria Supervisior	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Bill Collector**
96	Market Supervisor	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary.**
97	Mastry	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Sanitary Supervisor**
98	Maternitity Assistant	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Junior Health Inspector.**
99	Medical Officer (Ayurvedic/Unani)	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary**
100	Medicine Mixer (Ayurvedic)	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Junior Health Inspector.**
101	Medicine Mixer (Homiopathy)	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Sanitary Supervisor**
102	Meter Inspector	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Water Supply Inspector.**

Sl. No.	Name of the Post	Equivalent post to be merged with
103	Meter Reader	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Bill Collector**
104	Midwife	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Junior Health Inspector.**
105	Motor Mechanic	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Bill Collector** depending on his scale and qualification.
106	Nurse	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA.**
107	Pharmacist	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Junior Health Inspector.**
108	Physical Eduction Trainer	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA/FDA** depending on his payscale and qualification.
109	Physical, Cultural Teacher	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary.**
110	Pipelineman	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Senior Valveman**
111	Printer	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA/FDA** depending on the Pay scale.
112	Pump Driver	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Assistant Water Supply Operator**
113	Pump Operator	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Water Supply Operator**
114	Revenue Inspector	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FGRI/ Bill Collector** depending on his scale
115	Revenue Work Inspector	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Bill Collector.**
116	Sanitary Inspector	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Senior Health Inspector**
117	Sanitary Jamadhar	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Sanitary Supervisor**
118	Sanitary Mastry	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Sanitary supervisor**
119	Second Divisions Surveyor	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Surveyor/SDA** depending on his pay scale
120	Secretary	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Asst Statistical Officer**
121	Senior Driver	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Driver**
122	Senior Medicine Mixer	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA**

Sl. No.	Name of the Post	Equivalent post to be merged with
123	Senior Statistical Assistant	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary.**
124	Shirastedar	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary**
125	Sr. Lab Technician	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA.**
126	Sr.Typists	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA**
127	Statistician	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Assistant Statistical Officer.**
128	Swimming Teacher	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FGRI**
129	Swimming Trainer	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FGRI**
130	T.D.C (S.D.A)	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA**
131	T.P.Tracer	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Surveyor.**
132	Tailoring Teachers	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA/FDA** depending on the Pay scale.
133	Tap Connector	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Plumber**
134	Telephone Operator	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA**
135	Town Planning Supervisior	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Assistant Planner**
136	Tracer	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Surveyor.**
137	Translator	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **FDA**
138	Treasurer	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA**
139	Water Inspector	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Asst Water Supply Operator**
140	Work Supervisor	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Sanitary Supervisor**
141	X'Ray Technician	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Junior Health Inspector.**
142	Ayuvyedic Doctor	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary**

Sl. No.	Name of the Post	Equivalent post to be merged with
143	Book Binder	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Dafedar**
144	Conservancy Dafedar	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Dafedar**
145	Electrical Helper	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Electrician Grade I/II** depending on his payscale
146	Field Worker	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Sanitory Supervisor / Dafedar** depending on the payscale
147	Jamedar	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **dafedar**
148	Metre Mechanic	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **dafedar**
149	Pipeline Mastry	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Senior Valveman**
150	Pump Mechanic	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Water Supply Operator/Assistant Water Supply Operator** depending on the payscale.
151	Pump Operator-Cum-Meter Reader	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Assistant Water Supply Operator.**
152	Treasury Guard	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Dafedar**
153	General Assistant	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Committee Secretary**
154	Gymnasium Coach	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of Bill Collector/SDA
155	SSLC Assistant	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **SDA**
156	AMC	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
157	Anti Malaria	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
158	Assistant Dressers	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
159	Assistant medicine Mixer	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
160	Aya	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
161	Balawadi Teacher	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
162	Cattle Catching Gangman	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Loader**

Sl. No.	Name of the Post	Equivalent post to be merged with
163	Carpenter	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
164	Chainman	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of A**ttender**
165	Chowkidar	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Watchman**
166	Conservency Peon	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
167	Cook	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
168	Coolie	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Loader**
169	Dhaya	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre o**f Attender**
170	Dhayi	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
171	Disinfection Gangman	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Loader**
172	Dresser	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
173	Electrical Helper	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender.**
174	Epidamic Coolie	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **PK**
175	Fee Collector	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
176	Field Assistant	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Dafedar/Attender** depending on the payscale.
177	Field man	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Loader**
178	Fitter	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Valve man/ Senior Valveman** depending on the payscale.
179	Fitter Coolie	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Senior Valveman/Valveman** depending upon the pay scale.
180	Fitterman	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Valveman**
181	Fountain Cleaner	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Valveman**
182	Gang Mazdur	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Loader**

Sl. No.	Name of the Post	Equivalent post to be merged with
183	Gangman	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Loader**
184	Generator Operator	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
185	Hammerman	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Loader**
186	Helper	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Valveman**
187	Hurt Cleaner	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Cleaner**
188	Insect Collector	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Watchman**
189	Jadamali	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **PK**
190	Jala Boy	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
191	Katakana Caretaker	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
192	Kothawala	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Watchman**
193	Lady Aya	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
194	Lamp Lighter	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
195	Library Peon	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
196	Lineman	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
197	Lorry Cleaner	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Cleaner**
198	Malan	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Gardener**
199	Malaria Coolie	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **PK**
200	Malaria Field Worker	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
201	Malaria Gangman	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
202	Mali	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Gardener**

Sl. No.	Name of the Post	Equivalent post to be merged with
203	Mazdur	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Loader**
204	Mechanic	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
205	Metarnety Aya	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
206	Mokhadam	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Dafedar/Attender**
207	Night Watchman	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Watchman**
208	Oiler	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Cleaner**
209	Peon & Attender	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
210	Phone Attender	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
211	Pipeline Repairar	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Senior valveman/Valveman** depending on the payscale.
212	Process Server	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
213	Pump Cleaner	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Cleaner**
214	Pump Operator	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Valveman.**
215	Pump Operator Grade-II	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Valveman.**
216	Pump Operator-Cum-Cleaner	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Cleaner**
217	Road Gang	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Loader**
218	Road Roler Cleaner	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Cleaner**
219	S.T.Cooli	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
220	Scavenger	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **PK**
221	Scouting Staff	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
222	Sipayi	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**

Sl. No.	Name of the Post	Equivalent post to be merged with
223	Slaughter House Watchman	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Watchman**
224	Swimming Pool Operator	In case of employee of the Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
225	Tin Smith	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Loader/Watchman**
226	Totigara	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **PK**
227	Turn Clock	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
228	UMC	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
229	Vehicle Cleaner	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Cleaner**
230	Ward Boy	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Attender**
231	Wireman	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Cleaner**
232	Helper-Water Supply Valveman	In case of the employee of Corporation then the post will be merged with the cadre of **Valveman**

*Since it is a deputation post the question of equivalent post does not arise.

The post of Asst.Revenue Officer and Revenue Officer only in Group A cadres will be abolished

1) Since no employee is working in the aforesaid post, equivalence is not required
2) The post of Health Officer is created in Group A cadre and hence abolished in Group B cadre
3) Similar posts but having varied payscales

Note: The merger is subject to the payscale drawn by the employee. In case there is no equivalent post for the abolished cadre then the employee will be merged to a post with lower payscale with pay protection or to a post with higher payscale but will continue to draw the existing payscale and will be placed at the bottom of the seniority list until the post gets abolished as prescribed in Rule 16(1)

M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

Schedule – I

See Rule 3 (1)

Various categories of Posts of Officers & Employees already existing in City Municipal Corporations in the State which are RETAINED

Sl.No.	Name of the Post	Category	Payscale from 1.4.2006
1	Commissioner	A	22125-30300
2	Chief Accounts Officer	A	20025-28275
3	Chief Audit Officer	A	20025-28275
4	Deputy Commissioner (Admn)	A	20025-28275

Sl.No.	Name of the Post	Category	Payscale from 1.4.2006
5	Public Relation Officer	A	15200-25650
6	Council Secretary	A	15200-25650
7	Executive Engineer	A	18150-26925
8	Health Officer	A	14050-25050
9	Assistant Executive Engineer	A	14050-25050
10	Assistant Engineer (Civil)	B	11400-21600
11	Assistant Engineer (Electrical)	B	11400-21600
12	Audit Officer	B	11400-21600
13	Environment Engineer	B	11400-21600
14	Revenue Officer	B	11400-21600
15	Accounts Superintendent	B	10800-20025
16	Assistant Statistical Officer	C	10000-18150
17	Office manager	C	10000-18150
18	Assistant Revenue Officer	C	10000-18150
19	Committee Secretary	C	8825-16000
20	Survey Supervisior	C	8825-16000
21	Senior Health Inspector	C	8000-14800
22	Accountant	C	8000-14800
23	Assistant Water Supply Operator	C	5800-10500
24	Auditor	C	7275-13350
25	Community Affairs Officer	C	7275-13350
26	F.D.A	C	7275-13350
27	F.G.R.I	C	7275-13350
28	Food Inspector	C	7275-13350
29	Horticulture Inspector	C	7275-13350
30	Stenographer	C	7275-13350
31	Store Keeper	C	7275-13350
32	Water Supply Operator	C	7275-13350
33	Work Inspector	C	7275-13350
34	Electricion Grade-I	C	6250-12000
35	Horticulture Assistant	C	6250-12000
36	Bill Collectors	C	5800-10500
37	Community Organizers	C	5800-10500
38	Driver	C	5800-10500
39	Dafedar	C	5500-9500
40	Head Gardener	C	5200-8200
41	Sanitary Supervisor	C	5200-8200
42	Plumber	C	5200-8200
43	Senior Valveman	C	5200-8200

Sl.No.	Name of the Post	Category	Payscale from 1.4.2006
44	Attenders	D	4800-7275
45	Burialground Watchman	D	4800-7275
46	Cleaner	D	4800-7275
47	Gardner	D	4800-7275
48	Loader	D	4800-7275
49	Powra Karamika	D	4800-7275
50	Valveman	D	4800-7275
51	Watchman	D	4800-7275

M.R. MAHESH KUMAR
UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT
URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

Schedule – IA

See Rule 3 (1)

Redesignation of various categories of Posts of Officers & Employees already existing in City Municipal Corporations in the State

Sl. No.	Designation of the Post	Category	Payscale from 1.4.2006	Redesignated Post
1	Joint Commissioner	A	20025-28275	Deputy Commissioner
2	Dy. Director Town Planning	A	20025-28275	Town Planning Officer
3	Superintendent Engineer	A	20025-28275	Deputy Commissioner(Dev)
4	Chief Health Officer	A	18150-26925	Corporation Health Officer
5	Dy.Director Of Public Prosecutor	A	14050-25050 (18150-26925)	Law Officer
6	Asst.Director Town Planning	A	14050-25050	Assistant Town Planning Officer
7	Assistant Legal Officer	B	11400-21600	Asst Law Officer
8	Statistician	B	11400-21600	Asst Director(Statistics)
9	Assistant Town Planning Officer	C	8825-16000	Assistant Planner
10	Electrical Superintendent	C	8825-16000	Junior Engineer(Electrical)
11	Junior Engineer	C	8825-16000	Junior Engineer(Civil)
12	First Division Surveyor	C	7275-13350	Surveyor
13	Computer Operator	C	6250-12000	Data Entry Operator
14	Junior Sanitory inspector	C	6250-12000	Junior Health inspector
15	Second Division Clerk	C	5800-10500	Second Division Assistant
16	Night Watchman	D	4800-7275	Office Watchman
17	Water Supply Assistant	D	4800-7275	Water Supply Helper

M.R. MAHESH KUMAR
UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT
URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

Schedule – IB

See Rule 3 (1)

Designation of New Posts of Officers & Employees in City Municipal Corporations in the State

Sl.No.	Name Of the Post	Category	Pay Scale
1	Additional Commissioner	A	22125-30300
2	Deputy Commissioner (Rev)	A	20025-28275
3	Deputy Commissioner (Dev)	A	20025-28275
4	Zonal Commissioner	A	15200-25650
5	Technical Assistant (eGov)	A	14050-25050
6	Veternary Officer	A	14050-25050
7	Executive Engineer (Electrical)	A	14050-25050
8	Assistant Executive engineer (Electrical)	A	14050-25050
9	Technical Assistant (Envirnoment)	A	14050-25050
10	Accounts Officer	A	14050-25050
11	Executive Engineer (WS & UGD)	A	14050-25050
12	Asst.Executive Engineer (WS/UGD)	A	14050-25050
13	Development Officer	A	14050-25050
14	Assistant Engineer (water supply)	B	11400-21600
15	Assistant Engineer (UGD)	B	11400-21600
16	Assistant Council Secretary	B	11400-21600
17	Estate Officer	B	11400-21600
18	Office Assistant (Revenue)	B	11400-21600
19	Office Assistant (Admin)	B	11400-21600
20	Inventory Officer	B	10800-20025
21	Junior Engineer(Water Supply)	C	8825-16000
22	Junior Engineer(UGD)	C	8825-16000
23	Junior Programmer	C	7275-13350
24	Record Keeper	C	7275-13350
25	Veternary Inspector	C	7275-13350
26	UGD operator	C	7275-13350
27	UGD Inspector	C	7275-13350
28	Water Supply Inspector	C	7275-13350
29	Chemist	C	5800-10500
30	Electrician Grade II	C	5800-10500
31	Office Driver	C	5800-10500
32	Assistant UGD Operator	C	5800-10500
33	Senior UGD Helper	C	5200-8200
34	UGD helper	D	4800-7275

M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

Schedule – II

See Rule 3 (2)

The Cadre Strength of each category of posts in Headquarters of the Office of Commissioner

Sl. No.	Name of the Post	Cadre	Payscale	Grade	No. of posts based on Classification of Corpns			
					G-1 (> 12)	G-2 (9-12)	G-3 (6-9)	G-4 (3-6)
1	Commissioner	IAS/KAS selection grade/KMAS selection grade	22125-30300	A	**1**	**1**	**1**	**1**
2	Additional Commissioner	KAS selection grade/ KMAS selection grade	22125-30300	A	**1**	**1**		
3	Deputy Commissioner (Admn)	KAS Seniorscale/KMAS Mun.Commr.Gr.I	20025-28275	A	**1**	**1**	**1**	**1**
4	Deputy Commissioner (Dev)	Suptd. Engr.	20025-28275	A	**1**	**1**	**1**	**1**
5	Deputy Commissioner (Rev)	KAS Seniorscale/KMAS Mun.Commr.Gr.I	20025-28275	A	**1**	**1**	**1**	**1**
6	Chief Accounts Officer	Joint Controller-SAD	20025-28275	A	**1**	**1**	**1**	**1**
7	Chief Audit Officer	Joint Controller-SAD	20025-28275	A	**1**	**1**	**1**	**1**
8	Town Planning Officer	JD/DD-Town Plg	20025-28275	A	**1**	**1**	**1**	**1**
9	Executive Engineer (Elecl)	Executive Engr.(elec)	18150-26925	A	**1**	**1**	**1**	**1**
10	Executive Engineer (Civil)	Executive Engr.(Civil)	18150-26925	A	**2**	**2**	**1**	**1**
11	Executive Engineer (WS & UGD)	Executive Engr.(Civil)	18150-26925	A	**2**	**2**	**1**	**1**
12	Corporation Health officer	District Health Officer	18150-26925	A	**1**	**1**	**1**	**1**
13	Law Officer	Law Officer	18150-26925	A	**1**	**1**	**1**	**1**
14	Council Secretary	KAS Jr.Scale/KMAS Mun.Commr.Gr.II	15200-25650	A	**1**	**1**	**1**	**1**
15	Public Relation Officer	KAS Jr.Scale/KMAS Mun.Commr.Gr.II	15200-25650	A	**1**	**1**	**1**	**1**
16	Asst.Executive Engineer (Elecl.)	AEE (Elecl.)	14050-25050	A	**1**	**1**	**1**	**1**
17	Asst.Executive Engineer (Civil)	AEE (Civil)	14050-25050	A	**4**	**3**	**2**	**1**
18	Asst.Executive Engineer (WS/UGD)	AEE(Civil)	14050-25050	A	**6**	**5**	**4**	**3**
19	Technical Assistant(Env)	AEE (Environment)	14050-25050	A	**2**	**2**	**1**	**1**

Sl. No.	Name of the Post	Cadre	Payscale	Grade	No. of posts based on Classification of Corpns			
					G-1 (> 12)	G-2 (9-12)	G-3 (6-9)	G-4 (3-6)
20	Technical Assistant (eGov)	Senior Programmer	14050-25050	A	1	1	1	1
21	Accounts Officer	Assistant Controller-SAD	14050-25050	A	1	1	1	1
22	Health Officer	Junior Doctor	14050-25050	A	2	2	1	1
23	Veternary Officer	Asst Director Animal Husbandary	14050-25050	A	1	1	1	1
24	Assistant Town Planning Offr.	AD-Town Plg	14050-25050	A	2	2	2	1
25	Asst. Council Secretary	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/Office Assistant	11400-21600	B	1	1	1	1
26	Estate Officer	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/ Office Assistant	11400-21600	B	1	1	1	1
27	Office Assistant (Revenue)	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/ Office Assistant	11400-21600	B	3	2	2	1
28	Asst.Engr.(Elecl.)	AE (Elecl.)	11400-21600	B	1	1	1	1
29	Asst.Engr.(Civil)	AE (Civil)	11400-21600	B	2	1	1	1
30	Asst.Engr.(WS)	AE(Civil)	11400-21600	B	3	2	2	1
31	Asst.Engr.(UGD)	AE(Civil)	11400-21600	B	3	2	2	1
32	Environment Engineer	Environmental Engineer	11400-21600	B	2	2	1	1
33	Inventory Officer	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/ Office Assistant	11400-21600	B	1	1	1	1
34	Office Assistant (Admn)	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/ Equivalent Corportion Officer	11400-21600	B	2	2	1	1
35	Asst.Director (Statistics)	Asst.Director (Statistics)	11400-21600	B	1	1	1	1
36	Audit Officer	Audit Officer-SAD	11400-21600	B	2	2	1	1
37	Asst.Law Officer	Asst.Law Officer	11400-21600	B	2	2	1	1
38	Account Superintendent	Account Superintendent-SAD	10800-20025	B	2	2	1	1
39	Asst.Statistical Officer	ASO	10000-18150	C	1	1	1	1
40	Office Manager	Office Manager	10000-18150	C	16	14	11	9
41	Committee Secretary	Committee Secretary	8825-16000	C	4	4	4	4
42	Survey Supervisor	Survey Supervisor	8825-16000	C	3	3	2	2

Sl. No.	Name of the Post	Cadre	Payscale	Grade	No. of posts based on Classification of Corpns			
					G-1 (> 12)	**G-2 (9-12)**	**G-3 (6-9)**	**G-4 (3-6)**
43	Jr.Engr. (Elecl.)	JE (Elecl.)	8825-16000	C	**2**	**2**	**1**	**1**
44	Jr.Engr. (Civil)	JE (Civil)	8825-16000	C	**6**	**5**	**3**	**2**
45	Jr.Engr. (WS)	JE(Civil)	8825-16000	C	**9**	**8**	**6**	**4**
46	Jr.Engr. (UGD)	JE(Civil)	8825-16000	C	**9**	**8**	**6**	**4**
47	Assistant Planner	Assistant Planner	8825-16000	C	**3**	**3**	**2**	**2**
48	Senior Health Inspector[(1)]	SHI	8000-14800	C	**1**	**1**	**1**	**1**
49	Accountant	Accountant	8000-14800	C	**5**	**5**	**3**	**2**
50	Surveyor	Surveyor	7275-13350	C	**6**	**6**	**4**	**3**
51	Water Supply Operator[(2)]	Water Supply Operator	7275-13350	C	*	*	*	*
52	UGD Operator[(3)]	UGD Operator	7275-13350	C	*	*	*	*
53	Storekeeper	FDA	7275-13350	C	**2**	**2**	**1**	**1**
54	Record keeper	FDA	7275-13350	C	**1**	**1**	**1**	**1**
55	Junior Programmer	Jr.Programmer	7275-13350	C	**3**	**3**	**2**	**2**
56	Auditor	FDA-SAD	7275-13350	C	**3**	**3**	**2**	**2**
57	Veternary Inspector	Veternary Inspector	7275-13350	C	**1**	**1**	**1**	**1**
58	Food Inspector	FGRI	7275-13350	C	**2**	**2**	**1**	**1**
59	Stenographer	Stenographer	7275-13350	C	**23**	**23**	**18**	**18**
60	FDA	FDA	7275-13350	C	**27**	**24**	**18**	**15**
61	Electrician Grade-I	Electrician Gr.I	6250-12000	C	**2**	**2**	**1**	**1**
62	Junior Health Inspector[(4)]	JHI	6250-12000	C	**1**	**1**	**1**	**1**
63	Data Entry Operator	Data Entry Operator	6250-12000	C	**58**	**54**	**43**	**39**
64	SDA	SDA	6250-12000	C	**58**	**52**	**40**	**34**
65	Electrician Grade-II	Electrician Gr.II	5800-10500	C	**2**	**2**	**1**	**1**
66	Asst.Water Supply Operator[(5)]	Asst.Water Supply Operator	5800-10500	C	*	*	*	*
67	Chemist [(6)]	Chemist	5800-10500	C	*	*	*	*
68	Driver[(7)]	Driver	5800-10500	C	**2**	**2**	**2**	**2**
69	Office Driver	Driver	5800-10500	C	**47**	**44**	**35**	**31**
70	Plumber[(8)]	Plumber	5200-8200	C	*	*	*	*
71	Sanitary Supervisor[(9)]	Sanitary Supervisor	5200-8200	C	**2**	**2**	**2**	**2**
72	Dafedar	Dafedar	5200-8200	C	**2**	**2**	**1**	**1**
73	Watchman[(10)]	Watchman	4800-7275	D	***+3**	***+3**	***+3**	***+3**
74	Water Supply Helper[(11)]	Valveman	4800-7275	D	*	*	*	*

Sl. No.	Name of the Post	Cadre	Payscale	Grade	No. of posts based on Classification of Corpns			
					G-1 (> 12)	G-2 (9-12)	G-3 (6-9)	G-4 (3-6)
75	UGD Helper(12)	UGD Helper	4800-7275	D	*	*	*	*
76	Cleaners(13)	Cleaners	4800-7275	D	**2**	**2**	**2**	**2**
77	Office Watchman	Watchman	4800-7275	D	**4**	**4**	**4**	**3**
78	PKs(14)	PKs	4800-7275	D	**4**	**4**	**4**	**3**
79	Attender	Attender	4800-7275	D	**36**	**35**	**28**	**26**
	Total				**413**	**385**	**300**	**266**

1. **SHI working at _**
   a. One for each landfill site.
2. **Water Supply Operator working at -**
   a. Pump house (for every pump house 1 person for each shift, for 3 shifts)
   b. Booster station (for every booster station one person for each shift, for 3 shifts)
   c. Filter bed (for every filter bed one person for each shift, for 3 shifts)
   d. Mother tank (for every mother tank one person for each shift, for 3 shifts)
   b. Note: for every 6 WSO there will be one reliever.
3. **UGD Operator working at –**
   a. STP (one per shift for 3 shifts)
   b. Wet well pump (one per shift for 3 shifts)
   c. Note: for every 6 UGD operators there will be one reliever.
4. **JHI working at_**
   a. One for each landfill site.
5. **Assistant Water Supply Operator working at –**
   a. Pump house (for every pump house 1 person for each shift, for 3 shifts)
   b. Booster station (for every booster station one person for each shift, for 3 shifts)
   c. Filter bed (for every filter bed one person for each shift, for 3 shifts)
   d. Mother tank (for every mother tank one person for each shift, for 3 shifts)

   Note: for every 6 AWSO there will be one reliever.
6. **Chemist working at –**
   a. Filter bed (one chemist per shift for 3 shifts)
   b. STP (one chemist per shift for 3 shifts)

   Note: for every 6 Chemists there will be one reliever.
7. **Driver at_**
   a. Two driver for each landfill site.(2 shifts)
8. **Plumber working at –**
   a. Repairs of raw water raising main/clear water raising main
   b. One plumber for every 8 km.
9. **Sanitary Supervisor at-**
   a. Two for each landfill Site.
10. **Watchman working at –**
    a. Filter bed (one watchman per shift for 2 shifts)
    b. STP (one watchman per shift for 2 shifts)
    c. Three for each landfill site(3 shift)
11. **Water supply Helper working at –**
    a. Filter bed (2 water supply helper per shift for 3 shifts)

    Note: for every 6 water supply helper there will be one reliever.

12. UGD Helper working at –

a. STP (one per shift for 3 shifts)

b. Wet well pump (one per shift for 3 shifts)

Note: for every 6 UGD helpers there will be one reliever.

13. Cleaner at

a. Two Cleaner for each landfill site. (2 shifts)

14. PKs at-

a. for every ten acre of landfill site there will one PK.

M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

Schedule – IIA

[See Rule 3 (2)]

The Cadre Strength of each category of posts in Zonal Office

Sl.No.	Name of the Post	Number	Cadre	Scale	Grade
1	Zonal Commissioner	1	KAS Jr Scale / KMAS Commissioner Gr II	15200-25650	A
2	Development Officer	1	AEE(Civil)	14050-25050	A
3	Revenue Officer	1	Tehsildar / Chief Officer Grade I/ Office Assistant	11400-21600, 10800-20025	B
4	Assistant Engineer (Civil)	1	AE (Civil)	11400-21600	B
5	Assistant Engineer (Electrical)	1	AE (Electrical)	11400-21600	B
6	Assistant Engineer(Water Supply)	1	AE (Civil)	11400-21600	B
7	Assistant Engineer(UGD)	1	AE (Civil)	11400-21600	B
8	Environmental Engineer	1	Environmental Engineer	11400-21600	B
9	Asst. Revenue Officer	1	Asst. Revenue Officer	10000-18180	C
10	Office Manager	2	Office Manager	10000-18150	C
11	Junior Engineer (Civil)	4	JE (Civil)	8825-16000	C
12	Junior Engineer(Electrical)	1	JE (Electrical)	8825-16000	C
13	Junior Engineer(Water Supply)	1	JE (Civil)	8825-16000	C
14	JE(UGD)	1	JE (Civil)	8825-16000	C
15	Accountant	1	Accountant	8000-14800	C
16	Senior Health Inspector	2	Senior Health Inspector	8000-14800	C
17	Community Affairs Officer	1	Community Affairs Officer	7275-13350	C
18	FGRI	4	FGRI	7275-13350	C
19	Junior Programmer	1	Junior Programmer	7275-13350	C
20	Horticulture Inspector	1	Horticulture Inspector	7275-13350	C
21	Work Inspector	10	Work Inspector	7275-13350	C
22	Water Supply Inspector	2	Water Supply Operator	7275-13350	C
23	UGD Inspector	2	UGD Operator	7275-13350	C
24	FDA	4	FDA	7275-13350	C
25	Stenographer	2	Stenographer	7275-13350	C
26	Data Entry Operator	10	Data Entry Operator	6250-12000	C
27	Horticulture Assistant	1	Horticulture Assistant	6250-12000	C
28	Electrician Grade I	1	Electrician Grade I	6250-12000	C

Sl.No.	Name of the Post	Number	Cadre	Scale	Grade
29	Junior Health Inspector	5	Junior Health Inspector	6250-12000	C
30	Community Organiser	4	Community Organiser	5800-10500	C
31	Bill Collector #	15	Bill collector	5800-10500	C
32	Electrician Grade II	1	Electrician Grade II	5800-10500	C
33	Asst UGD Operator	5	Asst UGD Operator	5800-10500	C
34	Driver [1]	7	Driver	5800-10500	C
35	Office Driver	3	Driver	5800-10500	C
36	SDA	12	SDA	5800-10500	C
37	Dafedar	1	Dafedar	5500-9500	C
38	Head Gardener	1	Head Gardener	5200-8200	C
39	Plumber	5	Plumber	5200-8200	C
40	Senior Valveman	5	Senior Valveman	5200-8200	C
41	Senior UGD Helper	5	Senior UGD Helper	5200-8200	C
42	Sanitary Supervisor ###	8	Sanitary Supervisor	5200-8200	C
43	Gardener*	7	Gardener	4800-7270	D
44	Water Supply Helper**	16	Valveman	4800-7275	D
45	Valveman***	33	Valveman	4800-7275	D
46	UGD Helper ##	33	UGD Helper	4800-7275	D
47	Pourakarmikas [2]	210	Pourakarmikas	4800-7275	D
48	Loaders [3]	30	Loader	4800-7275	D
49	Cleaner [4]	7	Cleaner	4800-7275	D
50	Attender	8	Attender	4800-7275	D
51	Watchman	2	Watchman	4800-7275	D
52	Burial Ground Watchman [5]	4	Burial Ground Watchman	4800-7275	D
Total		**487**			

* If the developed park area is more than 3 Acres then for every additional 20 gunta of park an additional gardener is provided

** If the Population of the zone is more than 1.5 lakh then for every additional 9000 houses there will be one more water supply helper.

*** If the Population of the zone is more than 1.5 lakh then for every additional 4500 houses there will be one more valveman.

Bill collector will be doing both the property tax collection as well as water meter reading. If the no of property in the zones is more than 30,000 then for every 2000 additional houses one more bill collector will be given.

If the Population of the zone is more than 1.5 lakh then for every additional 4500 houses there will be one more UGD Helper.

The number is indicative there will be one sanitary supervisor for every 25 PK's

1. The number is indicative. There will be one Driver for every 4 Loader.
2. The number is indicative and is of regular pourkarmika which is one pourakarmika for every 700 Population. As per normative standards varying from time to time, if requirement of pourkarmikas are more, then a pocket of corporation will be outsourced for cleaning.
3. The number is indicative. There will be one Loader for every 7 PKs.
4. The number is indicative. There will be one Cleaner for every 4 Loader.
5. The number is indicative. There will be one Burial Ground Watchman for every 1 Burial Ground.

M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

Schedule – IIB

See Rule 3 (2)

The Cadre Strength of each category of posts in City Municipal Corporations in the State

Sl. No.	Name of the Post	Cadre	Payscale	Grade	No. of posts based on Classification of Corpns			
					G-1 (> 12)	G-2 (9-12)	G-3 (6-9)	G-4 (3-6)
1	Commissioner	IAS/KAS selection grade/KMAS selection grade	22125-30300	A	1	1	1	1
2	Additional Commissioner	KAS selection grade/ KMAS selection grade	22125-30300	A	1	1		
3	Deputy Commissioner (Admn)	KAS Seniorscale/KMAS Mun.Commr.Gr.I	20025-28275	A	1	1	1	1
4	Deputy Commissioner (Dev)	Suptd. Engr.	20025-28275	A	1	1	1	1
5	Deputy Commissioner (Rev)	KAS Seniorscale/KMAS Mun.Commr.Gr.I	20025-28275	A	1	1	1	1
6	Chief Accounts Officer	Joint Controller-SAD	20025-28275	A	1	1	1	1
7	Chief Audit Officer	Joint Controller-SAD	20025-28275	A	1	1	1	1
8	Town Planning Officer	JD/DD-Town Plg	20025-28275	A	1	1	1	1
9	Executive Engineer (Elecl)	Executive Engr.(elec)	18150-26925	A	1	1	1	1
10	Executive Engineer (Civil)	Executive Engr.(Civil)	18150-26925	A	2	2	1	1
11	Executive Engineer (WS & UGD)	Executive Engr.(Civil)	18150-26925	A	2	2	1	1
12	Law Officer	Law Officer	18150-26925	A	1	1	1	1
13	Corporation Health officer	District Health Officer	18150-26925	A	1	1	1	1

Sl. No.	Name of the Post	Cadre	Payscale	Grade	No. of posts based on Classification of Corpns			
					G-1 (> 12)	G-2 (9-12)	G-3 (6-9)	G-4 (3-6)
14	Council Secretary	KAS Jr.Scale/KMAS Mun.Commr.Gr.II	15200-25650	A	1	1	1	1
15	Public Relation Officer	KAS Jr.Scale/KMAS Mun.Commr.Gr.II	15200-25650	A	1	1	1	1
16	Zonal Commissioner	KAS Junior Scale / KMAS Commissioner Gr II	15200-25650	A	8	7	5	3
17	Asst.Executive Engineer (Elecl.)	AEE (Elecl.)	14050-25050	A	1	1	1	1
18	Asst.Executive Engineer (Civil)	AEE (Civil)	14050-25050	A	4	3	2	1
19	Asst.Executive Engineer (WS/UGD)	AEE(Civil)	14050-25050	A	6	5	4	3
20	Technical Assistant(Env)	AEE (Environment)	14050-25050	A	2	2	1	1
21	Technical Assistant (eGov)	Senior Programmer	14050-25050	A	1	1	1	1
22	Accounts Officer	Assistant Controller-SAD	14050-25050	A	1	1	1	1
23	Health Officer	Junior Doctor	14050-25050	A	2	2	1	1
24	Veternary Officer	Asst Director Animal Husbandary	14050-25050	A	1	1	1	1
25	Assistant Town Planning Offr.	AD-Town Plg	14050-25050	A	2	2	2	1
26	Development Officer	AEE(Civil)	14050-25050	A	8	7	5	3
27	Asst. Council Secretary	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/Office Assistant	11400-21600	B	1	1	1	1
28	Estate Officer	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/ Office Assistant	11400-21600	B	1	1	1	1
29	Office Assistant (Revenue)	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/ Office Assistant	11400-21600	B	3	2	2	1
30	Asst.Engr.(Elecl.)	AE (Elecl.)	11400-21600	B	1+8=9	1+7=8	1+5=6	1+3=4

Sl. No.	**Name of the Post**	**Cadre**	**Payscale**	**Grade**	**No. of posts based on Classification of Corpns**			
					G-1 (> 12)	**G-2 (9-12)**	**G-3 (6-9)**	**G-4 (3-6)**
31	Asst.Engr.(Civil)	AE (Civil)	11400-21600	B	2+8=10	1+7=8	1+5=6	1+3=4
32	Asst.Engr.(WS)	AE(Civil)	11400-21600	B	3+8=11	2+7=9	2+5=7	1+3=4
33	Asst.Engr.(UGD)	AE(Civil)	11400-21600	B	3+8=11	2+7=9	2+5=7	1+3=4
34	Environmental Engineer	Environmental Engineer	11400-21600	B	2+8=10	2+7=9	1+5=6	1+3=4
35	Inventory Officer	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/ Office Assistant	11400-21600	B	1	1	1	1
36	Office Assistant (Admn)	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/ Equivalent Corportion Officer	11400-21600	B	2	2	1	1
37	Asst.Director (Statistics)	Asst.Director (Statistics)	11400-21600	B	1	1	1	1
38	Audit Officer	Audit Officer-SAD	11400-21600	B	2	2	1	1
39	Asst.Law Officer	Asst.Law Officer	11400-21600	B	2	2	1	1
40	Revenue Officer	Tehsildar / Chief Officer Grade I/ Office Assistant	11400-21600, 10800-20025	B	8	7	5	3
41	Account Superintendent	Account Superintendent-SAD	10800-20025	B	2	2	1	1
42	Asst.Statistical Officer	ASO	10000-18150	C	1	1	1	1
43	Office Manager	Office Manager	10000-18150	C	16+16=32	14+14=28	11+10=21	9+6=15
44	Assistant Revenue Officer	Assistant Revenue Officer	10000-18150	C	8	7	5	3
45	Committee Secretary	Committee Secretary	8825-16000	C	4	4	4	4
46	Survey Supervisor	Survey Supervisor	8825-16000	C	3	3	2	2
47	Jr.Engr. (Elecl.)	JE (Elecl.)	8825-16000	C	2+8=10	2+7=9	1+5=6	1+3=4
48	Jr.Engr. (Civil)	JE (Civil)	8825-16000	C	6+32=38	5+28=33	3+20=23	2+12=14

Sl. No.	Name of the Post	Cadre	Payscale	Grade	No. of posts based on Classification of Corpns			
					G-1 (> 12)	G-2 (9-12)	G-3 (6-9)	G-4 (3-6)
49	Jr.Engr. (WS)	JE(Civil)	8825-16000	C	9+8=17	8+7=15	6+5=11	4+3=7
50	Jr.Engr. (UGD)	JE(Civil)	8825-16000	C	9+8=17	8+7=15	6+5=11	4+3=7
51	Assistant Planner	Assistant Planner	8825-16000	C	3	3	2	2
52	Senior Health Inspector[9]	SHI	8000-14800	C	1+16=17	1+14=15	1+10=11	1+6=7
53	Accountant	Accountant	8000-14800	C	5+8=13	5+7=12	3+5=8	2+3=5
54	Surveyor	Surveyor	7275-13350	C	6	6	4	3
55	Water Supply Operator[1]	Water Supply Operator	7275-13350	C	*	*	*	*
56	UGD Operator[7]	UGD Operator	7275-13350	C	*	*	*	*
57	Storekeeper	FDA	7275-13350	C	2	2	1	1
58	Record keeper	FDA	7275-13350	C	1	1	1	1
59	Junior Programmer	Jr.Programmer	7275-13350	C	3+8=11	3+7=10	2+5=7	2+3=5
60	Auditor	FDA-SAD	7275-13350	C	3	3	2	2
61	Veternary Inspector	Veternary Inspector	7275-13350	C	1	1	1	1
62	Food Inspector	FGRI	7275-13350	C	2	2	1	1
63	Community Affairs Officer	Community Affairs Officer	7275-13350	C	8	7	5	3
64	Stenographer	Stenographer	7275-13350	C	23+16=39	23+14=37	18+10=28	18+6=24
65	FDA	FDA	7275-13350	C	27+32=59	24+28=52	18+20=38	15+12=27
66	FGRI	FGRI	7275-13350	C	32	28	20	12
67	Horticulture Inspector	Horticulture Inspector	7275-13350	C	8	7	5	3
68	Work Inspector	Work Inspector	7275-13350	C	80	70	50	30
69	Water Supply Inspector	Water Supply Operator	7275-13350	C	16	14	10	6

Sl. No.	Name of the Post	Cadre	Payscale	Grade	No. of posts based on Classification of Corpns			
					G-1 (> 12)	G-2 (9-12)	G-3 (6-9)	G-4 (3-6)
70	UGD Inspector	UGD Operator	7275-13350	C	16	14	10	6
71	Electrician Grade-I	Electrician Gr.I	6250-12000	C	2+8=10	2+7=9	1+5=6	1+3=4
72	Junior Health Inspector[10]	JHI	6250-12000	C	1+40=41	1+35=36	1+25=26	1+15=16
73	Data Entry Operator	Data Entry Operator	6250-12000	C	58+80=138	54+70=124	43+50=93	39+30=69
74	Horticulture Assistant	Horticulture Assistant	6250-12000	C	8	7	5	3
75	Electrician Grade-II	Electrician Gr.II	5800-10500	C	2+8=10	2+7=9	1+5=6	1+3=4
76	Asst.Water Supply Operator[2]	Asst.Water Supply Operator	5800-10500	C	*	*	*	*
77	Chemist[6]	Chemist	5800-10500	C	*	*	*	*
78	Driver[12]	Driver	5800-10500	C	2+56=58	2+49=51	2+35=37	2+21=23
79	Office Driver	Driver	5800-10500	C	47+24=71	44+21=65	35+15=50	31+9=40
80	SDA	SDA	5800-10500	C	58+96=154	52+84=136	40+60=100	34+36=70
81	Community Organiser	Community Organiser	5800-10500	C	32	28	20	12
82	Bill Collector #	Bill collector	5800-10500	C	120	105	75	45
83	Asst UGD Operator	Asst UGD Operator	5800-10500	C	40	35	25	15
84	Dafedar	Dafedar	5500-9500	C	2+8=10	2+7=9	1+5=6	1+3=4
85	Plumber[3]	Plumber	5200-8200	C	*+40=40*	*+35=35*	*+25=25*	*+15=15*
86	Sanitary Supervisor[11]	Sanitary Supervisor	5200-8200	C	2+64=66	2+56=58	2+40=42	2+24=26
87	Head Gardener	Head Gardener	5200-8200	C	8	7	5	3
88	Senior Valveman	Senior Valveman	5200-8200	C	40	35	25	15
89	Senior UGD Helper	Senior UGD Helper	5200-8201	C	40	35	25	15
90	Water Supply Helper[4]	Valveman	4800-7275	D	*+128=128*	*+112=112*	*+80=80*	*+48=48*

Sl. No.	Name of the Post	Cadre	Payscale	Grade	No. of posts based on Classification of Corpns			
					G-1 (> 12)	G-2 (9-12)	G-3 (6-9)	G-4 (3-6)
91	Watchman[5]	Watchman	4800-7275	D	*+3+16=19*	*+3+14=17*	*+3+10=13*	*+3+6=9*
92	UGD Helper[8]	UGD Helper	4800-7275	D	*+264=264*	*+231=231*	*+165=165*	*+99=99*
93	Cleaner[13]	Cleaner	4800-7275	D	2+56=58	2+49=51	2+35=37	2+21=23
94	Office Watchman	Watchman	4800-7275	D	4	4	4	3
95	Pourakarmika[14]	Pourakarmika	4800-7275	D	4+1680=1684	4+1470=1474	4+1050=1054	3+630=633
96	Attender	Attender	4800-7275	D	36+64=100	35+56=91	28+40=68	26+24=50
97	Gardener*	Gardener	4800-7275	D	56	49	35	21
98	Valveman	Valveman	4800-7275	D	264	231	165	99
99	Loader	Loader	4800-7275	D	240	210	150	90
100	Burial Ground Watchman	Burial Ground Watchman	4800-7275	D	32	28	20	12

M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

Schedule – IIC

See Rule 3 (3)

Number of Ministerial Staff attached to various post at Headquarter

Sl. No.	Name of the Post	Cadre	Payscale	Grade	Ministerial Staff Attached							
					Manager	FDA	SDA	Dafedar	Attender	Stenographer	Office Driver	Data Entry operator
1	Commissioner	IAS/KAS selection grade/KMAS selection grade	22125-30300	A				**1**	**2**	**2**	**2**	
2	Additional Commissioner	KAS selection grade/ KMAS selection grade	22125-30300	A				**1**	**1**	**1**	**1**	

Sl. No.	Name of the Post	Cadre	Payscale	Grade	Ministerial Staff Attached							
					Manager	**FDA**	**SDA**	**Dafedar**	**Attender**	**Stenographer**	**Office Driver**	**Data Entry operator**
3	Deputy Commissioner (Admn)	KAS Seniorscale/KMAS Mun.Commr.Gr.I	20025-28275	A					**1**	**1**	**1**	
4	Deputy Commissioner (Dev)	Suptd. Engr.	20025-28275	A					**1**	**1**	**1**	
5	Deputy Commissioner (Rev)	KAS Seniorscale/KMAS Mun.Commr.Gr.I	20025-28275	A					**1**	**1**	**1**	
6	Council Secretary	KAS Jr.Scale/KMAS Mun.Commr.Gr.II	15200-25650	A	**1**	**2**	**3**		**1**	**2**	**1**	
7	Asst. Council Secretary	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/Office Assistant	11400-21600	B								
8	Committee Secretary	Committee Secretary	8825-16000	C								
9	Public Relation Officer	KAS Jr.Scale/KMAS Mun.Commr.Gr.II	15200-25650	A			**1**		**1**		**1**	1
10	Estate Officer	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/ Office Assistant	11400-21600	B	**1**	**1**	**2**		**1**		**1**	2
11	Office Assistant (Revenue)	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/ Office Assistant	11400-21600	B	**2**	**3**	**6**		**1**		**1**	2
12	Executive Engineer (Elecl)	Executive Engr.(elec)	18150-26925	A			**1**		**1**	**1**	**1**	1
13	Asst.Executive Engineer (Elecl.)	AEE (Elecl.)	14050-25050	A							**1**	1
14	Executive Engineer (Civil)	Executive Engr.(Civil)	18150-26925	A		**1**	**2**		**1**	**1**	**1**	**2**

Sl. No.	Name of the Post	Cadre	Payscale	Grade	Ministerial Staff Attached							
					Manager	FDA	SDA	Dafedar	Attender	Stenographer	Office Driver	Data Entry operator
15	Asst.Executive Engineer (Civil)	AEE (Civil)	14050-25050	A							**1**	**1**
16	Executive Engineer (WS & UGD)	Executive Engr.(Civil)	18150-26925	A		**1**	**2**		**1**	**1**	**1**	**2**
17	Asst.Executive Engineer (WS/UGD)	AEE(Civil)	14050-25050	A							**1**	**1**
18	Technical Assistant(Env)	AEE (Environment)	14050-25050	A	**1**	**1**	**2**		**1**	**1**	**1**	2
19	Inventory Officer	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/ Office Assistant	11400-21600	B		**1**	**2**		**1**		**1**	2
20	Office Assistant (Admn)	Tahsildhar/KMAS Chief Officer Gr-I/ Equivalent Corportion Officer	11400-21600	B	**2**	**3**	**6**		**1**		**1**	2
21	Technical Assistant (eGov)	Senior Programmer	14050-25050	A					**1**		**1**	4
22	Chief Accounts Officer	Joint Controller-SAD	20025-28275	A					**1**	**1**	**1**	4
23	Accounts Officer	Accounts Officer	14050-25050	A					**1**	**1**	**1**	
24	Chief Audit Officer	Joint Controller-SAD	20025-28275	A					**1**	**1**	**1**	4
25	Audit Officer	Audit Officer-SAD	11400-21600	B					**1**	**1**	**1**	
26	Corporation Health officer	District Health Officer	18150-26925	A	**1**	**1**	**3**		**1**	**1**	**1**	**2**
27	Health Officer	Junior Doctor	14050-25050	A					**1**		**1**	
28	Veternary Officer	Asst Director Animal Husbandary	14050-25050	A			**1**		**1**		**1**	

Sl. No.	Name of the Post	Cadre	Payscale	Grade	Ministerial Staff Attached							
					Manager	FDA	SDA	Dafedar	Attender	Stenographer	Office Driver	Data Entry operator
29	Town Planning Officer	JD/DD-Town Plg	20025-28275	A	**1**	**1**	**2**		**1**	**1**	**1**	2
30	Assistant Town Planning Offr.	AD-Town Plg	14050-25050	A					**1**		**1**	
31	Law Officer	Law Officer	18150-26925	A			**1**		**1**	**1**	**1**	1
32	Asst.Law Officer	Asst.Law Officer	11400-21600	B								1

M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

Schedule – IID

See Rule 3 (3)

Number of Ministerial Staff attached to various post at Zonal office

Zonal Staffing Pattern

<table>
<tr><th rowspan="2">Sl. No.</th><th rowspan="2">Name of the Post</th><th rowspan="2">Number</th><th rowspan="2">Cadre</th><th rowspan="2">Scale</th><th rowspan="2">Grade</th><th colspan="7">Ministerial Staff Attached</th><th></th></tr>
<tr><th>Manager</th><th>FDA</th><th>SDA</th><th>Dafedar</th><th>Attender</th><th>Stenographer</th><th>Office Driver</th><th>Data Entry operator</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Zonal Commissioner</td><td>1</td><td>KAS jr Scale / KMAS Commissioner Gr II</td><td>15200-25650</td><td>A</td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td><td>1</td><td>1</td><td></td></tr>
<tr><td>2</td><td>Community Affairs Officer</td><td>1</td><td>Community Affairs Officer</td><td>7275-13350</td><td>C</td><td></td><td></td><td rowspan="2">1</td><td></td><td rowspan="2">1</td><td></td><td></td><td rowspan="2">1</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Community Organiser</td><td>3</td><td>Community Organiser</td><td>5800-10500</td><td>C</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

Sl. No.	Name of the Post	Number	Cadre	Scale	Grade	Ministerial Staff Attached							
						Manager	FDA	SDA	Dafedar	Attender	Stenographer	Office Driver	Data Entry operator
4	Revenue Officer	**1**	Tehsildar / Chief Officer Grade I/ Office Assistant	11400-21600, 10800-20025	B	1	2	4		1		1	2
5	Junior Programmer	**1**	Junior Programmer	7275-13350	C								2
6	Development Officer	**1**	AEE(Civil)	14050-25050	A	1	2	5		2	1	1	3
7	Accountant	**1**	Accountant	8000-14800	C			1		1			1
8	Environmental Engineer	**1**	Environmental Engineer	11400-21600	B			1		1			1
						2	**4**	**12**	**1**	**8**	**2**	**3**	**10**

M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

SCHEDULE – III

(See rule 5)

Method of Recruitment and Qualifications

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
1.	Superintendent Engineer	20025-28275	Seventy five percent by promotion from Executive Engineer (Civil) and twenty five percent by deputation from the Public Works Department, any other Departments of the Government, Boards or Corporation.	**For promotion:** Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Executive Engineers (Civil).
2.	Executive Engineer (Civil)	18150-26925	Seventy five percent by promotion from the cadre of Asst.Exe. Engineer (Civil) and Twenty-five percent by deputation from the Public Works Department, any other Departments of the Government, Boards or Corporation.	**For promotion:** Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Assistant Exe. Engineers (Civil).

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
3.	Executive Engineer (Elecl.)	18150-26925	Seventy five percent by promotion from the cadre of Asst.Exe. Engineer (Elecl.) and Twenty-five percent by deputation from the Public Works Department, any other Departments of the Government, Boards or Corporation.	**For promotion:** Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Assistant Exe. Engineers (Elecl).
4.	Law Officer	18150-26925	On contract basis	Must be holder of a LLM Degree with minimum Ten years of experience as practising Advocate.
5.	Assistant Executive Engineer (Civil)	14050-25050	Twenty five percent by direct recruitment, fifty percent from promotion from the cadre of Assistant Engineer (civil) and twenty five percent from the cadre of Junior Engineer (civil).	**For Direct Recruitment:** Must be holder of a Bachelor Degree in Engineering (Civil) or AMIE (Civil) from a Government recognised University/Institution. **For Promotion:** (1) In the Case of Assistant Engineers (civil), must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Assistant Engineers (Civil) (2) In the case of Junior Engineers (civil), must have put in a service of not less than **five** years in the cadre of Junior Engineer (civil)
6.	Assistant Executive Engineer (Elecl)	14050-25050	Sixty percent by promotion from the cadre of Asst. Engineer (Elecl.) and Forty percent by promotion from the cadre of Junior Engineer (Elecl.).	**For Promotion:** (1) In the Case of Assistant Engineers (Elecl.), must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Assistant Engineers (Elecl.). (2) In the case of Junior Engineers (Elecl), must have put in a service of not less than **five** years in the cadre of Junior Engineer (Elecl.)
7.	Assistant Executive Engineer (Env.)	14050-25050	Hundred percent by promotion from the cadre of Environment Engineers	**For Promotion**: Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Environment Engineer
8.	Accounts Officer	14050-25050	Twenty five percent by promotion from the cadre of Accounts Superintendent, and seventy five percent by deputation from the cadre of Assistant Controller, State Accounts Department.	**For Promotion:** Must have put in a service of not less than six years in the cadre of Accounts Superintendent.

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
9.	Senior Programmer	14050-25050	Twenty five percent by direct recruitment. Seventy five percent by promotion from the cadre of Junior Programmer.	**For Direct Recruitment:** Must be holder of Bachelor Degree in Engineering (Computer Science)/ Bachelor Degree in Engineering (Information Technology)/ Master of Computer Application(MCA) from a Government recognised University/Institution. **For promotion:** Must have put in a service of not less than **six** years in the cadre of Junior Programmer.
10.	Office Assistant	11400-21600	Fifty five percent by promotion from the cadre of Office Manager, fifteen percent by promotion from the cadre of Asst. Revenue Officer and thirty percent from the cadre of Senior Health Inspector.	**For Promotion**: Must have put in a service of not less than **three** years in the case of Office Manager and Asst. Revenue Officer and **four** years in the case of Senior Health Inspector in the respective cadres.
11.	Assistant Engineer (Civil)	11400-21600	By Direct Recruitment	**For Direct Recruitment**: Must be holder of a Bachelor Degree in Civil Engineering or AMIE in Civil from a Government recognised University/Institution.
12.	Assistant Engineer (Elecl.)	11400-21600	By Direct Recruitment	**For Direct Recruitment**: Must be holder of a Bachelor Degree in Electrical Engineering or AMIE in Electrical Engineering from a Government recognised University/Institution.
13.	Environment Engineer	11400-21600	By Direct Recruitment	**For Direct Recruitment**: Must be holder of a Bachelor Degree in Engineering in Environmental or Chemical Engineering from a Government recognised University/Institution.
14.	Asst. Law Officer	11400-21600	On contract basis	Must be holder of a LLB Degree with minimum **five** years experience as practising Advocate.
15.	Accounts Superintendent	10800-20025	Twenty five percent by deputation from the State Accounts Department And Seventy five percent by promotion from the cadre of Accountants.	**For promotion:** (1) Must have put-in a service of not less than **three years** in the cadre of Accountant (2) Passed the S.A.S examination.

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
16.	Office Manager	10000-18150	Sixty percent by promotion from the cadre of First Division Assistant and Forty percent by promotion from the cadre of Stenographers.	**For Promotion:** Must have put in a service of not less than **three years** in the cadre of First Division Assistant or Stenographers as the case may be.
17.	Assistant Revenue Officer	**10000-18150**	Sixty percent by promotion from the cadre of First Grade Revenue Inspector, Twenty percent by promotion from the cadre of Community Affairs Officer and twenty percent from the cadre of Horticulture Inspector.	**For Promotion:** In the case of First Grade Revenue Inspector (FGRI) (1) Must have put in a service of not less than **three years** in the cadre of First Grade Revenue Inspector plus (2) Must have passed S.S.L.C or its equivalent examination. In the case of Community Affairs Officer, must have put in a service of not less than three years of service in the cadre of Community Affairs Officer. In the case of Horticulture Inspector, must have put in a service of not less than three years of service in the cadre of Horticulture Inspector.
18.	Junior Engineer (Civil)	8825-16000	Eighty Five percent by direct recruitment and Ten percent by promotion from the cadre of Work Inspector Five percent by promotion from the cadre of Water Supply Operator and UGD operator on the basis of combined seniority. If no suitable person is available for promotion then the posts will be filled by direct recruitment.	**For Direct Recruitment:** (1) Must have passed Diploma in Civil Engineering from a Government recognised University/Institution. **For Promotion**: (1) Must have put in a service of not less than **five** years in cadres of Work Inspector, Water Supply Operator or UGD Operator as the case may be. (2) Must have passed Diploma in Civil Engineering from a Government recognised University/Institution.
19.	Junior Engineer (Elecl.)	8825-16000	Ninety percent by direct recruitment and Ten percent by promotion from the cadre of Electrician Grade-I If no suitable person is available for promotion then the posts will be filled by direct recruitment.	**For Direct Recruitment:** (1) Must have passed Diploma in Electrical Engineering from a Government recognised University/Institution. **For Promotion**: (1) Must have put in a service of not less than **five** years in cadres of Electrician Grade-I (2) Must have passed Diploma in Electrical Engineering from a Government recognised University/Institution.

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
20.	Senior Health Inspector	8000-14800	By promotion from the cadre of Junior Health Inspector.	**For Promotion:** (1) Must have put in a service of not less than **three years** in the cadre of Junior Health Inspector.
21.	Accountant	8000-14800	**Ninety** percent by direct recruitment and **ten** percent by Promotion from the cadre of First Division Assistant. If no suitable person is available for promotion, by direct recruitment.	**Direct Recruitment:** Must have passed Bachelors Degree in Commerce (B.Com) with Accountancy and Commerce from a Government recognised university/institution. **For Promotion:** (1) Must have put in a service of not less than **three years** in the cadre of First Division Assistant (2) Must have passed B.Com. with Accountancy and Commerce from a Government recognised university/institution.
22.	First Division Assistant	7275-13350	Fifty percent by direct recruitment and Fifty percent by promotion from the cadre of Second Division Assistant.	**For Direct Recruitment:** Must be holder of a Bachelor Degree from a Government recognised university/institution. **For Promotion -** Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Second Division Assistant.
23.	First Grade Revenue Inspector	7275-13350	Fifty percent by direct recruitment and Fifty percent by promotion from the cadre of Bill Collector	**For Direct Recruitment:** Must be holder of a Bachelor Degree from a Government recognised university/institution. **For Promotion:** (1) Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Bill Collector
24.	Community Affairs Officer	7275-13350	Seventy Five percent by direct recruitment. And Twenty Five percent by promotion from the cadre of Community Organiser.	**For Direct Recruitment:** Must possess Master Degree in Social Work/or Master Degree in Sociology from a Government recognised university/institution. **For Promotion:** Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Community Organizer.

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
25.	Stenographer	7275-13350	By Direct Recruitment	**For Direct Recruitment:** (1) Must have passed 10+2 (2)Must possess a Diploma Certificate in Secretarial practice/Senior shorthand and senior typing in Kannada/commercial practice issued by Directorate of Technical Education Govt. of Karnataka and 'O' level certificate in course on computer concepts issued by any of the recognized institutions of DOEACC, an autonomous body of the department of information and technology, ministry of communications and information technology, Govt. of India.
26.	Junior Programmer	7275-13350	Eighty-five percent by Direct Recruitment Fifteen percent by promotion from Data Entry Operator.	**For Direct Recruitment:** Must possess Master Degree in Computer Science (M.Sc)/Bachelor of Computer Application (BCA)/Bachelor of Science (Computer Science)/Diploma in Computer Science from a Government recognised University/Institution. **For Promotion:** 1) Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Data Entry Operator. 2) Must have passed Master Degree in Computer Science (M.Sc)/Bachelor of Computer Application (BCA)/Bachelor of Science (Computer Science)/Diploma in Computer Science from a Government recognised University/Institution.
27.	Horticulture Inspector	7275-13350	Fifty percent by direct recruitment and Fifty percent by promotion from the cadre of Horticulture Assistant	**For Direct Recruitment:** Must have passed any Degree and must have undergone successful ten months training in Horticulture conducted by the Horticulture Department or must possess job oriented course certificate in Horticulture subject conducted by the Directorate of Vocational Education. **For Promotion:** 1) From the cadre of Horticulture Assistant. Must have put in a service of not less than three years in the cadre of Horticulture Assistant and must have passed PUC examination.

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
28.	Work Inspector	7275-13350	By Direct Recruitment	**For Direct Recruitment:** (1) Must have passed SSLC or its equivalent examination (2) Must have successfully completed two years job oriented course of Civil Construction Technology from a Government recognised institution.
29.	Water Supply Operator	7275-13350	Fifty percent by direct recruitment - and Fifty percent by promotion from the cadre of Assistant Water Supply Operator.	**For Direct Recruitment:** (1) Must have passed SSLC or its equivalent examination (2) Must be holder of a two years course Certificate in Electrical or Fitter Trade from an Industrial Training Institute recognized by a Government resulting in National Trade Certificate (NTC) in candidate's name (3) Must have completed one year Apprenticeship Training in any industry resulting in National Apprenticeship Certificate (NAC) in candidate's name. **For Promotion:** Must have put in a service not less than **three** years in the cadre of Assistant water supply operator
30.	UGD Operator	7275-13350	Fifty percent by Direct Recruitment and Fifty percent by promotion from the cadre of Asst. UGD Operator	**For Direct Recruitment:** (1) Must have passed SSLC or its equivalent examination (2) Must be holder of a two years course Certificate in Electrical or Fitter Trade from an Industrial Training Institute recognized by a Government resulting in National Trade Certificate (NTC) in candidate's name (3) Must have completed one year Apprenticeship Training in any industry resulting in National Apprenticeship Certificate (NAC) in candidate's name. **For Promotion:** Must have put in a service not less than **three** years in the cadre of Assistant UGD Operator

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
31.	Surveyor	7275-13350	On contract basis	Must have a minimum experience of three years as Licensed Surveyor of survey & settlement department.
32.	Electrician Grade-I	6250-12000	Seventy Five percent by direct recruitment and Twenty Five Percent by promotion from the cadre of Electrician Grade-II	**For Direct Recruitment:** (1) Must have passed SSLC or any equivalent examination (2) Must have passed a two years course in Electrical Trade from an Industrial Training Institute recognized by a Government resulting in National Trade Certificate (NTC) in candidate's name (3) Must have completed one year Apprenticeship Training in any industry resulting in National Apprenticeship Certificate (NAC) in candidate's name. **For Promotion:** Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Electrician Grade-II.
33.	Junior Health Inspector	**6250-12000**	Seventy Five percent by direct recruitment and Nineteen percent by promotion from the cadre of SDA and six percent by promotion from the cadre of Sanitary Supervisor.	**For Direct Recruitment:** (1) Must have passed SSLC or equivalent examinations, and (2) Must have completed successfully a three years diploma course in Sanitary Health Inspector/Health Inspector conducted by Para Medical Board of Government of Karnataka. **OR** II. (1) Must have passed PUC or its equivalent examination, and (2) Must have completed successfully a two years Diploma course in Sanitary Health Inspector/health Inspector conducted by Para Medical Board of Government of Karnataka. **OR**

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
				III. (1) Must have passed SSLC or equivalent examination and (2) Must have completed, the course in Sanitary Inspector Diploma conducted by All India Institute of Local Self Government. **For Promotion:** (1) Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Second division Assistant/Sanitary Supervisors. (2) Must have passed SSLC; and (3) Must have completed successfully the Diploma course in Sanitary Health Inspector/Health Inspector conducted by the All India Institute of Local Self Government or by the Para Medical Board of Govt of Karnataka.
34.	Data Entry Operator	6250-12000	Fifty percent by direct recruitment and Fifty percent through outsource	Must have passed PUC examination or its equivalent examination and must have undergone successfully one year duration course in computer basics. 1) One year experience in reputed Government Organisation/Public Sector Undertaking. 2) Must have passed written Aptitude Test conducted by any Government Institutions 3) Must have completed job oriented course in computer science/diploma in computer science.
35.	Horticulture Assistant	6250-12000	Fifty percent by direct recruitment and Fifty percent by promotion from the cadre of Head Gardener	**For Direct Recruitment:** Must have passed PUC examination or possess equivalent qualification and must have undergone successful **ten** months training in Horticulture conducted by the Horticulture Department or must possess job oriented course certificate in Horticulture subject conducted by the Directorate of Vocational Education.

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
				For Promotion: 1) From the cadre of Head Gardener. Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Head Gardener and must have passed SSLC examination and should have undergone ten months Horticulture Training conducted by the Department of Horticulture or job oriented course certificate in Horticulture subject conducted by the Directorate of Vocational Education.
36.	Electrician Grade II	**5800-10500**	By Direct Recruitment	**For Direct Recruitment:** (1) Must have passed SSLC examination. or its equivalent examination 2) Must have passed a two years course in Electrical Trade from an Industrial Training Institute recognized by a Government resulting in National Trade Certificate (NTC) in candidate's name.
37.	Driver	5800-10500	Fifty Percent by direct recruitment and Fifty percent by promotion from any Group D cadre.	**For Direct Recruitment:** (1) Must have passed VII Standard with Kannada as a Language. (2) Must be holder of a Current Driving Licence for Medium and Heavy Vehicles. (3) Must have experience of not less than **three** years in Driving and First Aid Training Certificate granted by a institution recognized by Government. **For Promotion:** (1) Must have put in a service of not less than **five** years in cadre of any 'D' Groups (2) Must have passed VII Standard with Kannada as a language (3) Must be holder of a Current Driving Licence for Medium and Heavy Vehicles with an experience of three years in Driving (4) Must have obtained First Aid Training Certificate granted by a institution recognized by Government.

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
38.	Second Division Assistant	5800-10500	Seventy Five percent by direct recruitment and Twenty percent by promotion from combined seniority of Attenders and Watchman Five percent by promotion from the cadre of Dafedar If no suitable person is available for promotion by direct recruitment.	**For Direct Recruitment**: Must have passed SSLC or its equivalent examination. **For Promotion: (**1) Must have passed SSLC or possess its equivalent examination (2) Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Attenders, Watchman and not less than **two** years in the cadre of Dafedar.
39.	Community Organizer	5800-10500	By Direct Recruitment.	**For Direct Recruitment:** Must be holder of a Bachelor Degree in Social Work (BSW) or Bachelor Degree in Sociology from a Govt. recognized university/institution.
40.	Bill Collector	5800-10500	Seventy Five percent by direct recruitment and Twenty Five percent by promotion from the cadre of Sanitary Supervisor. If no suitable person is available for promotion, by direct recruitment	**For Direct Recruitment:** Must have passed SSLC or its equivalent examination. **For Promotion**:- (1) Must have passed SSLC or its equivalent examination (2) Must have put in not less than **three** years of service in the cadre of Sanitary Supervisor.
41.	Asst. Water Supply Operator	**5800-10500**	Seventy percent by direct recruitment, Fifteen percent by promotion from the cadre of Plumber and Fifteen percent by promotion from the cadre of Senior Valveman.	**For Direct Recruitment:** (1) Must have passed SSLC or its equivalent examination (2) Must have passed a two years course in Electrical or Fitter Trade from a Government recognised Industrial Training Institute (ITI) resulting in National Trade Certificate (NTC) in candidate's name. **For Promotion:** (1) Must have put in a service of **three** years in the cadre of Plumber/Senior Valveman (2) Must have passed a course in plumbing trade from a Government recognised ITI resulting NTC in candidate's name.

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
42.	Asst. UGD Operator	**5800-10500**	Fifty percent by direct recruitment and Fifty percent by promotion from the cadre of Senior UGD Helper	**For Direct Recruitment:** (1) Must have passed SSLC or its equivalent examination (2) Must have passed a two years course in Electrical or Fitter Trade from a Govt. recognized Industrial Training Institute (ITI) resulting in National Trade Certificate (NTC) in candidate's name. **For Promotion:** (1) Must have put in a service of three years in the cadre of Senior UGD Helper (2) Must have passed a course in plumbing trade from an Industrial Training Institute recognized by a Government resulting in NTC in candidate's name.
43.	Chemist	**5800-10500**	On contract basis	Must have passed PUC with Chemistry as one of the subject of study with certificate course in basic computer knowledge or must have passed SSLC with **three** years experience in Chemical Analytical Laboratory with certificate course in basic computer knowledge.
44.	Dafedar	**5500-9500**	Promotion from combined seniority of Attendar/Watchman	**For promotion:** 1)Must have passed VII Standard Examination with Kannada as a language. 2) Must have put in service of not less than **three** years in the cadre of Attendar/Watchman.
45.	Plumber	**5200-8200**	By direct recruitment.	**For Direct Recruitment:** (1) Must have passed SSLC or its equivalent examination (2) Must have passed one year course in Plumbing trade from a Industrial Training Institute recognized by a Government resulting in National Trade Certificate (NTC) in candidate's name.

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
46.	Sanitary Supervisor	**5200-8200**	By promotion from the cadre of Pourakarmikas/Loaders/Cleaners on a combined seniority.	**For Promotion:** (1) Must have put in service of not less than **three** years service in the cadre of Pourakarmikas /Loaders/Cleaner. (2) Must have passed IV Standard with Kannada as a language.
47.	Head Gardner	**5200-8200**	By Promotion from the cadre of Gardner	**For Promotion:** Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Gardner.
48.	Senior Valveman	**5200-8200**	By Promotion from the cadre of Valveman.	**For Promotion:** Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of Valveman.
49.	Senior UGD Helper	**5200-8200**	By promotion from the cadre of UGD Helper	**For Promotion:** Must have put in a service of not less than **three** years in the cadre of UGD Helper
50.	Attender	**4800-7275**	By Direct Recruitment	**For Direct Recruitment:** Must have passed VII Standard examination with Kannada as a language.
51.	Watchman	**4800-7275**	Fifty percent from Direct Recruitment and Fifty percent through service provider.	**For Direct Recruitment:** Must have passed VII standard examination.
52.	Gardener	**4800-7275**	Fifty percent from Direct Recruitment and Fifty percent through service provider	1) Must have passed IV Standard Examination. 2) Must be a holder of a certificate for having completed training in Horticulture issued by the Department of Horticulture or any training course recognized by Horticulture department.
53.	Valveman	**4800-7275**	Fifty percent from Direct Recruitment and fifty percent through service provider	Must have passed VII Standard Examination with Kannada as a language.
54.	UGD Helper	**4800-7275**	Fifty percent from Direct Recruitment and Fifty percent through service provider.	Must have passed VII Standard Examination with Kannada as a language.
55.	Pourakarmika	**4800-7275**	Fifty percent from Direct Recruitment and fifty percent through service provider	**For Direct Recruitment:** Must have knowledge of spoken Kannada.

Sl. No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment	Minimum Qualification
56.	Loader	**4800-7275**	Fifty percent from Direct Recruitment and fifty percent through service provider	Must have knowledge of spoken Kannada.
57.	Cleaner	**4800-7275**	Fifty percent from Direct Recruitment and fifty percent through service provider	Must have knowledge of spoken Kannada.
58.	Burial Ground Watchman	**4800-7275**	Through service provider	Must have knowledge of spoken Kannada.

M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

SCHEDULE – IIIA

(See Rule 5)

Qualifications of Deputational Posts

S.No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment
1.	Commissioner	22125-30300	By deputation from IAS – twenty five percent KAS selection grade – twenty five percent KMAS selection grade – fifty percent
2.	Additional Commissioner	22125-30300	By deputation from KAS selection grade – fifty percent KMAS selection grade – fifty percent
3.	Deputy Commissioner (Admn.)	20025-28275	By deputation from KAS Senior scale– twenty five percent KMAS Municipal Commissioner Grade-I – seventy five percent
4.	Deputy Commissioner (Rev.)	20025-28275	By deputation from KAS Senior scale– twenty five percent KMAS Municipal Commissioner Grade-I– seventy five percent

S.No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment
5.	Chief Accounts Officer	20025-28275	By deputation from State Accounts Department in the cadre of Joint Controller
6.	Chief Audit Officer	20025-28275	By deputation from State Accounts Department in the cadre of Joint Controller
7.	Town Planning Officer	20025-28275	By deputation from Town Planning Department in the cadre of Joint Director
8.	Corporation Health Officer	18150-26925	By deputation from Health and Family Welfare Department in the cadre of District Health Officer
9.	Council Secretary	15200-25650	By deputation from KAS Junior scale– twenty five percent KMAS Municipal Commissioner Grade-II – seventy five percent
10.	Zonal Commissioner	15200-25650	By deputation from KAS Junior scale– twenty five percent KMAS Municipal Commissioner Grade-II – seventy five percent
11.	Public Relation Officer	15200-25650	By deputation from KAS Junior scale– twenty five percent KMAS Municipal Commissioner Grade-II – seventy five percent
12.	Health Officer	14050-25050	By deputation from Health and Family Welfare Department in the cadre of Junior Doctor
13.	Veterinary Officer	14050-25050	By deputation from the Department of Animal Husbandry in the cadre of Assistant Director
14.	Assistant Town Planning Officer	14050-25050	By deputation from Town Planning Department in the cadre of Assistant Director.
15.	Assistant Council Secretary*	11400-21600	By deputation from Tahildar – twenty percent KMAS Chief Officer Grade-I – thirty percent
16.	Estate Officer*	11400-21600	By deputation from Tahildar – twenty percent KMAS Chief Officer Grade-I – thirty percent
17.	Office Assistant* (Revenue)	11400-21600	By deputation from Tahildar – twenty percent KMAS Chief Officer Grade-I – thirty percent

S.No.	Category of Posts	Pay scale	Method of Recruitment
18.	Inventory Officer*	11400-21600	By deputation from Tahildar – twenty percent KMAS Chief Officer Grade-I – thirty percent
19.	Office Assistant* (Admn.)	11400-21600	By deputation from Tahildar – twenty percent KMAS Chief Officer Grade-I – thirty percent
20.	Revenue Officer*	11400-21600	By deputation from Tahildar – twenty percent KMAS Chief Officer Grade-I – thirty percent
21.	Assistant Director Statistics	11400-21600	By deputation from Directorate of Economics and Statistics Department in the cadre of Assistant Director
22.	Audit Officer	11400-21600	By deputation from State Accounts Department in the cadre of Audit Officer
23.	Assistant Statistical Officer	10000-18150	By deputation from Directorate of Economics and Statistics Department in the cadre of ASO
24.	Committee** Secretary	8825-16000	By deputation from KMAS Chief Officer Grade-II
25.	Assistant Planner	8825-16000	By deputation from Town Planning Department in the cadre of Assistant Planner
26.	Survey Supervisor	8825-16000	By deputation from the cadre of Assistant Planner from the Department of Town Planning.
27.	Auditor	7275-13350	By deputation from State Accounts Department in the cadre of First Division Assistant.
28.	Veterinary Inspector	7275-13350	By deputation of an Officer in an equivalent cadre from the Directorate of Animal Husbandry.

Note:

* Fifty percent of these posts will be filled up from the cadre of Office Assistant of Corporation employee.

** After retirement of all the existing corporation officials who have been given fitment as Committee Secretary, the post of Committee Secretary will be 100% percent deputation post.

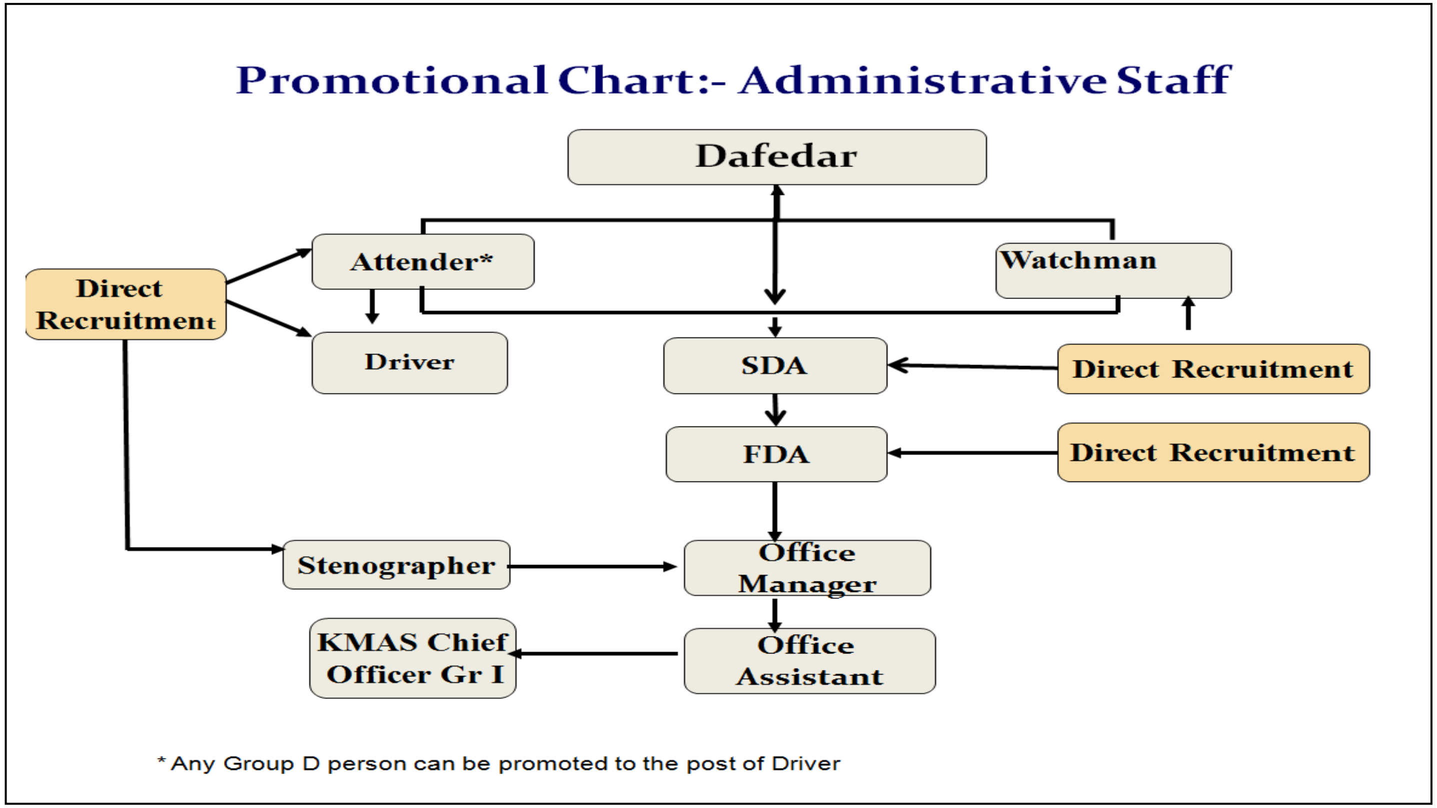
M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

Schedule IIIB
PROMOTIONAL CHART

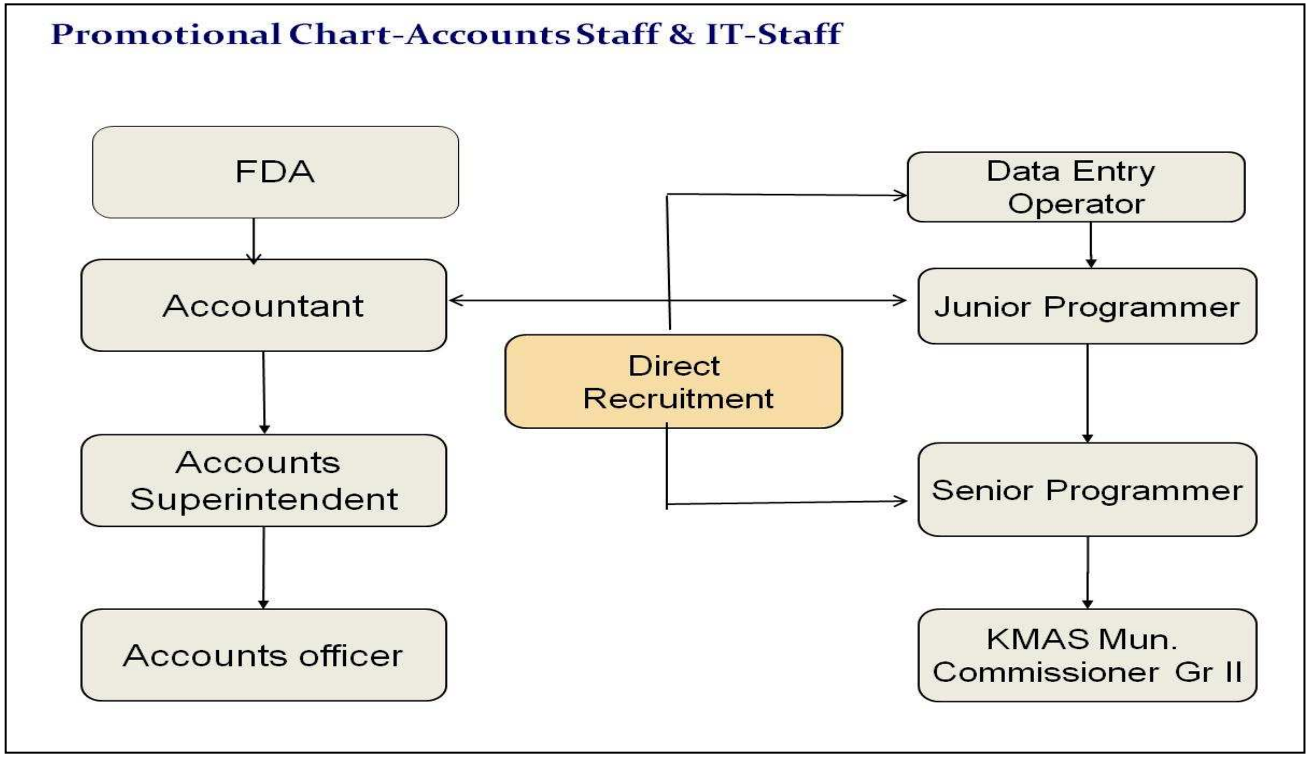
(See Rule 9)



M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

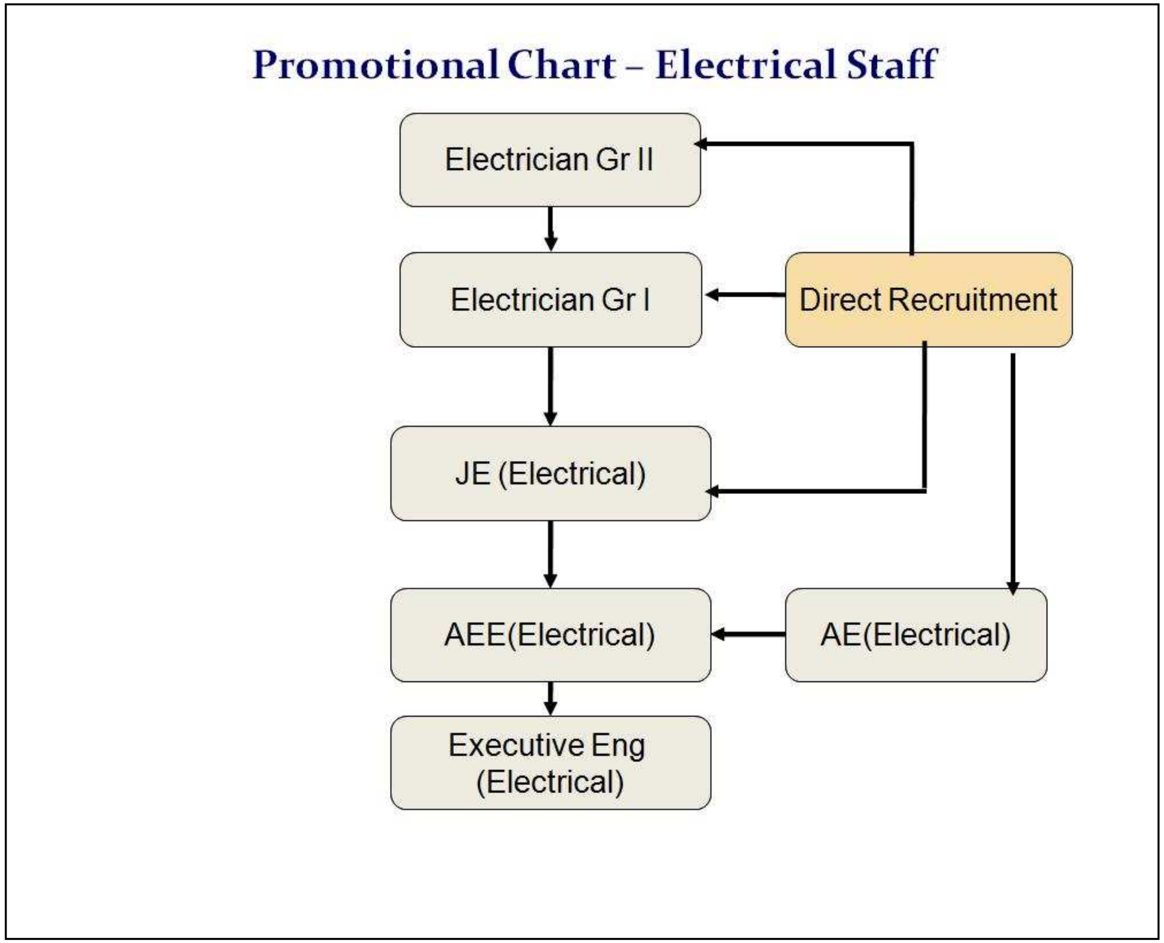
URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.



M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

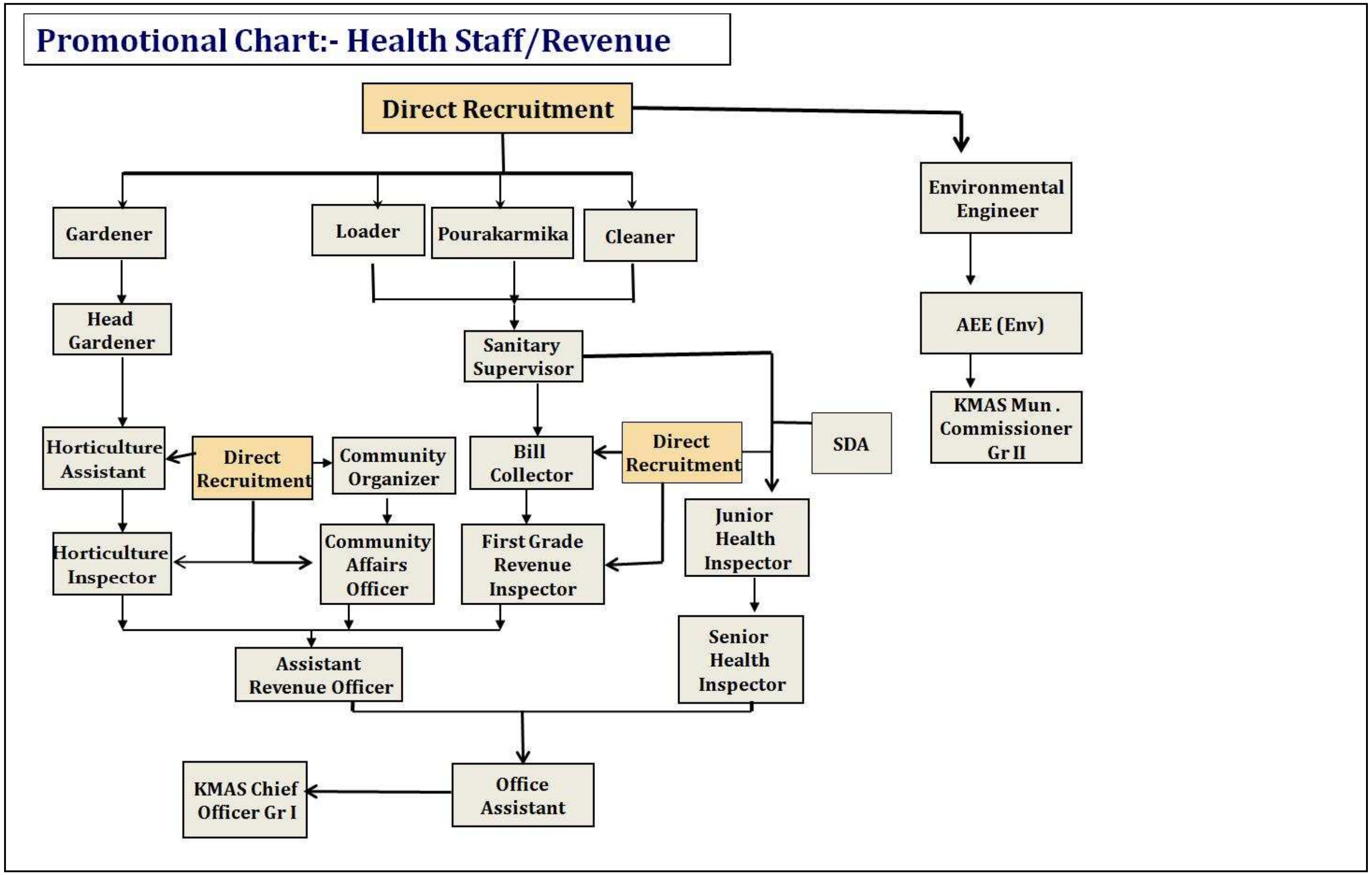
URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.



M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

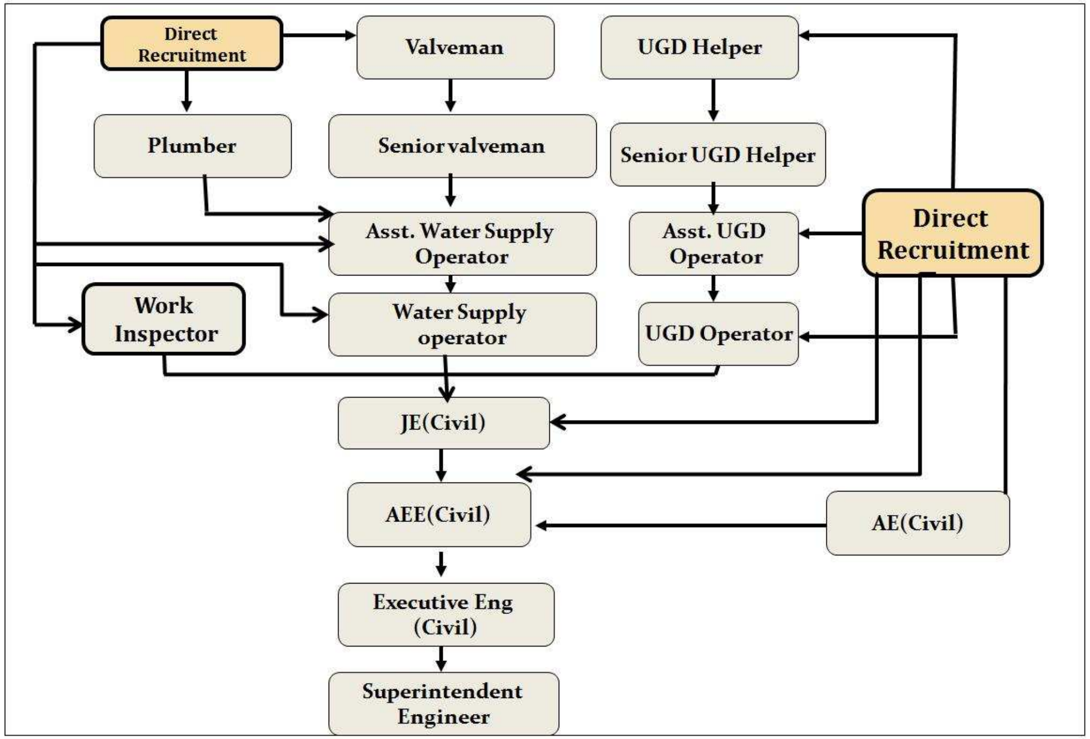


M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

Promotional Chart:- Technical Staff (Civil ,Water supply ,UGD)



M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

SCHEDULE IV

(See Rule-14)

SERVICE EXAMINATIONS

Sl. No.	Category of Posts	Service Examinations
I	Senior Programmer	
	Office Manager	1) Municipal & Local Boards
	Assistant Revenue Officer	2) Accounts Higher
	Accounts Superintendent	3) General Law Part-I and II
	Accountant	4) Revenue Higher Part I & II
	Community Affairs Officer	
II	Assistant Executive Engineer (Civil)	1) Municipal & Local Boards,
	Assistant Engineer (Elecl. & Civil)	2) Public Works Engineering Part-1 & Part-II
	Junior Engineer (Elecl. & Civil)	3) Accounts Higher
	Environment Engineer	4) General Law Part -I and II
IIA	Work Inspector	1) Municipal & Local Boards,
		2) PWD Lower
		3) Accounts Higher
		4) General Law Part -I and II
IIB	Water Supply Operator	1) Municipal & Local Boards,
		2) Accounts Higher
	UGD Operator	3) General Law Part -I and II
III	Senior Health Inspector	1) Municipal & Local Boards
		2) Accounts Higher
	Junior Programmer	3) General Law Part-I and II [1]
IV	First Division Assistant	1) Municipal & Local Boards Examination
	Stenographers	2) Accounts Higher
	First Grade Revenue Inspector	3) General Law Part-I and II
	Community Organiser	4) Revenue Higher Part I & II
V	Horticulture Inspector	1) Municipal & Local Boards Examination
		2) Accounts Higher
		3) General Law Part-I and II
	Horticulture Assistant	1) Accounts Lower
		2) Municipal & Local Boards Examination

Sl. No.	Category of Posts	Service Examinations
VI	Second Division Assistant	1) Accounts Lower
	Data Entry Operator	
	Electrician Grade I & II	2) Municipal and Local Boards
	Junior Health Inspector	
	Bill Collectors	
	Assistant Water Supply Operator	
	Assistant UGD Operator	

Note: For new Appointments done after publication of these rules : Service Examination will also include Basic Level Computer Course prescribed by Directorate of Municipal Administration for all cadres shown in Schedule IV

M.R. MAHESH KUMAR

UNDER SECRETARY TO GOVERNMENT

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT.

ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ UDD 156 ACB 2009, ದಿನಾಂಕ 20/10/2010

ಕರ್ನಾಟಕ ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳ ಕರಡು ನಿಯಮ 1976 (ಕರ್ನಾಟಕ ಶಾಸನ 14, 1977)ರ 421ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದದಂತೆ ಕೊಡಮಾಡಲಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಪ್ರಕಟಿಸಿರುವ ಕರ್ನಾಟಕ ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳ (ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2010ರ ಕರಡನ್ನು ಪರಿಚ್ಛೇದ 428ನೇ ಉಪಪರಿಚ್ಛೇದ (1)ರಂತೆ ಈ ನಿಯಮ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲರ ತಿಳಿವಳಿಕೆಗಾಗಿ ಈ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ. ಹಾಗೂ ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾದ 30 ದಿನಗಳ ನಂತರ ಅಂಗೀಕಾರಕ್ಕಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದು.

ಮೇಲೆ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾಗಿರುವ ಕರಡಿನ ಬಗ್ಗೆ ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಸಮಯದೊಳಗೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಂದ ಬರುವ ಆಕ್ಷೇಪ ಅಥವಾ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಪರಿಗಣಿಸಲಿದೆ. ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಅಥವಾ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ (ಪೌರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು), ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ, 4ನೇ ಮಹಡಿ, ವಿಕಾಸ ಸೌಧ, ಡಾ.ಬಿ.ಆರ್. ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ವೀಧಿ, ಬೆಂಗಳೂರು – 560 001ನವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಕರಡು ನಿಯಮಗಳು

1. ಶಿರೋನಾಮೆ, ಉಪಕ್ರಮ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯಕ.–

(1) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಪೌರನಿಗಮಗಳ (ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2010 ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುವುದು.

(2) ಅಧಿಕೃತ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಣೆಯಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಇವುಗಳು ಜಾರಿಗೆ ಬರಲಿವೆ.

(3) ಈ ನಿಯಮಗಳು ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಪೌರಾಡಳಿತ ಸೇವೆ, ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಗಳಿಗೆ ನಿಯೋಜನೆಯ ಮೇರೆಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ವರ್ಕ್ ಚಾರ್ಜಡ್ ಎಷ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ಅಥವಾ ಜವಾನರು ಅಥವಾ ದಿನಗೂಲಿ ಅಥವಾ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅಥವಾ ಸಂಚಿತ ಸಂಬಳ ಅಥವಾ ಹಂಗಾಮಿ ನೌಕರರರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳ ಎಲ್ಲಾ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ.

ಭಾಗ – 1

ಪೀಠಿಕೆ

2. ವಿವರಣೆ – ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಂದರ್ಭಿಕವಾಗಿ ಇಲ್ಲವಾದರೆ ಅಗತ್ಯವಾದಲ್ಲಿ, –

(ಎ) 'ಕಾಯ್ದೆ' ಎಂದರೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1976 (ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾಯ್ದೆ 14, 1977)

(ಬಿ) 'ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಅವಧಿಗೆ ನೇಮಕ' ಅಥವಾ 'ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕ' ಎಂದರೆ, ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥ ನೇಮಕಾತಿ.;

(ಸಿ) 'ನೇಮಕಾತಿ ಅಧಿಕಾರಿ' ಎಂದರೆ, ನಿಯಮ 4ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾದ ಅಧಿಕಾರಿ.;

(ಡಿ) 'ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಯ ವರ್ಗ' ಎಂದರೆ, ಜನಸಂಖ್ಯೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿರುವ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಗಳು.;

i) 'ವರ್ಗ–1' ಎಂದರೆ, 12 ಲಕ್ಷ ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತಲೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯುಳ್ಳ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ.

ii) 'ವರ್ಗ–2' ಎಂದರೆ, 9ರಿಂದ 12 ಲಕ್ಷ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯುಳ್ಳ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ.

iii) 'ವರ್ಗ–3' ಎಂದರೆ, 6ರಿಂದ 9 ಲಕ್ಷ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯುಳ್ಳ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ

iv) 'ವರ್ಗ–4' ಎಂದರೆ, 3ರಿಂದ 6 ಲಕ್ಷ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯುಳ್ಳ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ.

(ಇ) 'ಆಯೋಗ' ಎಂದರೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕ ಸೇವಾ ಆಯೋಗ;

(ಎಫ್) 'ಆಯುಕ್ತರು' ಎಂದರೆ, ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಯ ಆಯುಕ್ತರು.

(ಜಿ) 'ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು' ಎಂದರೆ, ಕಂದಾಯ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು.

(ಎಚ್) 'ಪೌರಾಡಳಿತ ನಿರ್ದೇಶಕರು' ಎಂದರೆ, ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಪೌರಾಡಳಿತ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯದ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು.

(ಐ) 'ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ' ಎಂದರೆ ಯಾವುದೇ ಸೇವೆ ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಗೆ, ಪದೋನ್ನತಿ, ವರ್ಗಾವಣೆ ಅಥವಾ ನಿಯೋಜನೆಗೆ ಹೊರತಾದ ನೇಮಕಾತಿ.

(ಜೆ) 'ಜಿಲ್ಲೆ' ಎಂದರೆ, ಕಂದಾಯ ಜಿಲ್ಲೆ.

(ಕೆ) 'ವಿಭಾಗ' ಎಂದರೆ, ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಜಿಲ್ಲೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ವಿಭಾಗಗಳು, ಅಂದರೆ:–

1. ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗ

1. ಬೆಂಗಳೂರು (ಗ್ರಾಮಾಂತರ)
2. ಬೆಂಗಳೂರು
3. ಕೋಲಾರ
4. ಶಿವಮೊಗ್ಗ
5. ಚಿತ್ರದುರ್ಗ
6. ದಾವಣಗೆರೆ
7. ತುಮಕೂರು
8. ರಾಮನಗರ
9. ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ

2. ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ

1. ಮೈಸೂರು
2. ಮಂಡ್ಯ
3. ಚಾಮರಾಜನಗರ
4. ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು
5. ಮಡಿಕೇರಿ
6. ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ
7. ಉಡುಪಿ
8. ಹಾಸನ

3. ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ

1. ಬೆಳಗಾವಿ
2. ಧಾರವಾಡ
3. ಬಾಗಲಕೋಟೆ
4. ಗದಗ
5. ಹಾವೇರಿ
6. ಬಿಜಾಪುರ
7. ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ

4. ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ವಿಭಾಗ

1. ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ
2. ಬೀದರ್
3. ಬಳ್ಳಾರಿ
4. ರಾಯಚೂರು
5. ಕೊಪ್ಪಳ
6. ಯಾದಗಿರಿ

(ಎಲ್) 'ಸಿಬ್ಬಂದಿ' ಅಥವಾ 'ಪಾಲಿಕೆಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ' ಎಂದರೆ, ಈ ನಿಯಮಗಳಂತೆ ನೇಮಕವಾದ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿ.

(ಎಂ) 'ನಮೂನೆ' ಎಂದರೆ, ಈ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಬಂಧಿಸಿರುವ ನಮೂನೆ.

(ಎನ್) 'ಸರ್ಕಾರ' ಎಂದರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ.

(ಓ) 'ಕೇಂದ್ರ ಕಚೇರಿ' ಎಂದರೆ, ಆಯುಕ್ತರ ಕೇಂದ್ರ ಕಚೇರಿ.

(ಪಿ) ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಎಂದರೆ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಯನುಸಾರ ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾಗಿ ನೇಮಕವಾಗದಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ನೌಕರ

(ಕ್ಯು) ಸ್ಥಳೀಯ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕಛೇರಿ ಎಂದರೆ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ (ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳ ಕಡ್ಡಾಯ ಅಧಿಸೂಚನೆ) ನಿಯಮ 1960ರಡಿ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದಂತೆ ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕಛೇರಿ.

(ಆರ್) 'ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸೇವಕ' ಎಂದರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಪೌರಾಡಳಿತ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು, ವರ್ಕ್ ಚಾರ್ಜ್ ಎಷ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್, ದಿನಗೂಲಿ, ಗುತ್ತಿಗೆ, ಸಂಚಿತ ಸಂಬಳ ಹಾಗೂ ಹಂಗಾಮಿ ನೌಕರರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ, ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸೇವಾ ಮಟ್ಟದ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕವಾದ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿ.

(ಎಸ್) 'ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥ ಅಧಿಕಾರಿ' ಎಂದರೆ, ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥ ಅವಧಿಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿ.

(ಟಿ) 'ಬಡ್ತಿ' ಎಂದರೆ, ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಅವರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಹುದ್ದೆ ಅಥವಾ ಸೇವಾ ವರ್ಗ ಅಥವಾ ಸೇವಾ ಮಟ್ಟದಿಂದ ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆ ಅಥವಾ ಉನ್ನತ ವರ್ಗದ ಸೇವೆಗೆ ಅಥವಾ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡುವುದು ಎಂದು ಅರ್ಥ.

(ಯು) 'ಪರಿಚ್ಛೇದ' ಎಂದರೆ, ಈ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಸೂಚಿತ ಪರಿಚ್ಛೇದ.

(ವಿ) 'ಪ್ರಕರಣ' ಎಂದರೆ, ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಅಡಕವಾಗಿರುವ ಪ್ರಕರಣಗಳು.

(ಡಬ್ಲ್ಯು) 'ಆಯ್ಕೆ' ಎಂದರೆ, ಈ ನಿಯಮಗಳ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು.

i) ಸಲಹೆ ಪಡೆಯುವುದು ಅವಶ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆಯೋಗದ ಸಲಹೆ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಅಥವಾ

ii) ನೇಮಕಾತಿಗೆಂದೇ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ನೇಮಕವಾಗಿರುವ ನೇಮಕಾತಿ ಅಥವಾ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿ ಅಥವಾ

iii) ನೇಮಕಾತಿ ಅಥವಾ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ನೇಮಿಸಲಾಗದಿದ್ದರೆ, ನೇಮಕಾತಿ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದ ಅಥವಾ

iv) ಕಾಲಾನುಕಾಲಕ್ಕೆ ಸರ್ಕಾರ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡುವ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದವತಿಯಿಂದ;

(ಎಕ್ಸ್) 'ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆ' ಎಂದರೆ, ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಯ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಪರಿಚ್ಛೇದ 4ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ನಿಯಮಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ತೇರ್ಗಡೆ ಆಗಬೇಕಾದ ಪರೀಕ್ಷೆ

(ವೈ) 'ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಮೂನೆ' ಎಂದರೆ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಯ ಕೇಂದ್ರ ಕಚೇರಿ ಮತ್ತು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಯ ವಲಯ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕಾದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸಂಖ್ಯೆ;

(ಝೆಡ್) 'ಘಟಕ' ಎಂದರೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಗಳು;

(ಎಎ) 'ವಲಯ ಆಯುಕ್ತರು' ಎಂದರೆ, ಆಯುಕ್ತರ ಅಧೀನದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ವಲಯ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿನ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು.

(ಬಿಬಿ) 'ವಲಯ ಕಚೇರಿ' ಎಂದರೆ, ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ವಲಯಗಳಿಗೆ ರಚಿಸಲಾಗಿರುವ ಕಚೇರಿ. (ಪ್ರತಿಯೊಂದು ವಲಯವು ಅಂದಾಜು 1,20,000ದಿಂದ 1,80,000 ಜನಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ)

ಭಾಗ – 2

ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಯಮಗಳು

3. ಪದನಾಮ ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗಳ ವರ್ಗೀಕರಣ: (1) ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಹಾಗೆಯೇ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳು, ಮರುನಾಮಾಂಕಿತ ಹುದ್ದೆಗಳು ಹಾಗೂ ಹೊಸದಾಗಿ ಸೃಜಿಸಲಾದ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು, ಪರಿಚ್ಛೇದ ಒಂದು, ಒಂದು 'ಎ' ಮತ್ತು ಒಂದು 'ಬಿ' ನಲ್ಲಿ ಕ್ರಮವಾಗಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

(2) ಆಯುಕ್ತರ ಕೇಂದ್ರ ಕಚೇರಿ ಹಾಗೂ ವಲಯ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ವರ್ಗಗಳ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಚ್ಛೇದ ಎರಡು ಮತ್ತು ಎರಡು 'ಎ' ನಲ್ಲಿ ಕ್ರಮವಾಗಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪರಿಚ್ಛೇದ ಎರಡು 'ಬಿ' ನಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರ ಕೇಂದ್ರ ಕಚೇರಿ ಮತ್ತು ವಲಯ ಕಚೇರಿಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಮೂದಿಸಲಾಗಿದೆ.

4. ನೇಮಕಾತಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು:– (1) ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಯಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಈ ರೀತಿಯಾಗಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ,–

(ಎ) ರೂ.14050–25050 ಮತ್ತು ಮೇಲಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಎ ವರ್ಗವೆಂದು ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

(ಬಿ) ರೂ.10800–20025 ಮತ್ತು ರೂ.11,400–21,600 ರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಹೊಂದಿರುವ ಆದರೆ ರೂ.14050–25050ಗಿಂತಲೂ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಬಿ ವರ್ಗವೆಂದು ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

(ಸಿ) ರೂ.5200–8200 ರಿಂದ ರೂ. 10,000–18150 ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಹೊಂದಿದ ಹಾಗೂ ರೂ.10800–20025 ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಿಂತಲೂ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಹುದ್ದೆಗಳೆಲ್ಲವನ್ನೂ ಸಿ ವರ್ಗವೆಂದು ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

(ಡಿ) ರೂ.4800–7275 ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಡಿ ವರ್ಗವೆಂದು ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

(2) ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಯ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳೆಂದರೆ–

(ಎ) ಎ ವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ; ಸರ್ಕಾರ

(ಬಿ) ಬಿ ಮತ್ತು ಸಿ ವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಪೌರಾಡಳಿತ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅಧಿಕಾರ ಪಡೆದಿರುವವರು;

(ಸಿ) ಡಿ ವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಆಯುಕ್ತರು ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅಧಿಕಾರ ಪಡೆದಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿ;

(3) ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ,–

(ಎ) ಎ ಮತ್ತು ಬಿ ವರ್ಗಗಳ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಜೇಷ್ಠತೆ.

(ಬಿ) ಸಿ ವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಆದರೆ ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರನ್ನು ಮತ್ತು ರೂ.5800–10500 ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ತತ್ಸಮಾನವಾದ ಇತರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಜೇಷ್ಠತೆ.

(ಸಿ) ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು ಮತ್ತು ರೂ.5800–10500 ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ತತ್ಸಮಾನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಡಿ ವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಪಾಲಿಕೆ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿರುವ ಜೇಷ್ಠತೆ.

5. ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ:– ಪರಿಚ್ಛೇದ ಮೂರರ (2)ನೇ ಕಲಂನಲ್ಲಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ, ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ, ನೇಮಕಾತಿಯ ರೀತಿ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಗಳು ಕಾಲಂ (3), (4) ಮತ್ತು (5)ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ನಿಯೋಜನೆ ಮೇರೆಗಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ ವರ್ಗೀಕರಣವನ್ನು ಪರಿಚ್ಛೇದ ಮೂರು ಎ ನಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುತ್ತದೆ.

6. ಎ, ಬಿ ಮತ್ತು ಸಿ ವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಕ ನೇಮಕಾತಿ:– ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕ ಸೇವಾ ಆಯೋಗ (ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು) ಕಾಯ್ದೆ, 1959ರ ಪ್ರಕಾರ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರ ವಿಶೇಷ ಅಥವಾ ಸಾಮಾನ್ಯ ಆದೇಶಗಳ ಮೂಲಕ ರೂಪಿಸಿರುವ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಆದೇಶಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಎಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾಗಿದೆಯೋ ಆ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಕಾಲಾನುಕಾಲಕ್ಕೆ ಸರ್ಕಾರ ನಿರ್ಧರಿಸಿದಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕ ಸೇವಾ ಆಯೋಗ ಅಥವಾ ಕರ್ನಾಟಕಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅಥವಾ ಪೌರಾಡಳಿತ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯದಿಂದ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ. ಕಾಲಾನುಕಾಲಕ್ಕೆ ಸರ್ಕಾರ ನಿರ್ಧರಿಸುವಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕ ಸೇವಾ ಆಯೋಗ, ಕರ್ನಾಟಕ ಪರೀಕ್ಷಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅಥವಾ ಪೌರಾಡಳಿತ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ ಏರ್ಪಡಿಸುವ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

7. ಡಿ ವರ್ಗದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಹಾಗೂ ಪೌರಕಾರ್ಮಿಕರುಗಳ ನೇಮಕಾತಿ:– ಸರ್ಕಾರದ ವಿಶೇಷ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಯ ಡಿ ವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಉದ್ಯೋಗ ವಿನಿಮಯ ಕಛೇರಿಯಿಂದ ಅರ್ಜಿ ಪಡೆದು ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳಿಂದ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಆಯುಕ್ತರಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡಬಹುದಾಗಿದೆ.

8. ಪಿಂಚಣಿ ನಿಯಮಗಳ ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ: ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2002ರನ್ವಯ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ನಿಯಮಗಳು, 1.4.2006ರ ನಂತರ ನೇಮಕವಾಗುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

9. ಪದೋನ್ನತಿಯ ಮೇರೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ:– (1) ವಿಶೇಷ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಸೇವಾ ಹಿರಿತನ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆಯೇ ಆಧಾರವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಮತ್ತು ಪರಿಚ್ಛೇದ ಮೂರು 'ಬಿ'ಯಲ್ಲಿ ಕೊಡಲಾಗಿರುವ ಪದೋನ್ನತಿ ನಕ್ಷೆಯಂತೆ ಮತ್ತು ಕೆಳಗಿನ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ,–

(ಎ) ಸರ್ಕಾರ ಸೂಚಿಸಿರುವ ನಾನಾ ಜಾತಿಪಂಗಡಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಪದೋನ್ನತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ;

(ಬಿ) ಪರಿಚ್ಛೇದ ಮೂರರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿರುವಂತೆ ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವವರು;

(ಸಿ) ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆಯುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಅವಧಿ ಅಥವಾ ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರೈಸಿರುವವರು; ಮತ್ತು

(ಡಿ) ಪರಿಚ್ಛೇದ 4ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿರುವಂತೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಹುದ್ದೆಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆ ಹೊಂದಿರುವವರು;

(2) ಒಂದು ವರ್ಷದ ಸ್ಥಾನಪನ್ನಾ ಅವಧಿಯನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಪೂರೈಸಿದ ನಂತರದಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿಯ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದಾಗಿದೆ. ನಾನಾ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಲಿಖಿತ ದಾಖಲೆ ಹೊಂದಬೇಕಿರುವ, ನೇಮಕಾತಿ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿ ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮೀರದಂತೆ ಸ್ಥಾನಪನ್ನಾ ಅವಧಿಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(3) ಪದೋನ್ನತಿಯ ಮೇರೆಗೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ನೇಮಕಾತಿಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನ ನಿಬಂಧನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿವೆ. ಅವುಗಳೆಂದರೆ:–

(ಎ) ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿ ಅಥವಾ ವಿಸ್ತರಿತ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ, ಹೇಗೆ ಆಗುತ್ತದೋ ಹಾಗೆ, ನೇಮಕಾತಿ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಬೇಕಿರುವ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯಬೇಕಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಅರ್ಹನಾಗಿದ್ದಾನೆಯೇ ಎಂದು ನಿರ್ಧರಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ;

(ಬಿ) ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ವಿಸ್ತರಿತ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಬೇಕಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೆಲಸ ನೇಮಕಾತಿ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ತೃಪ್ತಿದಾಯಕವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಅನಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಆದಷ್ಟು ಬೇಗ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಮುಗಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸ ತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂಥ ಆದೇಶವು ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿ ಅಥವಾ ವಿಸ್ತರಿತ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿ ಮುಗಿದ ಅಂತಿಮ ದಿನಾಂಕದಂದು ಜಾರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು;

(ಸಿ) ಒಂದು ವೇಳೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಬಯಸುತ್ತಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿ ಅಥವಾ ವಿಸ್ತರಿತ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿದಾಯಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಿಲ್ಲ ಎಂದು ನೇಮಕಾತಿ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಕಂಡು ಬಂದಲ್ಲಿ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ, ಪದೋನ್ನತಿಗೂ ಮುನ್ನ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿ ಹೊಂದಿದ್ದ ಹುದ್ದೆಗೆ ಹಿಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವುದು;

(ಡಿ) ನಿರ್ಧಿಷ್ಟ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೂ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿಯನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬಾರದು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಅಂಥ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಲಾಗದಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸದೇ ಹೋದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ (ಬಿ)

ಮತ್ತು (ಸಿ) ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ವಯ ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸದೇ ಹೋದಲ್ಲಿ, ಆಗ ಪದೋನ್ನತಿ ಬಯಸುತ್ತಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿಯನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಪೂರೈಸಿದ್ದಾರೆ ಎಂದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು;

(ಇ) (ಬಿ) ನಿಬಂಧನೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಮುಗಿಸಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ (ಡಿ) ನಿಬಂಧನೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಮುಗಿಸಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆ ಖಾಲಿ ಇದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಆ ಖಾಯಂ ಹುದ್ದೆ ಅಥವಾ ವರ್ಗದಲ್ಲಿ ಲಭಿಸಬಹುದಾದ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು, ಯಾವುದೇ ಸೇವೆಯ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ನೀಡಲಾಗಿದ್ದರೆ, ಯಾವುದೇ ಸೇವೆಯ ಆ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿಯಲ್ಲೇ ಮುಂದುವರೆಸಬಹುದಾಗಿದೆ;

(ಎಫ್) ಈ ನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ವಿಶೇಷ ನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರದೇ ಹೋದಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾನಪನ್ನ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಮುಗಿಸಿರುವುದಾಗಿ ಘೋಷಿಸುವವರೆಗೆ ಅಥವಾ ಹಾಗೆಂದು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೆ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು;

10. ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ನಿಯಮಗಳ ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ:–

(1) ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆ (ವರ್ಗೀಕರಣ, ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಮನವಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1957.

(2) ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಹಿರಿತನ) ನಿಯಮಗಳು, 1957.

(3) ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳ ನಿಯಮಗಳು, 1958.

(4) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2002.

(5) ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ನಡತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1966.

(6) ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಯಮಗಳು), 2006.

(7) ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಸೇವೆ ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು) ನಿಯಮಗಳು, 1974.

(8) ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ವಯಸ್ಸು ನಿಗದಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1974.

(9) ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977.

(10) ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥ) ನಿಯಮಗಳು, 1977.

(11) ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಪದೋನ್ನತಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳು, ವೇತನ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1978.

(12) ಕರ್ನಾಟಕ ಪೌರ ನಿಗಮಗಳ (ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳು) ನಿಯಮಗಳು, 1991.

(13) ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ವರದಿಗಳು) ನಿಯಮಗಳು, 2000.

(14) ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1996.

(15) ಕರ್ನಾಟಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಮೀಣ ಮೀಸಲಾತಿ (ರಾಜ್ಯ ನಾಗರೀಕ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ) ನಿಯಮ, 2000.

(16) ಕರ್ನಾಟಕ ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧರಿತ ಸರ್ಕಾರ ನೌಕರರ ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ನಿರ್ಧರಣೆ (ರಾಜ್ಯದ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2002.

ಈ ನಿಯಮಗಳ ಅನ್ವಯ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1978ರ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಅಥವಾ ಮಾಡಿದೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾದ, ಕಾಲಾನುಕಾಲಕ್ಕೆ ಸರ್ಕಾರ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ವಿಶೇಷ ಆದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಆ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಅಡಕಗೊಳಿಸಲಾದ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲೆವೂ ಅಗತ್ಯ ಬದಲಾವಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಇದಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತವೆ.

ಭಾಗ – 3

ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆ

11. **ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆ,–** ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಅಡಕವಾಗಿರುವ ವಿವರಣೆಗಳ ಜೊತೆಗೆ,–

1. ಸಹಾಯಕ ಕಂದಾಯ ಅಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಸಹಾಯಕ ಕಂದಾಯ ಅಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ವೃಂದ ಬದಲಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.
2. ಸಹಾಯಕ ಕಂದಾಯ ಅಧಿಕಾರಿಯು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ವೃಂದ ಬದಲಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.
3. ಮೊದಲ ದರ್ಜೆಯ ಕಂದಾಯ ಪರಿವೀಕ್ಷಕರು ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕನ ಹುದ್ದೆಗೆ ವೃಂದ ಬದಲಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.
4. ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಕಂದಾಯ ಪರಿವೀಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಕಂದಾಯ ಪರಿವೀಕ್ಷಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ವೃಂದ ಬದಲಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

5. ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಕಾರರರು ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ/ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಕಂದಾಯ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ/ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಕಂದಾಯ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಬದಲಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

6. ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ/ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಕಂದಾಯ ಪರಿವೀಕ್ಷಕರು ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಕಾರರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಕಾರರಾಗಿ ವೃಂದ ಬದಲಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

7. ನೀರು ಸರಬರಾಜು ನಿರ್ವಾಹಕರು ಒಳಚರಂಡಿ (ಯುಜಿಡಿ) ನಿರ್ವಾಹಕರ ಹುದ್ದೆಯ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಯುಜಿಡಿ ನಿರ್ವಾಹಕರಾಗಿ ವೃಂದ ಬದಲಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

8. ಯುಜಿಡಿ ನಿರ್ವಾಹಕರು ನೀರು ಸರಬರಾಜು ನಿರ್ವಾಹಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ನೀರು ಸರಬರಾಜು ನಿರ್ವಾಹಕರಾಗಿ ವೃಂದ ಬದಲಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

9. ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು ಕರ ವಸೂಲಿಗಾರರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕರ ವಸೂಲಿಗಾರರಾಗಿ ವೃಂದ ಬದಲಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

10. ಕರ ವಸೂಲಿಗಾರರು ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ವೃಂದ ಬದಲಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

11. ವಾಹನ ಚಾಲಕರು ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ವೃಂದ ಬದಲಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

12. ಸಹಾಯಕ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ನಿರ್ವಾಹಕರು ಸಹಾಯಕ ಯುಜಿಡಿ ನಿರ್ವಾಹಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಸಹಾಯಕ ಯುಜಿಡಿ ನಿರ್ವಾಹಕರಾಗಿ ವೃಂದ ಬದಲಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

13. ಸಹಾಯಕ ಯುಜಿಡಿ ನಿರ್ವಾಹಕರು, ಸಹಾಯಕ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ನಿರ್ವಾಹಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಸಹಾಯಕ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ನಿರ್ವಾಹಕರಾಗಿ ವೃಂದ ಬದಲಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಈ ರೀತಿ ಬದಲಾವಣೆ ಬಯಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಬದಲಾದ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸದ ಹೊರತು ಅವರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವಂತಿಲ್ಲ.

12. ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ;– (1) 11ನೇ ನಿಯಮದನ್ವಯ ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆ ಬಯಸುತ್ತಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ನೇಮಕಾತಿ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿ ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಮನವಿಯೊಂದಿಗೆ ಬದಲಾದ ವೃಂದ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

(2) ಉಪ ನಿಯಮ (1)ರಂತೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಬಳಿಕ, ನೇಮಕಾತಿ ಅಧಿಕಾರಿ, ಅರ್ಜಿದಾರರು ಇರುವ ವೃಂದದಲ್ಲಿನ ಅವರ ಸೇವಾ ಹಿರಿತನವನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು, ಮತ್ತು ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಅರ್ಜಿದಾರರು ನೀಡಿರುವ ಕಾರಣ ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಹಾಲಿ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಯಭಾರ ಇಲ್ಲವೆಂಬುದನ್ನು ಹಾಗೂ ಅರ್ಜಿದಾರರಿಗೆ ಮಾಡಲು ಸಾಕಷ್ಟು ಕೆಲಸವಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಂಡು ಅಗತ್ಯವಾದ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

11ನೇ ನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ನೌಕರರು ತಮ್ಮ ಇಡೀ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಮ್ಮೆ ಮಾತ್ರ ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

13. **ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆಯ ಪರಿಣಾಮಗಳು:–** ಕರ್ನಾಟಕ ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳ (ಅಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ಸೇವಾ) ನಿಯಮಗಳು, 1991 ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನವಾಗಿ ರೂಪಿಸಲಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ಅನ್ವಯಿಸಲಾಗಿರುವ ನಿಯಮಗಳೊಂದಿಗೆ, ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆ ಪಡೆದುಕೊಂಡಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಹಿಂದಿನ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ವೇತನ, ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಹಿರಿತನ ನಿರ್ಧರಣೆಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977ರ 16ನೇ ನಿಯಮದಂತೆ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಹಿರಿತನ) ನಿಯಮಗಳು, 1957 ನಿಯಮ 6ರ ಅನ್ವಯ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥ ಅವಧಿಯನ್ನು ಹೊರತು ಪಡಿಸಿ, ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆ ಬಯಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿ ಮೂಲ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.

11ನೇ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿರುವಂತೆ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಅವಧಿಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ, ಬದಲಾದ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ತನ್ನ ಕಿರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗಿಂತ ತಡವಾಗಿ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ, ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ಹುದ್ದೆಯ ಹಿರಿತನ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ತನಗಿಂತಲೂ ಮೊದಲೇ ಬಡ್ತಿ ಪಡೆದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಆತ ಕಿರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಭಾಗ – 4

14. ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೊಳಿಸುವಿಕೆ:– ಪರಿಚ್ಛೇದ 4ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿರುವ ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯ ಆಯೋಗವು ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಏರ್ಪಡಿಸಬೇಕು.

15. ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಳ, ಪದೋನ್ನತಿ ಮತ್ತು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಮೇಲಿನ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು:– ಯಾವುದೇ ನೌಕರರು ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯ ಇವುಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ,–

(1) ವಿನಾಯ್ತಿ ನೀಡದ ಹೊರತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ನಿಯಮಗಳು, 1974ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿರುವ ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆ ಹೊಂದದೇ ಇದ್ದರೆ, ಪದೋನ್ನತಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಲಾಗಿರುವ ನಿರ್ಧಿಷ್ಟವಾದ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ತೇರ್ಗಡೆ ಹೊಂದದ ಹೊರತು ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಗಳ ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ ಅವರನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವಂತಿಲ್ಲ.

(2) ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ನಿಯಮಗಳು, 1974ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿರುವ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗದ ಅಥವಾ ವಿನಾಯ್ತಿ ನೀಡದ ಹೊರತು ತಾವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಖಾಯಂ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಳ ಅಥವಾ ಖಾಯಂತಿಗಾಗಿ ಆ ನೌಕರರನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವಂತಿಲ್ಲ. 45 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸು ಆಗಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ನಿಯಮ ಅನ್ವಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

(3) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ಕನಿಷ್ಠ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು.

ಈ ನಿಯಮಗಳು ಅಧಿಕೃತ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾದ ನಂತರ ಸಿ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತಲೂ ಉನ್ನತ ವೃಂದಕ್ಕೆ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು, ಪೌರಾಡಳಿತ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ ರೂಪಿಸಿರುವ ಬೇಸಿಕ್ ಮಟ್ಟದ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಕೋರ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದು, ಪೌರಾಡಳಿತ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ ನಿರೂಪಿಸಿರುವ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆ ಹೊಂದದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂಥ ನೌಕರರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಖಾಯಂಗೊಳಿಸುವಂತಿಲ್ಲ.

16. ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ರದ್ದು ಮಾಡುವುದು:– ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳಿಗೆ ಅನುಬಂಧ–III ರಲ್ಲಿ ನಿಗಧಿ ಪಡಿಸಲಾದ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ರದ್ದು ಪಡಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ ಆದರೆ;

1) ಮರಣ ಕಾರಣದಿಂದ ಸ್ಥಾನ ತೆರವು ಆದಾಗ, ನಿವೃತ್ತಿಯಾದಾಗ, ಪದೋನ್ನತಿ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಈಗಾಗಲೇ ಅಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ಮೇಲೆ ಇದ್ದರೆ ಇಂಥ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ರದ್ದು ಪಡಿಸಲು ಬರುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು

2) ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಣ/ವೈದ್ಯಕೀಯ/ಆರೋಗ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರದ ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ಹಸ್ತಾಂತರಿಸುವವರೆಗೂ ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲು ಬರುವುದಿಲ್ಲ.

17. ನಿವರ್ತನ ಮತ್ತು ಉಳಿಸುವಿಕೆ:– (1) ಕರ್ನಾಟಕ ಪೌರ ನಿಗಮಗಳ ನಿಯಮಗಳು, 1977ರಲ್ಲಿನ ನಿಯಮ 10ರಿಂದ 26ರವರೆಗಿನ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ನಿವರ್ತನಗೊಳಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಈ ನಿವರ್ತನಗಳು ಇವುಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

(ಎ) ಹೇಳಲಾದ ನಿಯಮಗಳ ಹಿಂದಿನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ ಅಥವಾ ಬೇರೆ ಏನಾದರೂ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲಾಗಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ತೊಂದರೆಗೆ ಒಳಗಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲವೇ,–

(ಬಿ) ಯಾವುದಾದರೂ ಹಕ್ಕು, ಸೌಲಭ್ಯ, ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳು ಅಥವಾ ಮೇಲೆ ಹೇಳಲಾದ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನಷ್ಟ ಹೊಂದಿದರೆ, ಆಗುವಂತಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಆಗಲಿದ್ದರೆ.

(2) ಯಾವುದೇ ನಿಯಮದ ಬಗ್ಗೆ ಪೂರ್ವಮಾಹಿತಿ ಪಡೆಯಲು ಅಥವಾ ಉಪನಿಯಮ (1)ರ ಪ್ರಕಾರ ನಿವರ್ತನಗೊಂಡ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವುದಾದರೆ ಅವುಗಳನ್ನು ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಆಧಾರವಾಗಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಮಾಡುವುದು.

(3) ಉಪನಿಯಮ (1)ರನ್ವಯ ನಿವರ್ತನಗೊಳಿಸಲಾದ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಆರಂಭಿಸಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ಈ ನಿಯಮಗಳು ಜಾರಿಗೆ ಬರುವ ದಿನ ಬಾಕಿವುಳಿದಿದ್ದರೆ, ಅವುಗಳನ್ನು ಈ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಸಿ, ಮುಕ್ತಾಯಗೊಳಿಸುವುದು.

ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಪಿ.ಆರ್.882

ಎಂ.ಆರ್. ಮಹೇಶ್ ಕುಮಾರ್

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ.

ಸಹಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿಒ 78 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2009, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:25ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಒ 78 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2009 ದಿನಾಂಕ:31.03.2010ರಲ್ಲಿ ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ಜಿಲ್ಲಾ ಕೇಂದ್ರ ಸಹಕಾರ ಸಗಟು ಮಾರಾಟ ಮಳಿಗೆ ನಿ., (ಜನತಾಬಜಾರ್) ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ಇದರ ಆಡಳಿತ ಸಮಿತಿಗೆ ಮಾಡಿದ್ದ ಎಲ್ಲಾ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಈ ಕೂಡಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರದ್ದುಪಡಿಸಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಆರ್.ಎಸ್. ನೂಲಿ

ಪಿ.ಆರ್.872

ವಿಶೇಷ ಕರ್ತವ್ಯಾಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಪದನಿಮಿತ್ತ,

ಸರ್ಕಾರದ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆ.

ಸಹಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿಒ 122 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2008, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:27ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1959 (1959ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 11) ರ ಪ್ರಕರಣ 29ರ ಉಪ ಪ್ರಕರಣ (1)ರ ಮೇರೆಗೆ ದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಶ್ರೀ ದೊಡ್ಡಬಸಪ್ಪ ತಂದೆ ಚನ್ನಪ್ಪ ಬಳ್ಳಾರಿ, ಡಾ: ಹೆಚ್.ಕೆ. ರಾಮರಾವ್ ಆಸ್ಪತ್ರೆ ಹತ್ತಿರ, ಗಂಗಾವತಿ ಇವರನ್ನು ಗಂಗಾವತಿ ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಹಕಾರ ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿ., ಕೊಪ್ಪಳ ಜಿಲ್ಲೆ ಇದರ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಈ ಕೂಡಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮತ್ತು ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆವಿಗೂ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಆರ್.ಎಸ್. ನೂಲಿ

ಪಿ.ಆರ್.873

ವಿಶೇಷ ಕರ್ತವ್ಯಾಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಪದನಿಮಿತ್ತ,
ಸರ್ಕಾರದ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆ.

ಸಹಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿಒ 116 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2010, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:27ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಕರ್ನಾಟಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1959 (1959ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 11) ರ ಪ್ರಕರಣ 29ರ ಉಪ ಪ್ರಕರಣ (1)ರ ಮೇರೆಗೆ ದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ಜಿಲ್ಲಾ ಸಹಕಾರ ಹಾಲು ಉತ್ಪಾದಕರುಗಳ ಒಕ್ಕೂಟ ನಿ., ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ಇದರ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ಈ ಕೂಡಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆವಿಗೂ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

1) ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದಣ್ಣ ಬಿನ್ ಚಂದ್ರಯ್ಯ, ಕಡಂನೂರು ಅಂಚೆ, ವಡಿಗೇರ ತಾಲ್ಲೂಕು, ಶಹಪುರ್

2) ಶ್ರೀಮತಿ ನಿವೇದಿತಾ ಕೋಂ ಸಂಜಯ, ವಾಡಿ ಅಂಚೆ, ಚಿತ್ತಾಪುರ ತಾಲ್ಲೂಕು, ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ಜಿಲ್ಲೆ.

3) ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ್ ಬಿನ್ ಲಿಂಬೂಸಿಂಗ್ ಪವಾರ್, ಬರೂರ್ ತಾಂಡ, ಬೀದರ್ ತಾಲ್ಲೂಕು ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಆರ್.ಎಸ್. ನೂಲಿ

ಪಿ.ಆರ್.874

ವಿಶೇಷ ಕರ್ತವ್ಯಾಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಪದನಿಮಿತ್ತ,
ಸರ್ಕಾರದ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆ.

ಸಹಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿಒ 25 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2008, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:25ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿಒ 25 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2008 ದಿನಾಂಕ:21.07.2008 ಮತ್ತು 25.06.2009ರಲ್ಲಿ ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ಜಿಲ್ಲಾ ಸಹಕಾರ ಹಾಲು ಉತ್ಪಾದಕರುಗಳ ಒಕ್ಕೂಟ ನಿ., ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ಇದರ ಆಡಳಿತ ಸಮಿತಿಗೆ ಮಾಡಿದ್ದ ಎಲ್ಲಾ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಈ ಕೂಡಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರದ್ದುಪಡಿಸಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಆರ್.ಎಸ್. ನೂಲಿ

ಪಿ.ಆರ್.875

ವಿಶೇಷ ಕರ್ತವ್ಯಾಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಪದನಿಮಿತ್ತ,
ಸರ್ಕಾರದ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆ.

ಸಹಕಾರ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿಒ 58 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2008, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:25ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ:ಸಿಒ 58 ಸಿಎಸ್‌ಎಸ್ 2008 ದಿನಾಂಕ:07.04.2010ರಲ್ಲಿ ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ಜಿಲ್ಲಾ ಕೇಂದ್ರ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿ., ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ಇದರ ಆಡಳಿತ ಸಮಿತಿಗೆ ಮಾಡಿದ್ದ ಎಲ್ಲಾ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಈ ಕೂಡಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರದ್ದುಪಡಿಸಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಆರ್.ಎಸ್. ನೂಲಿ

ಪಿ.ಆರ್.876

ವಿಶೇಷ ಕರ್ತವ್ಯಾಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಪದನಿಮಿತ್ತ,
ಸರ್ಕಾರದ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆ.

ಆರ್ಥಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 744 ವೆಚ್ಚ–12/10, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:1ನೇ ಅಕ್ಟೋಬರ್, 2010

ದಿನಾಂಕ:16.08.2010ರಂದು ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನ ಅಧ್ಯಯನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಡೆದ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ತೀರ್ಮಾನದಂತೆ ಹಾಗೂ ಯೋಜನಾ ಇಲಾಖೆಯು ಕೋರಿರುವಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಅಧ್ಯಯನ ಕಾರ್ಯವನ್ನು

1)	ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿನ ಆರೋಗ್ಯ ವಿಮಾ ಯೋಜನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತುಲನಾತ್ಮಕ ಅಧ್ಯಯನ	ಪ್ರೊಫೆಸರ್ ಡಿ. ರಾಜಶೇಖರ್, ISEC ರವರಿಗೆ ರೂ.13,71,375 ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ
2)	ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಮಹಾತ್ಮಗಾಂಧಿ NREGS ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಬಗ್ಗೆ ಕರಡು TOR ತಯಾರಿಕೆ	ಪ್ರೊಫೆಸರ್ ನರೇಂದ್ರ ಪಾಣಿ ಮತ್ತು ಡಾ:ಚಿದಂಬರನ್ ಅಯ್ಯರ್, NIASರವರುಗಳಿಗೆ ರೂ.27,39,300 ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ
3)	ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿನ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜನಾಂಗದವರ ಸ್ಥಾನಮಾನ ಕುರಿತು ಒಂದು ಸಮಗ್ರ ಅಧ್ಯಯನ	ಪ್ರೊಫೆಸರ್ ಎಸ್. ಮಾದೇಶ್ವರನ್ ಮತ್ತು ಪ್ರೊಫೆಸರ್ ಮನೋಹರ್ ಯಾದವ್, ISEC ರವರುಗಳಿಗೆ ರೂ.23,99,187 ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ

ನೇರವಾಗಿ ವಹಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ–1999ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ಯೋಜನೆ, ಸಂಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪನ್ನ/ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್. ಶೇಖರಪ್ಪ

ಪಿ.ಆರ್.877

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

ಆರ್ಥಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 793 ವೆಚ್ಚ–12/10, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:23ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

New Government Electric Factory Ltd., (NGEF) ಷೇರುಗಳ ಮೌಲ್ಯ ನಿರ್ಧರಣೆ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ರೂ.15.00 ಲಕ್ಷಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ನೇರವಾಗಿ ಮೆ: SBI Caps ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ವಹಿಸಲು ವಾಣಿಜ್ಯ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಇಲಾಖೆಯು ಕೋರಿರುವಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ–1999ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ವಾಣಿಜ್ಯ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪನ್ನ/ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್. ಶೇಖರಪ್ಪ

ಪಿ.ಆರ್.878

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

ಆರ್ಥಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 792 ವೆಚ್ಚ–12/10, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:23ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ತೋಟಗಾರಿಕೆ ಇಲಾಖೆಯ 40 ತೋಟಗಾರಿಕೆ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು Public Private Partnership (PPP) ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪಡಿಸುವ ಎರಡನೆಯ ಹಂತದ ಯೋಜನೆಗೆ ರೂ.18.76 ಲಕ್ಷ ಅಂದಾಜು ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ Business Transaction Adviser ಆಗಿ ಮೆ: IDeCK ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ನೇಮಿಸಲು ತೋಟಗಾರಿಕೆ ಇಲಾಖೆಯು ಕೋರಿರುವಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ–1999ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ತೋಟಗಾರಿಕೆ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪನ್ನ/ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್. ಶೇಖರಪ್ಪ

ಪಿ.ಆರ್.879

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

ಆರ್ಥಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 839 ವೆಚ್ಚ–12/10, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:1ನೇ ಅಕ್ಟೋಬರ್, 2010

ದಿನಾಂಕ:04.10.2010ರಂದು ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ನಗರದಲ್ಲಿ ಜರುಗುವ ಸಚಿವ ಸಂಪುಟ ಸಭೆಯ ಪೂರ್ವ ಸಿದ್ಧತೆಯಾಗಿ ಅವಶ್ಯಕ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳ ಖರೀದಿ ಮತ್ತು ಕಾಮಗಾರಿಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ರೂ.50.00 ಲಕ್ಷಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ–1999ರ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆಗೆ/ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿ, ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ಜಿಲ್ಲೆ ಇವರಿಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪನ್ನ/ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್. ಶೇಖರಪ್ಪ

ಪಿ.ಆರ್.880

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

FOREST, ECOLOGY AND ENVIRONMENT SECRETARIAT

NOTIFICATION

No.FEE 7 EPC 2010, Bangalore, Dated:30th September, 2010

In exercise of the powers conferred by section 64 of the Water (Prevention and Control of Pollution) Act, 1974, (Central Act-6 of 1974) and in consultation with the Karnataka State Pollution Control Board, the Government of Karnataka hereby makes the following rules further to amend the Karnataka State Pollution Control Board for Prevention and Control of Water Pollution (Procedure for Transaction of Business) and the Water (Prevention and Control of Pollution) Rules 1976. Namely:

1. Title and Commencement: These rules may be called the Karnataka State Pollution Control Board for Prevention and Control of Water Pollution (Procedure for Transaction of Business) and the Water (Prevention and Control of Pollution) Rules 2010.

2. They shall come in to force from the date of their publication in the official Gazette.

3. Amendment of rule 15: In the Karnataka State Pollution Control Board for Control of Water Pollution (Procedure for Transaction of Business) and the Water (Prevention and Control of Pollution) Rules 1976 for sub rule (f) and (g), the following shall be substituted, namely:

(f) to make appointments to posts as per the power vested in him under the Cadre and Recruitment and conditions of Service Regulations of the Board with the prior approval of the Government.

(g) to exercise powers in matters of promotions as per power vested in him under the Cadre and Recruitment and conditions of Service Regulations of the Board and powers in matters of transfer and other conditions of service of State Board Staff with the prior approval of the Government.

By order and in the name of Governor of Karnataka,

B. MANOHAR

PR-888

Under Secretary to Government,

(Ecology and Environment),

Forest, Ecology and Environment Department.

RURAL DEVELOPMENT AND PANCHAYAT RAJ SECRETARIAT

NOTIFICATION

No.RDP 04 RBL 2010, Bangalore, Dated:15th September, 2010

In exercise of the powers conferred by section 21 of the Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976 (Central Act 19 of 1976) the Government of Karnataka hereby confers on all the Sub-Divisional Magistrates the powers of the Judicial Magistrate Second Class under the said Act for the purpose of the said section within their respective jurisdiction.

By order and in the name of Governor of Karnataka,

N.S. PRASANNA KUMAR

PR-883

Director,

MGNREGA & Ex officio Joint Secretary to the Government,

RD & PR Department.

ಒಳಾಡಳಿತ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಒಇ 147 ಪಿಎಂಎಸ್ 2010, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:29ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

1872ರ ಇಂಡಿಯನ್ ಕ್ರಿಶ್ಚಿಯನ್ ಮ್ಯಾರೇಜ್ ಕಾಯಿದೆಯ 9ನೇ ಕಲಂನಲ್ಲಿ ಪ್ರದತ್ತವಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಇಂಡಿಯನ್ ಕ್ರಿಶ್ಚಿಯನ್ ಮ್ಯಾರೇಜ್ (ಕರ್ನಾಟಕ) ನಿಯಮಗಳು 1961ರಂತೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಪಾಸ್ಟರ್ ಎಸ್. ಮ್ಯಾನುಯಲ್ ಪ್ರಭು, ಫೇತ್ ಪ್ರೇಯರ್ ಬ್ಯಾಪ್ಟಿಸ್ಟ್ ಚರ್ಚ್, ನಂ.10, 1ನೇ ಕ್ರಾಸ್, 1ನೇ ಮೈನ್, ಪರಿಮಳ ನಗರ, ನಂದಿನಿ ಲೇಔಟ್, ಬೆಂಗಳೂರು–560096 ಇವರಿಗೆ ಮೇಲಿನ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೆಂಗಳೂರುನಗರ) ಜಿಲ್ಲೆ ಆಡಳಿತ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಿ, ವಿವಾಹ ವಿಧಿಯನ್ನು ನೆರವೇರಿಸಲು ಸದರಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಅನುಮತಿಯನ್ನು ನೀಡಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಆಲಿಸ್ ಗೊನ್ಸಾಲ್ವಿಸ್

ಪಿ.ಆರ್.884

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಒಳಾಡಳಿತ ಇಲಾಖೆ, (ರಹದಾರಿ ಮತ್ತು ವಿದೇಶಿಯರು)

ಒಳಾಡಳಿತ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಒಇ 224 ಪಿಎಂಎಸ್ 2010, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:29ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

1872ರ ಇಂಡಿಯನ್ ಕ್ರಿಶ್ಚಿಯನ್ ಮ್ಯಾರೇಜ್ ಕಾಯಿದೆಯ ಕಲಂ 7ರ (ಕೇಂದ್ರ ಎಕ್ಸ್ ವಿ–1872) ಅನ್ವಯ ಪ್ರದತ್ತವಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಶ್ರೀ ನವೀನ್ ಸಂತೋಷ್ ಪಾಯ್ಸ್, ನ್ಯಾಯವಾದಿಗಳು, ನಂ.323, 3ನೇ ಮಹಡಿ, ಕ್ಲಾಸಿಕ್ ಆರ್ಕೇಡ್, ಕೆ.ಎಸ್.ರಾವ್ ರೋಡ್, ಮಂಗಳೂರು ಇವರನ್ನು ಮೇಲಿನ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಕ್ರಿಶ್ಚಿಯನ್ ಜನಾಂಗದ ವಿವಾಹ ನೊಂದಣಾಧಿಕಾರಿಯನ್ನಾಗಿ ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಆಡಳಿತ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಿ ಸದರಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಆಲಿಸ್ ಗೊನ್ಸಾಲ್ವಿಸ್

ಪಿ.ಆರ್.885

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಒಳಾಡಳಿತ ಇಲಾಖೆ, (ರಹದಾರಿ ಮತ್ತು ವಿದೇಶಿಯರು)

ಒಳಾಡಳಿತ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಒಇ 225 ಪಿಎಂಎಸ್ 2010, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:29ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

1872ರ ಇಂಡಿಯನ್ ಕ್ರಿಶ್ಚಿಯನ್ ಮ್ಯಾರೇಜ್ ಕಾಯಿದೆಯ ಕಲಂ 7ರ (ಕೇಂದ್ರ ಎಕ್ಸ್ ವಿ–1872) ಅನ್ವಯ ಪ್ರದತ್ತವಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಶ್ರೀ ದೀಪಕ್ ಡಿ'ಸೋಜ, ನ್ಯಾಯವಾದಿಗಳು, ಕ್ಲಾಸಿಕ್ ಆರ್ಕೇಡ್, ಸಿಟಿ ಸೆಂಟರ್‌ನ ಹತ್ತಿರ, ಕೆ.ಎಸ್.ರಾವ್ ರೋಡ್, ಮಂಗಳೂರು ಇವರನ್ನು ಮೇಲಿನ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಕ್ರಿಶ್ಚಿಯನ್ ಜನಾಂಗದ ವಿವಾಹ ನೊಂದಣಾಧಿಕಾರಿಯನ್ನಾಗಿ ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಆಡಳಿತ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಿ ಸದರಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಆಲಿಸ್ ಗೊನ್ಸಾಲ್ವಿಸ್

ಪಿ.ಆರ್.886

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಒಳಾಡಳಿತ ಇಲಾಖೆ, (ರಹದಾರಿ ಮತ್ತು ವಿದೇಶಿಯರು)

ಆರ್ಥಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 729 ವೆಚ್ಚ–12/10, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:29ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್, 2010

ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಕಾರಾಗೃಹಗಳಲ್ಲಿ ಇರುವ ಬಂಧಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿನಿತ್ಯ ಬೇಕಾಗುವ ಹಾಲನ್ನು ಕೆ.ಎಂ.ಎಫ್.ನಿಂದ ನೇರವಾಗಿ ಖರೀದಿಸಲು ಒಳಾಡಳಿತ ಇಲಾಖೆಗೆ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 366 ವೆಚ್ಚ–12/2009, ದಿನಾಂಕ:14.05.2009ರಲ್ಲಿ ಕೆಟಿಪಿಪಿ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಂ 4(ಜಿ) ಅಡಿ ನೀಡಲಾದ ವಿನಾಯಿತಿಯ ಕಾಲಾವಧಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ:01.04.2010 ರಿಂದ 31.03.2011ರವರೆಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕೆ.ಎಂ.ಎಫ್. ಸಂಸ್ಥೆಯು ಈ ಹಾಲನ್ನು ಬೇರೆಯವರ ಮುಖಾಂತರ ಖರೀದಿಸುವುದಾದಲ್ಲಿ ಕೆ.ಟಿ.ಪಿ.ಪಿ. ಅಧಿನಿಯಮ ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಬೇಕು. ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪನ್ನ/ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್. ಶೇಖರಪ್ಪ

ಪಿ.ಆರ್.887

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)

KARNATAKA GOVERNOR'S SECRETARIAT

NOTIFICATION

No.GS 15 KUM 2010, Bangalore, Dated: 18th October, 2010

WHEREAS, the term of Prof. S.K. Saidapur, Vice-Chancellor, Karnataka, University, Dharwad expires on the afternoon of 24th October, 2010.

WHEREAS, a Search Committee has been constituted by the State Government in terms of Section 14(2) of the Karnataka State Universities Act 2000 for selection of a new Vice-Chancellor to the Karnataka University, Dharwad.

WHEREAS, the Search Committee has submitted a panel of names to the State Government for selection of one of them as Vice-Chancellor, Karnataka University, Dharwad.

WHEREAS, the State Government having accepted the panel, has forwarded the panel of names recommended by the Search Committee.

NOW, THEREFORE, I, H.R. BHARDWAJ, Governor of Karnataka and Chancellor of the Karnataka University, Dharwad having considered the panel, in exercise of the powers conferred on me by section 14(4) of the Karnataka State Universities Act 2000, keeping in view merit, equity and Social Justice and with the concurrence of the State Government hereby appoint Dr. H.B. Walikar, Professor and Chairman, Department of Computer Science, Karnataka University, Dharwad as Vice-Chancellor, Karnataka University, Dharwad for a period of 4 years with effect from 25th October, 2010.

H.R. BHARDWAJ

Governor and Chancellor,

PR-889

V.S. JERE

Under Secretary to Governor.

ಆರ್ಥಿಕ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇ 859 ವೆಚ್ಚ–12/10, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:8ನೇ ಅಕ್ಟೋಬರ್, 2010

ದಿನಾಂಕ:08.10.2010 ರಿಂದ 17.10.2010ರವರೆಗೆ ನಡೆಯಲಿರುವ ನಾಡಹಬ್ಬ ಮೈಸೂರು ದಸರಾ ಮಹೋತ್ಸವ, 2010ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತುರ್ತು ಕಾಮಗಾರಿಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಕಲಾವಿದರ ಗೌರವ ಸಂಭಾವನೆ, ಜನಸಂದಣಿ ತಡೆಯಲು ಬ್ಯಾರಿಕೇಡಿಂಗ್, ಮುದ್ರಣ ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಅಧಿನಿಯಮ–1999 ಕಲಂ 4(ಜಿ) ರಡಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಿ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿ, ಮೈಸೂರು ಜಿಲ್ಲೆ ಇವರಿಗೆ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಯ್ದೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿದೆ.

ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉತ್ಪನ್ನ/ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ದೃಢಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್. ಶೇಖರಪ್ಪ

ಪಿ.ಆರ್.890

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ (ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಕೋಶ)